



ETUDE SUR LES PRÉOCCUPATIONS DES DIRIGEANTS AGRICOLES ET LA PLACE DE LA SANTÉ SÉCURITÉ AU TRAVAIL (SST) DANS LEUR ENTREPRISE.

Comment mieux accompagner les acteurs des entreprises agricoles vers une vision du travail source de développement de la santé.

CONTEXTE

Les questions SST ne sont pas prioritaires pour les entreprises agricoles. Au fil des interventions, les conseillers en prévention, médecins du travail et infirmières en santé au travail de la MSA souhaitent les intégrer aux enjeux stratégiques des entreprises. Ces accompagnements doivent donc être ancrés dans les préoccupations des chefs d’entreprises agricoles.

OBJECTIFS

- Mieux connaître les dirigeants agricoles et leurs préoccupations.
- Comprendre leur vision de la SST et les actions menées.
- Les inciter à tenir compte des questions de SST dans le pilotage de leur entreprise.

MÉTHODOLOGIE

L’étude est constituée de 2 volets :

- **Quantitatif** : une enquête téléphonique auprès de 1000 dirigeants d’entreprises agricoles (panel d’entreprises représentatif du monde agricole français).
- **Qualitatif** : des entretiens téléphoniques d’environ 1 heure auprès de 25 chefs d’entreprise (issus de l’enquête quantitative) pour approfondir leurs réponses au questionnaire quantitatif.

*L’étude, pilotée par la CCMSA, a été réalisée par le cabinet AMNYOS.

PERSPECTIVES POUR LA MSA

La MSA est l’acteur le plus cité par les chefs d’entreprises (55%) parmi les acteurs identifiés pour les accompagner dans leur projets de prévention. Pour être plus efficace, il est important de remettre les préoccupations des dirigeants au cœur de l’intervention de la MSA :

- Démontrer le lien entre performance de l’entreprise et prévention des risques.
- Favoriser des approches plus globales de prévention primaire.
- Partir des problématiques rencontrées par les entreprises (économiques, organisationnelles...)

Dans le cadre du futur plan, nous développons une approche visant à mieux accompagner les entreprises agricoles, à tenir compte des spécificités des entreprises et intégrer la santé et sécurité au travail dans leur performance.

RÉSULTATS

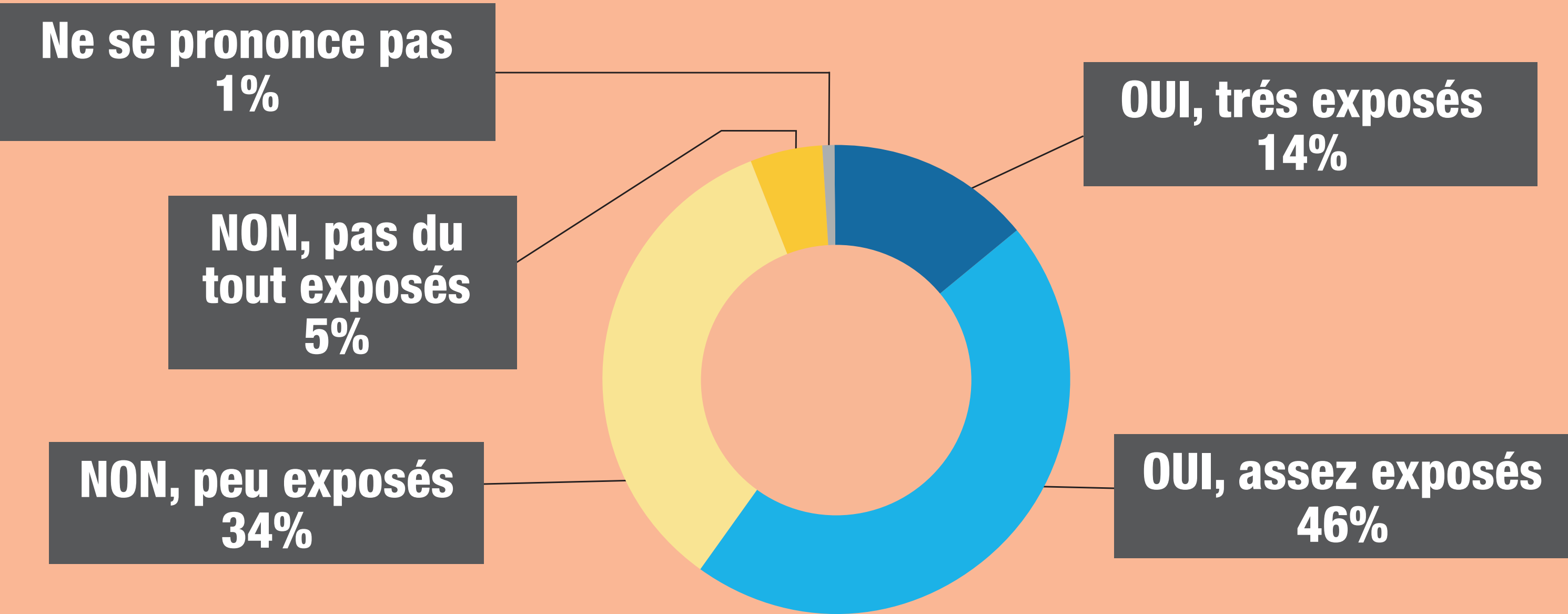
1. Les préoccupations des dirigeants :

- La situation économique de l’entreprise : 1 dirigeant sur 2 se déclare inquiet par rapport à l’avenir.
- Les démarches administratives et réglementaires.
- Les pressions sociétales (bien-être animal, environnement,...).

“Les agriculteurs sont considérés comme des pollueurs, tous les problèmes sont rapportés à l’agriculture.” (Elevage bovin, 0 salarié).

2. Une perception minorée des risques professionnels : seuls 60% des dirigeants se disent exposés à des risques.

Diriez-vous que vous-même et vos salariés êtes très, assez, peu ou pas du tout exposés à des risques professionnels ?



- Seuls les TMS sont reconnus unanimement par les chefs d’entreprise, dans leur dimension biomécanique seulement.

“Tout est prévu maintenant pour manipuler les bois lourds avec des chariots élévateurs, un pont roulant, des palans...” (filère bois, 14 salariés).

- Les RPS ressortent via des problématiques variées (la charge de travail, la fatigue professionnelle, les pressions...).

“Dans notre secteur, les risques se sont amplifiés par un marché avec une forte concurrence qui tire les prix à la baisse, et qui dégrade les conditions de travail, avec l’obligation de travailler de plus en plus vite pour de moins en moins cher.” (JEV, 1 salarié)

3. Les pratiques en matière de santé et sécurité au travail essentiellement axées sur de la prévention secondaire.

- 50% des actions consistent à mettre à disposition des EPI, 38% sont des modifications de locaux, d’outils...

→→ Des actions menées pour répondre à l’obligation de préserver la santé de leurs salariés. Pas d’actions faites pour leur propre santé. Ce qui montre qu’ils font peu de lien avec la performance de l’entreprise.

Auteur : Adeline Delavallade, Conseillère nationale en prévention des risques professionnels, CCMSA.