

FEMMES AU TRAVAIL ET SÉGRÉGATION HORIZONTALE: NATURE OU CULTURE?

Une étude d'une cohorte de salariés hommes et femmes dans le secteur agricole

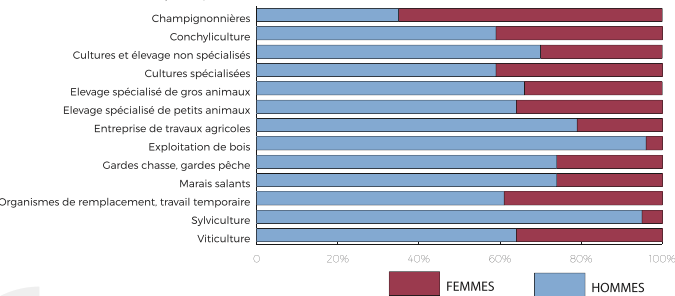
Dr. MG. Fazio Tirrozzo, Service de Santé Sécurité au Travail, MSA Sud Champagne

INTRODUCTION

Aujourd'hui, la thématique du genre est souvent évoquée, cependant, il est nécessaire de bien souligner la différence entre le terme «genre» (les différents rôles, comportements, activités et attributions qui ont une dérivée sociale et culturelle) et le terme «sexe» (les aspects biologiques). Concernant l'univers des femmes au travail, des phénomènes de «ségrégation verticale» («le plafond de verre», la concentration des femmes à des niveaux inférieurs) et «horizontale» (la concentration des femmes dans certains secteurs de travail), sont évidents et, dans certains cas, justifiés (exemple: l'exposition aux protoxydes). Néanmoins d'autres situations de ségrégation peuvent être injustifiées et sources de risques additionnelles. Par exemple, les données montrent que les femmes sont souvent ségréguées à des postes qui imposent des gestes répétitifs et qu'elles sont plus affectées par des TMS que les hommes, qui font des efforts plus violents. [1], [2], [3]

RÉPARTITION HOMMES / FEMMES DES TRAVAILLEURS AGRICOLES

Source CCMSA – SID, 2014



RÉSULTATS

REVUE DE LA LITTÉRATURE

Dans la Médecine Agricole, comme dans les autres secteurs, il y a encore une pénurie des données disponibles. Les études sont concentrées sur les aspects biologiques («sexe») de la fertilité et de la reproduction («syndrome du bikini»), les autres risques ne sont pas suffisamment investigués et encore rares sont les études concernant les aspects liés au «genre». [4] et al.

DISTRIBUTION DES POSTES

Dans l'entreprise objet de l'étude, les femmes sont normalement adressées vers le maraîchage, mais, si elles le souhaitent et, en fonction du besoin, elles sont aussi affectées vers les autres secteurs.

En rotation, les femmes s'occupent du ménage des établissements et les hommes de l'entretien des établissements, des engins et des outils.

Les trois équipes sont analysées à travers la méthodologie représentée, comme exemple, dans le tableau suivant. (Équipe «Espaces verts (broyage)»):

TÂCHE	ACTION CRITIQUE	OUTILS/ENGINS	HOMMES	FEMMES	NUISANCE	RISQUE HOMMES	RISQUE FEMMES	RDF	MESURES D'AMÉLIORATION
Préparer le camion	Rattacher le broyeur	Camion, broyeur	OUI	NON	Manutention de charges lourdes	Blessure Plaie Ecrasement	Blessure Plaie Ecrasement	+1	EPI Organisation
Transporter les troncs	Prendre au sol les troncs	Camion, broyeur	OUI	OUI	Manutention de charges lourdes	Blessure Plaie	Blessure Plaie	0	Formation
					Posture pénible			0	Formation
	Libérer les troncs des herbes	Sécateur	OUI	OUI	Mouvements répétitifs et fins des muscles de la main	Blessure	Blessure	0	Sécateur adapté
Insérer le tronc dans le broyeur	Pousser le tronc		OUI	OUI	Bruit	Surdité	Surdité	-1	EPI
					Manutention de charges lourdes	Blessure Plaie Ecrasement	Blessure Plaie Ecrasement	0	Formation

QUESTION DE L'ÉTUDE

Vérifier si l'éventuelle ségrégation est liée à des risques concernant les différences biologiques entre hommes et femmes ou à des motivations liées au genre.



MÉTHODOLOGIE D'ÉVALUATION

RISQUE DIFFÉRENTIEL FÉMININ

RDF = (Risque Féminin - Risque Masculin)

C'est un Index qui mesure la différence de susceptibilité entre les hommes et les femmes à la même nuisance; RDF = (Risque Féminin - Risque Masculin), valeur positive si risque majeur pour la femme et négative si contraire.



variation d'intensité sur la même couleur = +/-1

passage d'une couleur

exemple : jaune → vert ou rouge → jaune = +/-2

passage de deux couleurs (vert → rouge) = +/-3

Les risques sont pondérés par la disponibilité et l'utilisation d'EPI adaptés, l'organisation, etc.

Le RDF va indiquer une différence, pas une valeur absolue de risque. Si, par exemple, un risque est grave, mais sans différence entre homme et femme, RDF = 0

CONCLUSION

Dans la population observée, l'étude a confirmé :

- une tendance à «ségréguer» les femmes (néanmoins l'entreprise a montré une certaine flexibilité)
- le risque différentiel (RDF) ne justifie pas cette ségrégation
- la motivation de cette ségrégation apparaît être liée au genre plutôt qu'au sexe.

Concernant l'aspect de la manutention de charges lourdes, action potentiellement pénible pour les femmes, aujourd'hui il est possible d'intervenir avec la technologie et l'organisation («adapter le travail à l'homme et non l'homme au travail»).

Il faut également prendre en compte la variabilité anthropométrique des femmes. La question du genre est évidente dans le secteur des soins, où les femmes sont largement dominantes, et où la manutention des charges (les patients) est importante mais considérée normale pour un métier à prévalence féminine (EUROFOUND 2010).

Aussi, en ce qui concerne les «métiers qui nécessitent du courage» (par exemple l'utilisation de la tronçonneuse par un bûcheron), il est utile de rappeler que dans le secteur équestre, notamment dangereux, la présence féminine est supérieure à la présence masculine.

MÉTHODOLOGIE

Une étude qualitative observationnelle avec une base quantitative donnée par la littérature, effectuée dans une entreprise d'insertion embauchant hommes et femmes dans trois secteurs d'activités : maraîchage, entretien d'espaces verts, maçonnerie.

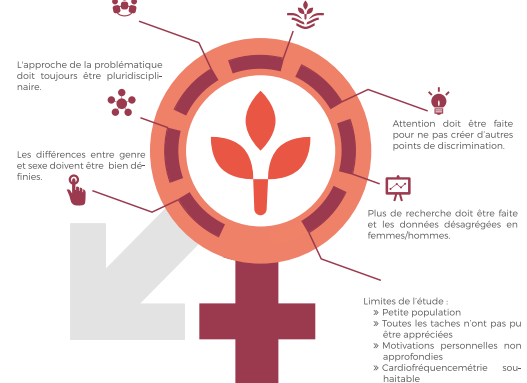
LES ÉTAPES DE L'ÉTUDE

- Une revue de la littérature existante
- Une interview de l'employeur concernant les critères de distribution des différents postes et tâches hommes et femmes.
- Une analyse des actions qui caractérisent chaque poste
- Une analyse observationnelle des risques de deux populations des salariés (hommes et femmes) et cotation des risques à travers la matrice P X D (Probabilité X Dommage), dont le résultat s'exprime en trois couleurs, vert, jaune et rouge.
- L'évaluation du RISQUE DIFFÉRENTIEL FÉMININ en utilisant les résultats observationnels et, quand cela est disponible, les données de la littérature.

DÉFIS ET LIMITES DE L'ÉTUDE

Un changement cognitif doit être introduit dans tous les secteurs de la société, incluant les écoles, l'environnement médical, les Facultés de Médecine, les employeurs.

L'accès des femmes aux secteurs traditionnellement masculins peut ouvrir un volet pour l'amélioration de l'agriculture et la prévention.



Bibliographie

- [1] Chappert F., Therry P., 09/2014 «Photographie statistique des accidents de travail, des accidents de trajet et de maladies professionnelles en France selon le sexe entre 2001 et 2012», ANACT
- [2] Viarouge N., Mars 2015 «Statistiques des risques professionnels des salariés agricoles: Données nationales 2013», Direction des Etudes de Répertoire et des Statistique, MSA, p. 9-17
- [3] Habib RR, Messing, 2012, «Gender women's work and ergonomics», Ergonomic; 55:2-129-132.
- [4] EU-OSHA 2014, «Risks and trends in the safety and health of women at work»

Les Équipes de l'entreprise

Une étude qualitative observationnelle effectuée dans une entreprise d'insertion embauchant hommes et femmes dans trois secteurs d'activités : maraîchage, entretien d'espaces verts, maçonnerie.



Équipe "Brigade Verte"



Équipe "Maraîchage"



Équipe "Brigade Patrimoine"

QRCode

Scan QRCode pour télécharger le poster

