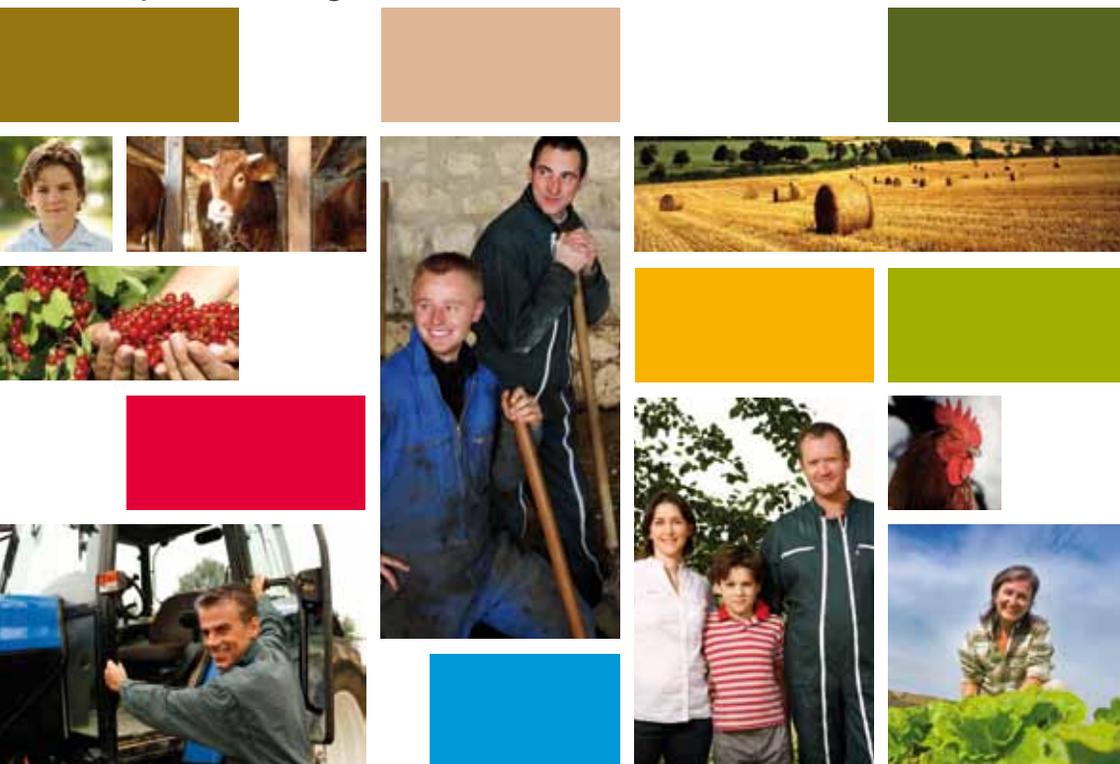


# Votre protection sociale **votre MSA**

## ■ Exploitants agricoles



# Vous êtes installé en tant qu'**exploitant agricole**

Vous avez choisi l'agriculture comme voie professionnelle. Nous vous en félicitons et vous souhaitons la bienvenue.

Par votre activité et votre engagement, vous êtes désormais un acteur à part entière de la vie de la MSA. Nous sommes heureux de vous accueillir et de vous compter parmi nous.

Votre affiliation au régime agricole fait de la MSA votre interlocuteur unique pour l'ensemble de votre protection sociale, de vos droits, ainsi que ceux de votre famille. Quel que soit votre sujet de préoccupation, vous trouverez toujours un conseiller à votre écoute.

Dans le souci de vous donner le meilleur accès possible à l'information, ce guide vous présente les droits et les services que la MSA peut vous offrir.

Dans toutes les étapes de votre vie professionnelle et personnelle, la MSA est à vos côtés.

## La MSA, votre protection sociale

- ▶ Un guichet unique
- ▶ Des valeurs de proximité et de solidarité
- ▶ Votre élu MSA, un interlocuteur de terrain à votre écoute

## La MSA, partenaire de votre installation

- ▶ Des conditions d'affiliation
- ▶ Un accompagnement personnalisé
- ▶ Qui est concerné par l'affiliation ?
- ▶ Ce que vous devez déclarer à la MSA
- ▶ Une protection immédiate
- ▶ Une couverture accident du travail et maladie professionnelle

## La MSA, acteur de votre santé-sécurité au travail

- ▶ Une équipe à vos côtés
- ▶ Informer pour prévenir
- ▶ Diagnostiquer pour agir
- ▶ Des formations régulières
- ▶ Une prévention des risques spécifique à votre activité
- ▶ Observer pour mieux comprendre

# sociale, votre MSA

## La MSA accompagne votre activité

- Des démarches facilitées
- Vos déclarations
- Vos cotisations et contributions sociales personnelles

## La MSA agit pour vous et votre famille

- Votre santé
- Vos prestations
- Un engagement à vos côtés

## La MSA vous aide à préparer votre retraite

- La retraite de base et la retraite complémentaire obligatoire
- Exploitants : ce qui change pour vous avec la réforme des retraites
- « *Mon espace privé* » : des services en ligne dédiés à la retraite

# La MSA, votre protection sociale

- ▶ Un guichet unique
- ▶ Des valeurs de proximité et de solidarité
- ▶ Votre élu MSA, un interlocuteur de terrain à votre écoute



# La MSA, votre **protection sociale**

**La MSA assure la protection sociale des agriculteurs, des employeurs de main-d'oeuvre, des salariés agricoles et de leurs familles.**

## ✚ **Un guichet unique**

La MSA gère de façon globale votre santé, votre famille, votre retraite et le recouvrement de vos cotisations. Elle prend également en charge la médecine du travail et la prévention des risques professionnels.

En complément de cette couverture légale, la MSA mène des actions sociales dont vous pouvez être bénéficiaire. Votre MSA est votre interlocuteur unique. Cette spécificité de la MSA facilite votre quotidien et simplifie vos démarches.



## ✚ **Des valeurs de proximité et de solidarité**

La MSA s'appuie sur les valeurs du mutualisme qui guident son action depuis plus de 120 ans. Ses missions reposent sur des principes de représentativité, de solidarité, de responsabilité et de démocratie.

Tous les cinq ans, des délégués cantonaux sont élus par près de 3 millions d'électeurs. Parmi eux, sont désignés les administrateurs de votre caisse MSA. Vous avez donc un rôle à jouer dans la vie du régime agricole.

## ✚ **Votre élu MSA, un interlocuteur de terrain à votre écoute**

La MSA, c'est aussi un réseau de délégués cantonaux à l'écoute de vos préoccupations. Ils portent une attention toute particulière à la situation et aux besoins spécifiques des agriculteurs, notamment des jeunes installés.

Votre élu MSA fait le lien entre vous et votre MSA. Il est là pour vous accompagner, vous orienter, soutenir vos projets et interpeller les services de votre MSA sur des difficultés que vous pourriez rencontrer. Il y a toujours un élu près de chez vous.

Renseignez-vous auprès de votre MSA pour obtenir ses coordonnées.

### **La MSA en bref**

- 6 millions de bénéficiaires
- 28 milliards d'euros de prestations versées
- 25 800 délégués cantonaux
- 18 000 salariés, 1 200 travailleurs sociaux
- Un réseau de 35 caisses

# La MSA, partenaire de votre installation

- Des conditions d'affiliation
- Un accompagnement personnalisé
- Qui est concerné par l'affiliation ?
- Ce que vous devez déclarer à la MSA
- Une protection immédiate
- Une couverture accident du travail et maladie professionnelle



# La MSA, partenaire de votre installation

L'affiliation à la MSA vous permet d'accéder à une protection sociale complète (santé, famille et retraite).

## ✦ Des conditions d'affiliation

Pour être affilié à la MSA, vous devez diriger et mettre en valeur une exploitation d'une superficie au moins égale à la moitié de la Surface minimum d'installation (SMI) de votre département.

Pour les élevages ou les cultures spécialisées, des équivalences sont prévues. Quand la surface agricole ne peut pas être prise pour référence, votre activité est alors appréciée par rapport au temps de travail nécessaire à la conduite de votre exploitation ou entreprise agricole. Il devra être au minimum de 1 200 heures par an.

Si vous êtes entrepreneur de travaux agricoles, paysagiste ou forestier, votre activité doit également représenter au moins 1 200 heures de travail par an.

## ✦ Qui est concerné par l'affiliation ?

Différentes personnes sont concernées par l'affiliation au régime des non-salariés agricoles :

- le chef d'exploitation ou d'entreprise agricole ou membre d'une société à caractère agricole,
- le conjoint, le concubin, le partenaire d'un Pacte civil de solidarité (Pacs) qui participe effectivement aux travaux de l'exploitation,

- l'aide familial ou l'associé de l'exploitation,
- les enfants et personnes à charge.

## ✦ Un accompagnement personnalisé

Tout au long de votre installation, votre conseiller en protection sociale vous accompagne dans vos démarches.

Il peut vous conseiller sur le choix du statut social avec des simulations sur le montant de vos cotisations ou vous renseigner sur les exonérations possibles.





La MSA fait partie d'un réseau de partenaires qui mettent leurs compétences à votre service pour vous aider dans votre installation (Chambre d'Agriculture, Délégation régionale de l'agence de Services et de Paiement [ex ADASEA], Centre de Formalités des Entreprises, pour en particulier l'immatriculation à l'INSEE de votre exploitation...).

Dès votre installation, la MSA s'occupe de votre santé. Vous profitez d'un diagnostic santé-sécurité au travail (SST) de votre exploitation, ainsi que d'une visite médicale professionnelle.

Après votre installation, votre conseiller en protection sociale reste à votre disposition pour faire le point sur votre situation professionnelle ou répondre à vos questions en matière de cotisations ou de prestations.

### ✚ Ce que vous devez déclarer

Afin d'évaluer au mieux votre situation, vous devez déclarer certains éléments à votre MSA :

- les parcelles mises en valeur notamment par la transmission des bulletins de mutation de parcelles signés par vous et le cédant, en précisant les dates de reprise des terres,
- les activités spécialisées sur votre exploitation : élevage hors sol, cultures spécialisées ou activités connexes à l'agriculture,
- la situation des membres de votre famille : exercice d'une activité extérieure, présence d'aides familiaux...
- l'emploi de salariés.

## ✦ Une protection immédiate

Si vous remplissez les conditions, la signature de votre dossier d'affiliation marque votre entrée dans le régime agricole d'assurance maladie : l'AMEXA. Elle sera gérée à votre choix par la MSA ou par un groupement d'assureurs.

Dès votre affiliation, vous avez accès à vos prestations familiales et vous pourrez aussi bénéficier du remboursement de vos dépenses de santé.



## ✦ Une couverture accident du travail et maladie professionnelle

L'assurance Accidents du travail des exploitants agricoles (ATEXA) est gérée, à votre choix, soit par la MSA soit par un autre assureur. Cette assurance couvre les accidents du travail ou de trajet professionnel, ainsi que les maladies professionnelles.

Avec l'ATEXA, vous bénéficiez d'une dispense totale d'avance des frais pour l'ensemble des soins médicaux liés à l'accident du travail ou la maladie professionnelle.

Vous profitez également des services de la MSA en santé-sécurité au travail sous forme de conseils, de solutions personnalisées, ainsi que d'une analyse sur mesure des risques sur votre exploitation.

En cas d'incapacité temporaire de travail, des indemnités forfaitaires journalières vous sont versées.

Dans le cas de séquelles et en fonction du taux d'incapacité, une indemnité peut vous être versée sous forme de rente ou de capital.

En vous assurant en ATEXA auprès de la MSA, vous profitez :

- d'un interlocuteur unique pour gérer toute votre protection sociale,
- d'un traitement rapide de votre dossier,
- de formalités simplifiées.

Pour plus d'informations sur cette assurance, reportez-vous à la brochure ATEXA ou sur [www.msa.fr](http://www.msa.fr).

N'oubliez pas que le respect des procédures de déclarations de vos salariés et les vérifications inhérentes à la prestation de service sécurisent la gestion de votre exploitation.

# La MSA, acteur de votre santé-sécurité au travail

- ▶ Une équipe à vos côtés
- ▶ Informer pour prévenir
- ▶ Diagnostiquer pour agir
- ▶ Des formations régulières
- ▶ Une prévention des risques spécifique à votre activité
- ▶ Observer pour mieux comprendre



# La MSA, acteur de votre santé-sécurité au travail

La MSA agit au quotidien pour renforcer la santé et la sécurité au travail des exploitants agricoles et de leurs salariés.

## ✦ Une équipe à vos côtés

Les médecins du travail et les conseillers en prévention agissent à vos côtés pour améliorer vos conditions de travail, préserver votre santé et réduire le nombre et la gravité des accidents de travail et des maladies professionnelles.

## ✦ Informer pour prévenir

Troubles musculosquelettiques (TMS), produits phytosanitaires, renversement de tracteurs, contention des animaux, installations électriques, chutes...

Les risques sur votre exploitation sont nombreux et peuvent s'avérer graves pour votre santé.

Pour vous aider dans votre démarche d'installation, les conseillers en prévention des risques professionnels de la MSA vous apportent leur expertise pour l'aménagement et la conception de vos lieux de travail.

Ils vous conseillent pour tout ce qui touche à la sécurité, à la prévention, à la réglementation, ainsi qu'à l'évaluation des risques professionnels.



## ❖ Diagnostiquer pour agir

Les conseillers en prévention peuvent venir à votre rencontre sur votre exploitation. Ils réalisent un état des lieux de votre exploitation en termes de sécurité ou de conditions de travail. Ils vous informent de la réglementation en vigueur et envisagent avec vous des solutions répondant au mieux aux exigences de votre travail et aux spécificités de votre exploitation.

Les médecins du travail se préoccupent également de votre santé.

Ils vous proposent une surveillance médicale régulière pour prévenir les risques professionnels et préserver votre santé. En tant qu'exploitant nouvellement installé, vous bénéficiez d'un examen médical gratuit. Ce bilan vous permet de déceler ou prévenir les pathologies pouvant nuire à votre activité professionnelle.

Vous profitez ainsi d'examens ciblés en fonction de vos risques professionnels (audition, vue, capacité respiratoire...). Une fois installé, vous continuez à bénéficier des conseils de la MSA grâce à de l'information et des formations.

## ❖ Des formations régulières

L'équipe santé-sécurité au travail de votre MSA vous offre la possibilité de suivre des formations adaptées aux risques les plus fréquents.

Ces sessions de formations MSA sont gratuites. Elles abordent des thèmes variés : l'évaluation des risques, l'utilisation des produits phytosanitaires et des produits chimiques, les maladies transmises par les animaux (zoonoses), le sauvetage-secourisme du travail, les gestes et postures de travail, la manipulation et la contention des animaux...

La MSA intervient également gracieusement dans les formations organisées par certains organismes agricoles : les Chambres d'Agriculture pour l'obtention du certificat Certiphyto...

Pour en savoir plus sur les formations qui vous sont proposées, prenez contact avec l'équipe santé-sécurité au travail de votre MSA.

### **La santé-sécurité au travail à la MSA**

380 médecins

260 conseillers en prévention

Priorités pour 2011-2015 : la prévention du risque chimique, des TMS, des risques psychosociaux, des risques liés aux animaux, aux machines et la prévention pour les très petites entreprises.

## ❖ Une prévention des risques spécifique à votre activité

La MSA a mis en place des réseaux de surveillance sur des risques spécifiques comme la toxicovigilance et la zoonovigilance.

Le réseau Phyt'attitude recense et analyse les intoxications liées aux produits phytosanitaires. Dans votre MSA, médecins du travail, conseillers en prévention et experts toxicologues externes analysent l'utilisation des produits phytosanitaires.

La MSA agit auprès des fabricants et des Pouvoirs publics en participant à l'homologation des produits en influant sur de nouvelles formulations de produits et en améliorant la conception des matériels de protection. N'hésitez pas à demander des conseils dans l'organisation de votre chantier de traitement : conception du local, choix de matériel...

*Maux de tête, lésions cutanées, troubles digestifs ou gênes respiratoires. Vous ressentez ces troubles après avoir manipulé des produits phytosanitaires ? Signalez vos symptômes le plus tôt possible après avoir consulté un médecin si nécessaire. Par ce geste simple de prévention, vous agissez pour la santé de l'ensemble de la profession agricole.*

**Phyt<sup>9</sup>attitude**

*Signalez-nous vos symptômes*

 N° Vert 0 800 887 887  
APPEL GRATUIT

La MSA a mis en place plusieurs observatoires : l'observatoire du machinisme agricole, l'observatoire des zoonoses et l'observatoire des TMS.

Les résultats collectés permettent ainsi d'adapter la politique de prévention de la MSA au plus près de votre réalité de terrain.

## ❖ Observer pour mieux comprendre

Connaître au mieux les risques liés à votre activité est essentiel.

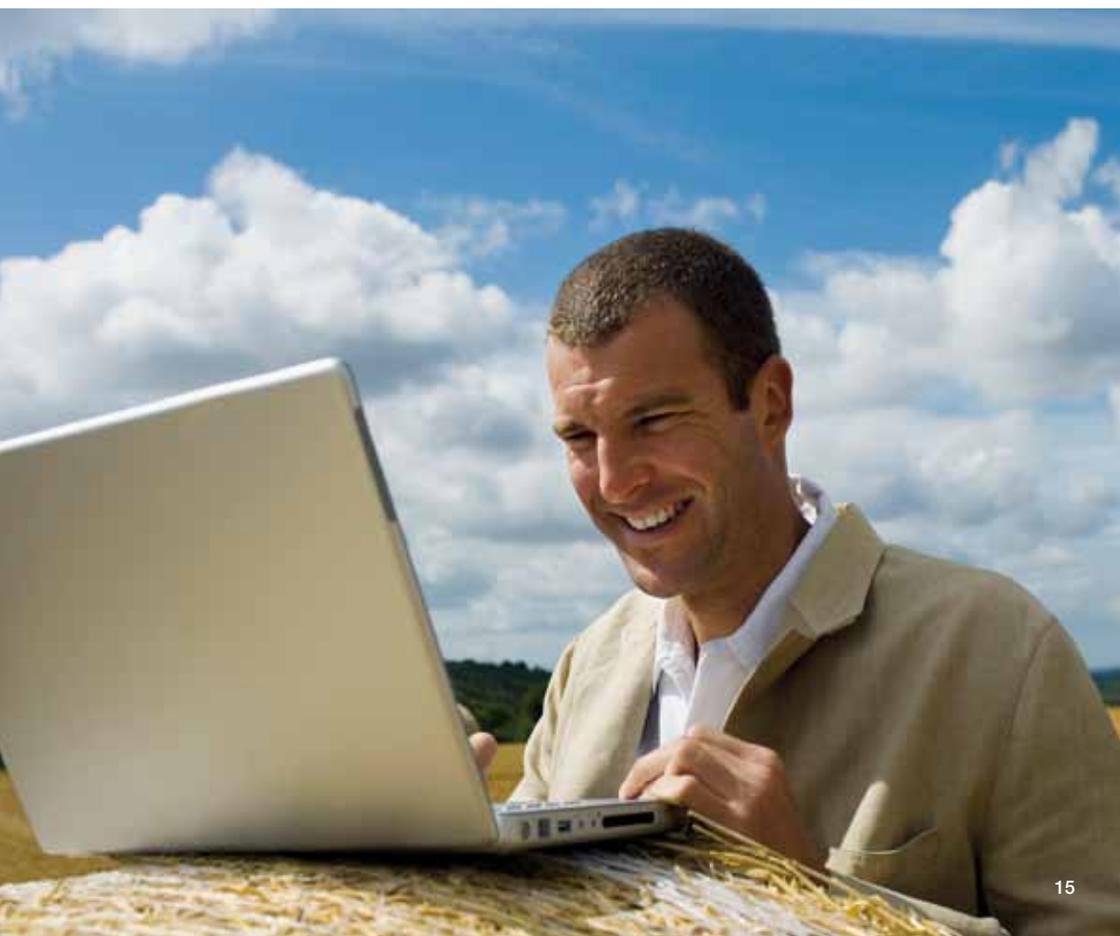
Pour pouvoir alerter à un niveau national, voire européen, il est indispensable de développer la connaissance sur les pratiques et de participer à la recherche. La MSA mène très régulièrement des études épidémiologiques, ergonomiques ou ergotoxicologiques pour collecter des données chiffrées.

Afin d'améliorer pour la qualité de la santé de l'ensemble de la profession agricole, votre aide nous est indispensable !



# La MSA accompagne votre activité

- ▶ Des démarches facilitées
- ▶ Vos déclarations
- ▶ Vos cotisations et contributions sociales personnelles



# La MSA **accompagne** votre activité

**Parce que votre priorité c'est le développement de votre exploitation, la MSA vous accompagne et soutient votre activité.**

## ✚ **Des démarches facilitées**

### ▶ **Un accueil à la carte**

Votre temps est précieux. Pour la MSA, la qualité de votre accueil est essentielle. Alors pour répondre au mieux à vos besoins - qu'ils soient d'ordre professionnel ou familial - la MSA vous laisse choisir le type de relation qui vous convient le mieux. Vous pouvez utiliser le site Internet de votre MSA. Simple, complet, et facile d'accès, il vous permet de tout savoir sur votre protection sociale et son actualité, sur l'ensemble de vos droits et sur vos services personnalisés.

Si vous avez besoin d'une information plus personnalisée, vous pouvez nous joindre par téléphone. L'équipe de votre MSA est à votre écoute.

Vous pouvez également nous rencontrer dans une agence MSA ou par un visio relai. Nous vous conseillons de prendre rendez-vous avant de vous déplacer. Nous vous indiquerons si nécessaire les documents à apporter et organiserons avec vous une rencontre au plus près de chez vous.

### ▶ **Des services Internet adaptés à vos besoins**

En créant *votre espace privé*, vous profitez des nombreux services en ligne. A tout moment, vous avez accès aux dernières informations concernant votre dossier personnel : dates et montant de paiements de vos prestations... Vous pouvez également demander des imprimés ou effectuer certaines de vos déclarations.

Une gamme de services en ligne est dédiée aux exploitants agricoles. Vous réalisez ainsi en ligne certaines démarches, comme la Déclaration des revenus professionnels (DRP) ou le paiement de vos cotisations.

Si vous confiez votre comptabilité à un cabinet comptable ou à un centre de gestion, en lui donnant procuration, lui aussi peut profiter de tous ces services.

### **Créer votre espace privé en quelques clics**

Il vous suffit de vous rendre sur le site de votre MSA, de cliquer sur le lien «S'inscrire» situé dans le bloc de connexion « *Mon espace privé* » et de compléter le formulaire. Vous recevrez, par courrier, un code d'accès provisoire, à personnaliser lors de votre première connexion. Vous pourrez alors accéder à *votre espace privé*.



### ► Des formalités simplifiées pour vos embauches de salariés

Besoin ponctuel de main-d'œuvre, projet d'embauche d'un salarié ou remplacement sur l'exploitation ? Il existe toujours une solution adaptée à votre demande.

Vos conseillers en protection sociale sont là pour vous accompagner et vous conseiller dans vos choix et vos démarches.

Pour chaque nouvelle embauche, vous devez effectuer une Déclaration préalable à l'embauche (DPAE), laquelle peut être réalisée grâce :

- à la Déclaration unique d'embauche (DUE) qui regroupe plusieurs déclarations,
- à la DUE-CDD pour la réalisation simultanée de la DUE et d'un CDD à temps plein,

- au Titre emploi simplifié agricole (TESA) vous permettant, notamment pour les embauches de saisonniers, d'effectuer 11 formalités liées à l'embauche et à l'emploi d'un salarié en CDD n'excédant pas 3 mois (contrat de travail, bulletin de paie...).

Ces déclarations peuvent être réalisées sur Internet depuis  *votre espace privé* .

Vos conseillers MSA vous accompagnent également sur :

- les demandes d'exonérations de cotisations,
- le calcul de vos cotisations,
- la gestion de la protection sociale de vos salariés,
- l'accueil de vos salariés pour sécuriser leurs conditions de travail et organiser des visites médicales.

## ❖ Vos déclarations

Afin d'évaluer au mieux votre situation et votre activité, vous devrez transmettre à votre MSA plusieurs déclarations.

### ▶ La déclaration annuelle d'activité

Il s'agit d'un état des lieux de votre exploitation. Il recense les personnes participant à la mise en valeur de votre exploitation, ainsi que les productions, cultures ou élevages spécialisés que vous avez déclarés.

Les changements concernant les personnes non-salariées travaillant sur votre exploitation peuvent avoir un impact sur le montant de vos cotisations. Cette déclaration vous est adressée par votre MSA en début d'année. Vous avez un mois pour la retourner.

### ▶ La Déclaration des revenus professionnels (DRP)

L'appel des cotisations repose sur un système déclaratif. Chaque année vous devez retourner à votre MSA la déclaration de vos revenus professionnels.

Elle servira de base pour le calcul de vos cotisations.

Les dates de retour de cette déclaration sont fixées par le Conseil d'administration de votre MSA.

Faites le choix de la souplesse en effectuant votre DRP en ligne !

### ▶ Le relevé parcellaire d'exploitation

Il constitue la fiche d'identité de votre exploitation. Il comporte le relevé cadastral des terres exploitées en faire-valoir direct, appartenant à un tiers ou en métayage. Il doit être identique à votre déclaration PAC.

Votre MSA est chargée de contrôler la conformité des deux déclarations. Il est donc important de nous signaler tout changement.

En effet, votre relevé parcellaire est nécessaire pour percevoir certaines primes ou avantages versés par d'autres organismes. Il sert également aux services fiscaux pour calculer votre forfait, si vous êtes sous ce régime fiscal. Vous pouvez le consulter en ligne en vous inscrivant aux services Internet de votre MSA.



## ❖ Vos cotisations et contributions sociales personnelles : les grands principes

### ▶ L'annualité

La MSA a parmi ses missions l'obligation de recouvrer vos cotisations et contributions sociales.

Elles servent en partie à financer le versement de prestations.

Pour chaque année civile, vos cotisations et contributions sont calculées en tenant compte de votre situation au 1<sup>er</sup> janvier de l'année au titre de laquelle elles sont dues.

Si vous vous installez après le 1<sup>er</sup> janvier d'une année, vous ne serez redevable de cotisations et contributions sociales qu'à partir de l'année suivante.

### ▶ L'assiette de vos cotisations et contributions sociales

Vos cotisations et contributions sociales sont calculées annuellement sur la base de la moyenne de vos revenus professionnels des 3 dernières années ou, sur option, sur la seule année précédant l'appel de vos cotisations.

Pour les nouveaux installés, l'assiette des cotisations et contributions est déterminée forfaitairement. Celle-ci, calculée à titre provisoire, sera régularisée ultérieurement dès connaissance de vos revenus professionnels.

### ▶ Des possibilités d'exonération

Vous pouvez prétendre, sous certaines conditions, à l'exonération d'une partie de vos cotisations.

- L'exonération jeune agriculteur. Pour en bénéficier, il vous suffit d'avoir, à la date de l'installation, entre 18 et 40 ans et être chef d'exploitation ou d'entreprise à titre exclusif ou principal. Ce droit à l'exonération partielle et dégressive de vos cotisations est ouvert pour 5 ans.
- L'exonération créateur / reprenneur d'entreprise. Si vous êtes demandeur d'emploi, ou salarié, et que vous créez ou reprenez une entreprise ou une exploitation agricole, vous pouvez bénéficier pendant un an d'une exonération totale de certaines de vos cotisations sociales.

Vous voulez connaître le mode de calcul de vos cotisations et contributions sociales ou obtenir des informations sur les possibilités d'exonération ? Reportez-vous à la brochure « Nouveaux installés, vos cotisations et contributions sociales ».



- les contributions prélevées par la MSA pour le compte d'autres organismes,
- la date limite de paiement.

Pour régler vos cotisations et contributions sociales, vous pouvez opter pour :

- le prélèvement mensuel.  
Cette solution vous permet d'échelonner votre règlement sur l'ensemble de l'année favorisant ainsi un meilleur équilibre de votre trésorerie. Une régularisation est faite en fin d'année,
- le prélèvement automatique des appels provisionnels prévus dans l'année,
- l'ordre de virement ou le règlement par chèque,
- le télépaiement en vous inscrivant aux services en ligne de votre caisse.

### ► Les modalités de paiement

Le paiement de vos cotisations et contributions sociales est effectué en plusieurs appels provisionnels ou, sur option, par prélèvements mensuels.

Les dates sont fixées par le Conseil d'administration de votre caisse MSA.

Le premier appel de cotisations vous sera adressé au plus tard le 31 mai.

Le dernier appel, intervenant au plus tard le 30 novembre, vous précisera :

- vos revenus professionnels servant de base au calcul de vos cotisations,
- les cotisations dues pour vous et votre conjoint,

### ► Trouver des solutions avec vous

Les cotisations non réglées à la date de paiement donnent lieu à l'application de majorations de retard.

La MSA a le souci de vous aider en cas de périodes difficiles.

Nos équipes sont à vos côtés pour étudier avec vous des solutions : mise en place d'un plan de paiement, demande de remise de majoration de retard...

# La MSA agit pour vous et votre famille

- ▶ Votre santé
- ▶ Vos prestations
- ▶ Un engagement à vos côtés



# La MSA agit pour vous et votre famille

**Etre en bonne santé, bien dans sa vie et libéré de certaines contraintes quotidiennes, c'est essentiel pour se consacrer à ses proches et s'investir dans la vie locale. Votre MSA vous accompagne dans toutes les étapes de votre vie.**

## ✚ Votre santé

Dès votre affiliation à la MSA, vous accédez aux prestations de santé pour vous-même et les membres de votre famille. Vos soins médicaux, pharmaceutiques et dentaires sont remboursés par votre MSA sur la base des taux en vigueur. Suivez tous vos remboursements en ligne dans *votre espace privé*. La part restant à votre charge est remboursée par votre complémentaire santé. Si vous n'en avez pas, nous vous conseillons d'en souscrire une.

Comment déclarer son médecin traitant ? Qu'est-ce que les franchises médicales ? Quel sera le montant de mes remboursements ?

Pour trouver toutes les réponses à vos questions sur l'organisation de votre parcours de soins, rendez-vous sur le site internet de votre MSA.

## ► La Couverture Maladie Universelle Complémentaire (CMU-C)

Si vous avez des revenus modestes, vous pouvez bénéficier, pour une durée d'une année renouvelable, d'une protection complémentaire santé gratuite, à condition que vos ressources ne dépassent pas un certain plafond.

Cet avantage vous permet de bénéficier de la dispense d'avance de frais auprès des professionnels de santé, pour la part de vos dépenses prises en charge par la MSA.



## ► Une Aide pour une complémentaire santé (ACS)

Si vos ressources sont comprises entre le plafond de la CMU-C et ce même plafond majoré de 26 % (jusqu'au 31/12/2011, puis de 30 % à compter du 01/01/2012), vous pouvez bénéficier de l'Aide pour une complémentaire santé.

Vous profitez, selon votre âge, d'une participation financière de 100 à 500€ pour acquérir une complémentaire santé. Vous n'avez pas à avancer la part des dépenses de soins pris en charge par la MSA lors des consultations chez le médecin.

N'hésitez pas à vous renseigner auprès de votre conseiller MSA.

### ▸ Vos droits en cas de maternité

Future maman, vous devez transmettre votre déclaration de grossesse à votre MSA avant la fin du troisième mois de grossesse. Nous vous adresserons un guide de surveillance médicale de la mère et du nourrisson vous précisant les différents examens médicaux à effectuer.

Si vous êtes exploitante, conjoint-collaborateur ou associée, l'allocation de remplacement maternité vous permet de bénéficier d'un congé et de vous faire remplacer sur l'exploitation.

### ▸ Congé paternité

Le congé paternité est accordé au père à l'occasion de la naissance ou de l'adoption d'un enfant. La durée de ce congé est de 11 jours consécutifs. Pendant ce congé, vous cessez votre activité. Vous êtes remplacé sur votre exploitation par une association de remplacement ou à défaut par un salarié recruté spécialement.

### ▸ Invalidité

En cas d'inaptitude totale ou partielle à exercer la profession agricole, l'assurance invalidité de l'AMEXA permet de vous attribuer une pension d'invalidité, sous réserve de remplir certaines conditions.

En cas de faibles revenus, vous pouvez également bénéficier de l'Allocation supplémentaire d'invalidité (ASI) et du complément de ressources ou de la majoration pour la vie autonome des personnes handicapées, sous certaines conditions.



### ▸ Les Instants Santé

Préserver la santé de ses adhérents est une de nos préoccupations majeures. Pour agir sur votre santé et celle de votre famille, la MSA vous propose régulièrement, un bilan de santé gratuit et personnalisé : les Instants Santé.

Avec ce rendez-vous, vous faites un point sur votre état de santé en fonction de votre âge. Risque cardiovasculaire, santé bucco-dentaire, test d'audition et de vision, dépendance au tabac, bilan biologique...

Une fois les examens réalisés, vous bénéficierez d'une consultation spécifique avec votre médecin traitant. L'occasion de faire un point sur votre capital santé, votre hygiène de vie.

En fonction de vos besoins, vous pourrez participer à des actions de prévention de votre MSA (ateliers gestes et postures, ateliers nutrition...).

Tous ces examens sont entièrement pris en charge par votre MSA. Vous serez invité aux Instants Santé par courrier.

### ► **Avoir de bonnes dents**

Un bon suivi de sa santé bucco-dentaire, c'est essentiel ! Pour repérer au plus tôt des problèmes éventuels et apprendre les bons comportements, la MSA a mis en place différents examens pour les membres de votre famille : les enfants de 3 ans, de 7 ans et de 15 ans, les femmes enceintes et les seniors de plus de 65 ans. Les invitations à ces examens vous seront adressées par voie postale.



### ► **Mieux vaut prévenir**

La prévention est un réflexe de santé à adopter ! La MSA se mobilise autour du dépistage organisé de différents cancers : le cancer colorectal et le cancer du sein. Si vous avez 50 ans, vous êtes concerné ! Agissez pour votre santé et ayez le «réflexe dépistage». Vous recevrez une invitation pour participer à ces examens.

En tant qu'exploitant agricole, vous êtes exposé au soleil. Il peut être la cause de survenue de cancers de la peau.

La MSA est partenaire de la Journée de dépistage des cancers de la peau. Pensez à faire contrôler régulièrement votre peau par un dermatologue.

Votre MSA vous accompagne également en matière de vaccination. Dans le cadre de votre activité, vous pouvez être amené à vous blesser. Plus de 30 % des personnes ne sont pas à jour de leur vaccination anti-tétanique. Une fois sur trois, le tétanos entraîne un décès. En cas de blessure, même minime, désinfectez toujours la plaie. Pour être protégé, vaccinez-vous. Parlez-en avec votre médecin.

### ► **Quand santé rime avec tranquillité**

Dans le cadre de conventions signées avec certains organismes de complémentaire santé, la MSA simplifie vos démarches :

- si votre complémentaire a signé une convention de gestion avec la MSA, celle-ci prend directement en charge le remboursement à 100 % du tarif de responsabilité,
- si votre complémentaire santé a signé une convention permettant la transmission automatique des décomptes, les remboursements de la part obligatoire par la MSA et de la complémentaire s'effectuent sans intervention de votre part.

En vous connectant à *votre espace privé*, vous pouvez consulter l'historique de vos remboursements maladie. Vous retrouvez en un clic toutes les informations importantes : montant payé, taux de remboursement, taux de prise en charge et montant versé.



## ✚ Vos prestations

Votre MSA gère l'ensemble des prestations sociales « enfance » et « famille » des exploitants agricoles.

Elle met également en place des actions diverses et variées pour vous aider à concilier votre vie familiale et votre vie professionnelle.

## ▮ Des simulations en ligne

Grâce aux simulations mises à votre disposition sur [www.msa.fr](http://www.msa.fr), vous pouvez connaître vos droits aux aides au logement, aux allocations familiales, à la Paje et à l'allocation de rentrée scolaire.

Ces estimations sont données à titre indicatif. L'étude de votre dossier permettra d'établir vos droits.

## Optez pour Internet et gagnez du temps !

Inscrivez-vous à *Mon espace privé* sur [www.msa.fr](http://www.msa.fr)

Vous aurez ainsi la possibilité d'effectuer certaines demandes de prestations directement en ligne et d'accéder à de nombreux services personnalisés.

## ► Pour un logement de qualité

Payer son loyer, rénover son logement ou déménager quand on est à l'étroit... Votre MSA vous conseille sur vos droits et vous accompagne dans vos démarches.

### • Des allocations logement

En fonction de vos ressources, de votre situation familiale, de votre loyer, de la nature de votre logement et de votre lieu de résidence, vous pouvez avoir droit à certaines allocations :

- Aide Personnalisée au Logement (APL),
- Allocation Logement à caractère Familial (ALF),
- Allocation Logement à caractère Social (ALS).

### • Un coup de pouce pour déménager ou améliorer votre habitation

Vous déménagez ou vous souhaitez réaliser des travaux pour améliorer votre logement ?

La MSA peut vous aider avec la prime de déménagement ou avec le prêt à l'amélioration de l'habitat.

En complément de ces prestations légales, nous pouvons vous aider pour faire face aux charges de votre logement.

Vous voulez en savoir plus sur les conditions d'accès aux allocations logement, à la prime de déménagement au prêt à l'amélioration de l'habitat ?

N'hésitez pas à vous renseigner auprès de votre MSA.

## ► Votre famille, c'est essentiel

Accueillir un enfant, soutenir les familles en difficulté, accompagner les familles nombreuses... A chaque situation sa solution.

### • Accueil et garde du jeune enfant

La Prestation d'accueil du jeune enfant (Paje) vous accompagne jusqu'au sixième anniversaire de votre enfant.

Cette prestation comprend une prime à la naissance ou à l'adoption et une allocation de base pour lesquelles vous n'avez aucune démarche particulière à effectuer. Si vos ressources le permettent, ces prestations vous seront automatiquement versées.

La Paje, c'est aussi un complément de libre choix du mode de garde si vous faites garder votre enfant et un complément de libre choix d'activité si vous réduisez ou cessez votre activité pour vous occuper de votre enfant.

Vous pouvez utiliser le service en ligne pour en faire directement la demande depuis *votre espace privé*.



- ***L'accueil de votre enfant en structure collective***

Votre MSA participe au financement de l'accueil des jeunes enfants en structures collectives. Elle prend en charge une partie des frais occasionnés, sous la forme d'un financement versé directement à la structure d'accueil.

- Si votre enfant a moins de 4 ans, il est accueilli en crèche (collective, familiale, parentale), micro crèche, halte garderie, multi-accueil, jardin d'enfants, jardin d'éveil ou structure passerelle.  
La MSA verse une Prestation de service unique (PSU) à ces structures d'accueil pour en faciliter l'accès aux enfants du régime agricole.
- Si votre enfant a plus de 4 ans, il est accueilli en garderie périscolaire (matin, soir, mercredi et petites vacances) ou en structure de loisirs sans hébergement (mercredi, petites et grandes vacances).

La MSA peut financer l'accueil de votre enfant en dehors des temps scolaires en effectuant un versement financier aux structures ou aux familles.

- ***Allocations familiales***

Vous avez au moins 2 enfants de moins de 20 ans ? Vous pouvez prétendre aux allocations familiales. Elles vous aident à faire face à la charge que représentent l'entretien et l'éducation de vos enfants.

Une allocation forfaitaire peut être versée pendant un an si vous percevez les allocations familiales et que vous avez à charge au moins 3 enfants dont l'aîné atteint l'âge de 20 ans. Les allocations familiales ne sont pas soumises à condition de ressources.

Pour en connaître le montant en fonction de l'âge de vos enfants, vous pouvez faire une simulation sur [www.msa.fr](http://www.msa.fr)

- ***Rentrée scolaire***

L'Allocation de rentrée scolaire (ARS) concerne les enfants scolarisés de 6 à 18 ans. Cette aide, soumise à condition de ressources, est versée au moment de la rentrée scolaire. Si vous percevez déjà des prestations soumises à condition de ressources, elle vous sera versée automatiquement. Un certificat de scolarité vous sera réclamé si votre enfant a plus de 16 ans.



- **Familles nombreuses**

Le complément familial permet de faire face aux dépenses liées à l'entretien de vos enfants, si vous avez au moins 3 enfants à charge âgés de 3 ans à 21 ans. Cette prestation est soumise à condition de ressources.

### Je transmets mes justificatifs

Selon le type de prestations et les conditions d'attribution, votre MSA vous réclamera les justificatifs nécessaires.

Ils sont indispensables pour préserver vos droits.

Pensez à nous les adresser à temps.

- **Parent isolé**

Vous élevez seul un ou plusieurs enfants et l'autre parent ne vous verse pas de pension alimentaire ? L'allocation de soutien familial peut vous aider à faire face à cette situation.

- **Enfant handicapé**

Les familles qui ont la charge d'un enfant handicapé de moins de 20 ans peuvent prétendre à l'allocation d'éducation de l'enfant handicapé.

Vous devez en faire la demande auprès de la Maison départementale des personnes handicapées (MDPH) de votre lieu de résidence.

- **Enfant gravement malade**

Votre enfant est atteint d'une maladie, d'un handicap ou victime d'un accident particulièrement grave rendant indispensable votre présence ou celle de votre conjoint auprès de lui. L'Allocation journalière de présence parentale (AJPP) vous permet de demeurer à ses côtés en compensant la perte de vos revenus par le versement d'un montant journalier forfaitaire.

- **N'attendez pas pour voyager moins cher en famille**

Grâce à un partenariat entre la MSA, la CNAF, le Secrétariat d'Etat à la Famille et la SNCF, vous pouvez profiter de réductions sur les TGV, Corail TéoZ, Corail Lunéa et Corail de nuit. Pour bénéficier de la Carte enfant famille, vous devez avoir un ou deux enfants de moins de 18 ans à charge et vos ressources ne doivent pas dépasser le plafond d'attribution de l'Allocation de rentrée scolaire.





Vous pouvez télécharger et imprimer vos demandes depuis *votre espace privé*.

Retrouvez sur [www.msa.fr](http://www.msa.fr) toutes les informations complémentaires sur l'ensemble des prestations familiales.

### Ma situation change, j'informe rapidement ma MSA

Ressources, adresse, composition familiale, personnes à charge, emploi... Tout changement de situation peut avoir un impact sur vos prestations. Pensez à transmettre tous les éléments à votre MSA.

#### ► En cas de difficultés : le rSa

Les ressources de votre foyer diminuent, vous rencontrez des difficultés ? Le revenu de Solidarité active (rSa) peut vous permettre, sous certaines conditions, de compléter vos revenus ou vous garantir un minimum de ressources.

L'examen du droit au rSa est déterminé en fonction de votre situation professionnelle et familiale.

Vous voulez en savoir plus sur les spécificités du rSa pour les exploitants agricoles ? Reportez-vous au guide «rSa exploitants, chefs d'entreprises agricoles, mode d'emploi» ou sur [www.msa.fr](http://www.msa.fr)

Si vous êtes titulaire du rSa, vous pouvez également bénéficier d'un droit automatique à la CMU-C si vos ressources sont inférieures ou égales au montant forfaitaire du rSa.

Le droit au rSa a été étendu aux jeunes âgés 18 ans à 25 ans.

Vérifiez si vous pouvez avoir droit au rSa en effectuant une simulation en ligne sur : [www.msa.fr](http://www.msa.fr).

## ❖ Un engagement à vos côtés

### ► Agir pour votre quotidien

Votre MSA conduit une politique d'organisation des soins et d'action sanitaire et sociale dans un cadre légal très souple pour répondre au plus près à vos besoins et ceux de vos proches :

- **Autonomie des jeunes** : aides au départ en vacances, à la poursuite d'études, aux formations, aide à la réalisation de projets collectifs portés par des jeunes ruraux, implication dans l'enseignement agricole...
- **Aide aux parents et soutien des familles** : offrir des solutions de remplacement sur l'exploitation, faciliter les modes de garde d'enfant, favoriser l'accès aux services de médiation familiale...
- **Accompagnement des personnes fragiles, âgées ou en situation de handicap** : aide à domicile, soutien aux aidants familiaux...



- **Développement d'une offre de services et des initiatives pour la qualité de vie des territoires ruraux** : agir pour le développement social des territoires ruraux avec l'implication de ses habitants, aider à la création d'associations...
- **Favoriser un accès aux soins adapté** : création de Maisons de santé pluridisciplinaires (MSP) regroupant plusieurs professionnels de santé, mise en place de réseaux gérontologiques pour offrir des solutions de maintien à domicile pour les personnes âgées...

Pour en savoir plus sur ces actions sanitaires et sociales, renseignez-vous auprès de votre MSA.

### ► Un suivi individuel

Quelle que soit la nature de votre problème (familial, personnel, santé ou financier), les équipes d'intervenants sociaux de votre MSA (assistantes sociales, conseillers en économie sociale et familiale...) vous apportent de l'aide et de l'écoute en toute confiance et confidentialité.

Elles vous aident à accéder à d'autres prestations en fonction de votre situation et/ou à faciliter vos démarches.

# La MSA vous aide à préparer votre retraite

- ▶ La retraite de base et la retraite complémentaire obligatoire
- ▶ Exploitants : ce qui change pour vous avec la réforme des retraites
- ▶ « *Mon espace privé* » : des services en ligne dédiés à la retraite



# La MSA vous aide à préparer votre retraite

Parce qu'une retraite se prépare, la MSA vous informe tout au long de votre carrière de votre situation et de vos droits.

## ❖ La retraite de base et la retraite complémentaire obligatoire

### ► La retraite de base

Elle se compose d'une retraite forfaitaire, qui est fonction de vos années cotisées, et d'une retraite proportionnelle, qui est fonction des points que vous aurez acquis.

### ► La Retraite complémentaire obligatoire (RCO)

Elle vous ouvre droit à l'attribution de points dont le nombre est déterminé, comme pour la retraite proportionnelle, en fonction de vos revenus.

Le nombre de vos points acquis annuellement figure en clair sur le troisième appel de vos cotisations.

La MSA vous accompagne dans vos démarches administratives et répond aux questions que vous vous posez sur votre retraite.

Si vous souhaitez en savoir plus sur la réforme des retraites, rendez-vous sur le site Internet de votre MSA.

## ❖ Ce qui change pour vous avec la réforme des retraites

En tant qu'exploitant, vous êtes concerné par les mesures de la réforme des retraites 2010 (âge légal, nombre de trimestres pour bénéficier du taux plein).

### ► Extension de la retraite complémentaire agricole

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2011, la retraite complémentaire agricole est étendue aux collaborateurs d'exploitation et aux aides familiaux. Si vous êtes collaborateur d'exploitation ou d'entreprise agricole (conjoints mariés, concubins ou partenaires de PACS) ou aide familial, vous pouvez bénéficier de la retraite complémentaire agricole.





### ✚ « *Mon espace privé* » : des services en ligne dédiés à la retraite

Une fois inscrit à l'*espace privé*, vous pourrez accéder à des services en ligne pour préparer et suivre votre retraite.

#### ► **La consultation de votre relevé de carrière**

Le relevé de carrière est un élément essentiel dans le calcul de votre future retraite. Il vous permet de vérifier que la MSA a bien eu connaissance de l'ensemble de vos activités relevant du régime agricole.

Vous pouvez le consulter et l'imprimer directement à partir de *votre espace privé*.

#### ► **L'estimation de votre montant de votre retraite**

Vous avez 54 ans ou plus ? Avec ce service en ligne, vous réalisez une estimation individuelle de votre retraite au titre du régime agricole.

#### ► **La demande de votre retraite personnelle**

Aucune retraite n'est accordée automatiquement. Vous pouvez effectuer votre demande de retraite en utilisant le service en ligne « Demande unique de retraite (DUR) » disponible depuis *votre espace privé* ou en complétant l'imprimé disponible sur le site internet de votre MSA.

Avant de remplir votre demande, prenez connaissance de votre relevé de carrière.



# Sigles

**ACS** : Aide pour une complémentaire santé

**ADASEA** : Association ou organisme départemental pour l'aménagement des structures des exploitations agricoles

**AJPP** : Allocation journalière de présence parentale

**ALF** : Allocation logement à caractère familial

**ALS** : Allocation logement à caractère Social

**AMEXA** : Assurance maladie des exploitants agricoles

**APL** : Aide personnalisée au logement

**ARS** : Allocation de rentrée scolaire

**ASI** : Allocation supplémentaire d'invalidité

**ASP** : Agence de services et de paiement

**ATEXA** : Accidents du travail des exploitants agricoles

**CFE** : Centre de formalités des entreprises

**CMU** : Couverture maladie universelle

**CMU-C** : Couverture maladie universelle complémentaire

**CNAF** : Caisse nationale d'allocations familiales

**DPAE** : Déclaration préalable à l'embauche

**DUE** : Déclaration unique d'embauche

**DUR** : Demande unique de retraite

**DRP** : Déclaration des revenus professionnels

**INSEE** : Institut national de la statistique et des études économiques

**MDPH** : Maison départementale des personnes handicapées

**MSP** : Maison de santé pluridisciplinaire

**PAC** : Politique agricole commune

**PAJE** : Prestation d'accueil du jeune enfant

**PACS** : Pacte civil de solidarité

**PSU** : Prestation de service unique

**RCO** : Retraite complémentaire obligatoire

**rSa** : Revenu de solidarité active

**SNCF** : Société nationale des chemins de fer

**SST** : Santé sécurité au travail

**TESA** : Titre emploi simplifié agricole

**TMS** : Troubles musculosquelettiques

Crédits photos : 81a - Photolibrary / Jupiterimages / Gettyimages - Cultura Images / Jupiterimages /  
Gettyimages - Goodshoot - AMStock Nature / Authors images - Susan H.Smith, Pali Rao, Erna Vader,  
Alena Yakusheva, Nicole S.Young, Kati Molin, Ron Hope, Viktor Kitaykin, David Jones, Silvrshootr / Istockphoto -  
Téo Lannié, Jean-Michel Nossant, Luc Pérénom, Alain Caste, Daniel Eugène / ccmsa communication service images.

- ▶ La MSA assure la protection sociale des agriculteurs, des salariés agricoles et de leurs familles soit plus de 6 millions de personnes.
- ▶ Elle propose une offre globale de services pour ses assurés.
- ▶ Elle apporte une réponse adaptée et globale sur les plans de la prévention, de la médecine du travail, de la protection et de l'action sanitaire et sociale.
- ▶ La MSA repose sur une organisation démocratique et représentative de l'ensemble de la population agricole (exploitants agricoles, salariés et employeurs de main-d'œuvre) mais aussi sur une gestion participative par ses ressortissants.

**N'hésitez pas à contacter votre MSA**



L'essentiel & plus encore