

La taille et le tirage des bois

Définitions

La taille consiste à supprimer certains sarments et permet de sélectionner les astes ainsi que le nombre d'yeux (bourgeons) souhaité.

aste = latte = baguette = long bois



Taille



Tirage des bois

Le tirage des bois, également appelé « tombée des bois » ou « descente des bois », consiste à retirer du palissage les sarments coupés pendant la taille.

LES OUTILS

Plusieurs outils peuvent être utilisés en fonction du diamètre et de la dureté des bois à couper. Parmi eux :

- > scie à main
- > sécateur de force
- > sécateur manuel
- > sécateur assisté.

D'autres outils sont utilisés afin de supprimer les yeux (bourgeons) indésirables, comme la serpette ou le sécateur manuel.



Certains vignerons créent ou adaptent leurs outils.

**Attention
aux risques propres
à ces outils modifiés !**



Les facteurs de risque

TAILLE

- > Action rapide et répétée du membre supérieur tenant l'outil
- > Effort plus ou moins important selon :
 - le diamètre et la dureté du bois à couper
 - l'outil utilisé et son entretien (tranchant, mécanisme)
- > Contraintes posturales liées à la précision de la taille. Le tailleur adopte des postures parfois inconfortables (dos) et des mouvements contraignants (poignet, coude) pour :
 - couper le sarment au plus près de sa base
 - effectuer une taille en biseau (dans le sens opposé à l'œil)
 - accéder aux yeux de part et d'autre de l'aste



TIRAGE DES BOIS

- > Amplitude importante et répétée des membres supérieurs tirant les bois
- > Effort plus ou moins important en fonction de différents paramètres :
 - vrilles enchevêtrées au palissage
 - bois longs entremêlés ou coincés dans le palissage
 - liens d'attache non supprimés
 - descente des fils ou non
- > Contraintes posturales (dos) liées aux mouvements de tirage des bois



FACTEURS DE RISQUE COMMUNS

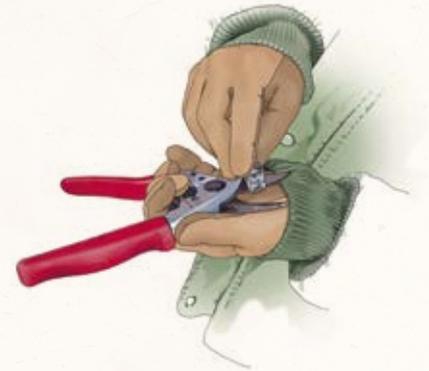
- > Cadence soutenue avec peu de temps de récupération
- > Exposition au froid et aux vibrations du sécateur électrique

Les pistes de réflexion

Pour agir sur les facteurs de risque identifiés, il est nécessaire de s'interroger sur les trois composantes du travail :

TECHNIQUES

- > Comment sont choisis les outils et équipements utilisés ?
Exemples : consultation des salariés, adaptation à la tâche, caractéristiques de l'outil (poids, prise en main, sécurité, pour gaucher/droitier...)...
- > Quelle gestion est mise en place pour la maintenance et l'entretien des outils ?
Exemples : matériel d'entretien à disposition, temps laissé aux salariés pour l'affilage du sécateur, remisage des outils, graissage, entretien mécanique du sécateur électrique pour limiter les vibrations...
- > Ai-je connaissance des équipements d'aide à la posture ? (cf. fiche n°9)
Exemples : ergosiège, monopied, siège de vigne...
- > Est-il possible de prétailler mécaniquement (gain de temps et réduction de l'effort pour la taille et le tirage des bois) ?
- > Ai-je connaissance de la machine à tirer les bois ?
Note : cette machine implique une adaptation de son mode de conduite du vignoble (palissage, taille, pliage/liage).
- > Quelle importance est accordée à l'épamprage ?
Note : l'épamprage évite au tailleur de nombreux coups de sécateur et une perte de temps inutile à la taille.



ORGANISATIONNELLES

- > Me suis-je intéressé au dévissage pour faciliter le tirage des bois ?
- > Comment les liens sont-ils supprimés ? (cf. fiche n°2)
- > Mon organisation permet-elle des temps de récupération suffisants ?
Note : les pauses peuvent être « actives » (exemple : affilage du sécateur).
- > Les salariés ont-ils différents outils à disposition ?
Exemple : utiliser un sécateur électrique, un sécateur de force, une scie à main.
- > Les salariés ont-ils des marges de manœuvre pour adapter leurs situations de travail ?
Exemples : ajuster la cadence à une parcelle difficile à tailler, monter en charge progressivement, alterner les positions...
- > Ai-je pensé à alterner les tâches réalisées par un même salarié afin de réduire les temps d'exposition aux sur-sollicitations biomécaniques ?

L'alternance des tâches doit être réfléchie et organisée avec les salariés.

Elle apporte tout son intérêt lorsqu'elle sollicite des groupes musculaires différents ou limite les postures à risque.

HUMAINES

- > Les salariés sont-ils formés :
 - aux tâches qui leur sont confiées (sans imposer un geste) ?
La taille étant une tâche très précise qui conditionne en grande partie le résultat de la vendange, les tailleurs doivent être particulièrement bien formés.
 - à l'entretien des outils et du matériel ?
 - à la conduite et à l'utilisation des machines utilisées (ex : prétailleuse) ?
- > Les salariés connaissent-ils les risques auxquels ils sont exposés (TMS, machine...) ?

Prévoir des vêtements adaptés aux conditions météorologiques

**Les tâches de la conduite du vignoble dépendent les unes des autres.
Il est donc intéressant de réfléchir à leur organisation de manière globale.**



La taille a un impact sur le tirage des bois :

Organisation 1 : la taille et le tirage des bois sont réalisés par des personnes distinctes.

- > Si le tailleur ne segmente pas assez les bois, le tireur engage une amplitude de mouvement et un effort plus importants. Pour les réduire :
 - est-il envisageable de demander au tailleur de donner plus de coups de sécateur (pour couper les vrilles et segmenter les bois) ?
 - les tireurs de bois sont-ils munis d'un sécateur afin qu'ils puissent segmenter eux-mêmes les bois si ceux-ci sont trop longs ou trop enchevêtrés dans le palissage ?
- > Le tireur peut utiliser ses deux mains s'il le souhaite.

Organisation 2 : la taille et le tirage des bois sont réalisés par la même personne.

- > Le tailleur tient l'outil dans sa main dominante et tire les bois avec l'autre membre supérieur. La force exercée par ce dernier peut être plus traumatisante que si elle avait été exercée par le membre supérieur dominant. Cependant, le tailleur pourra donner des coups de sécateur supplémentaires (pour couper les vrilles et segmenter les bois) afin de se faciliter le tirage. Il pourra également alterner les tâches : tailler plusieurs rangs puis tirer les bois de ces mêmes rangs.
- > Le travail peut-il être facilité par une prétaille mécanique (qui supprime les vrilles et une partie des bois) ?

Mais encore...

- > **Quel est mon mode de management ?**
- > **Mon organisation favorise-t-elle l'entraide entre salariés ?**
- > **Mes salariés travaillent-ils en équipe ?**
- > **Quelle communication est mise en place dans mon entreprise ?**
- > **Le travail fourni est-il valorisé (reconnaissance) ?**
- > **Ai-je réfléchi à l'aménagement des horaires ?**

Descente des fils

Cette tâche physique intervient généralement durant la période hivernale (cf. fiche n°8).

