

# PLAN SST 2011-2015

## BILAN





# ÉDITO

---

Cinq années de travaux viennent de s'achever avec le plan Santé-Sécurité au Travail MSA 2011-2015.

À l'aube du nouveau plan 2016-2020, lancé au 1<sup>er</sup> janvier, c'est le moment - pour nous - de présenter le bilan de nos actions menées pour préserver nos assurés des risques propres à leur métier et pour veiller à leur santé au travail.

Ceci est l'enjeu de ce rapport d'inventaire complet - premier du genre en MSA - que je vous propose ici en lecture.

Pour chaque axe prioritaire fixé, ainsi que pour les axes mutualisés d'intervention, nous vous présentons - en toute objectivité - le détail de la mobilisation du réseau SST de la MSA.

Nos équipes de médecins du travail, de conseillers en prévention et de personnels administratifs, renforcées depuis 2014 par des infirmiers de santé au travail, n'ont eu de cesse, sur le terrain - et au niveau national avec les pouvoirs publics et nos partenaires - d'œuvrer pour l'amélioration des conditions de travail en agriculture.

Aussi, je vous invite à découvrir, sur chacun des risques, la multitude d'exemples d'actions MSA et des CGSS (Caisses Générales de Sécurité Sociale) ajustées aux besoins réels des entreprises, répertoriées sur des cartes de France.

Vous verrez comment - pour répondre à la nouvelle réglementation - la MSA s'est tout particulièrement mobilisée sur la formation au certificat individuel en prévention du risque chimique et phytosanitaire.

Vous comprendrez comment la MSA a su innover pour trouver de nouvelles méthodes d'intervention sur les TMS et pour s'organiser pour répondre au fléau grandissant des risques psychosociaux, notamment en mettant en place des cellules pluridisciplinaires dans son réseau.

Vous y lirez la richesse des actions en matière de prévention du risque animal, qu'il s'agisse de contention des ovins, d'intervention auprès des bovins ou des chevaux.

L'investissement sur la prévention du risque machine n'a pas non plus faibli, avec une attention particulière portée aux vibrations.

Le développement de toutes ces actions a été facilité par la mise en place des Aides Financières Simplifiées Agricoles (AFSA) pour les TPE et par la poursuite de la politique des contrats de prévention pour les autres entreprises ; c'est l'ensemble des filières agricoles qui a pu être accompagné par notre réseau, ainsi que des populations spécifiques tels les saisonniers, les nouveaux installés ou encore les acteurs de prévention en entreprise.

Pour maintenir notre cap, nous continuons à observer de très près les données de sinistralité, à mener des études sur le terrain, à évaluer nos actions pour continuer à progresser dans le champ de la prévention et plus largement de la Santé-Sécurité au Travail afin que les accidents du travail et maladies professionnelles continuent de décroître au régime agricole.

Notre dynamique préventive que nous vous voulons partager avec tous les acteurs du monde agricole est au service d'une seule et unique cause : la santé et la sécurité de nos assurés.



**Franck DUCLOS**  
Directeur Délégué aux Politiques Sociales  
CCMSA

# SOMMAIRE

---

## **AXES DE DÉVELOPPEMENT NATIONAUX (ADN)**

RISQUE CHIMIQUE .....	<b>6</b>
TROUBLES MUSCULO-SQUELETTIQUES .....	<b>12</b>
RISQUES PSYCHOSOCIAUX.....	<b>18</b>
RISQUE ANIMAL ET ZONOSES .....	<b>24</b>
ÉQUIPEMENTS DE TRAVAIL AGRICOLES .....	<b>30</b>
LES TRÈS PETITES ENTREPRISES (TPE) .....	<b>36</b>

## **AXES MUTUALISÉS D'INTERVENTION (AMI)**

RISQUE ROUTIER PROFESSIONNEL .....	<b>42</b>
NOUVEAUX INSTALLÉS.....	<b>48</b>
SAISONNIERS .....	<b>54</b>
ACTEURS DE PRÉVENTION.....	<b>60</b>
TRAVAILLEURS VIEILLISSANTS .....	<b>66</b>
ENSEIGNEMENT AGRICOLE .....	<b>70</b>

## **ACTIONS EN SANTÉ-SÉCURITÉ AU TRAVAIL**

FILIÈRES AGRICOLES .....	<b>76</b>
--------------------------	-----------

# INTRODUCTION

---

Le Plan Santé-Sécurité au Travail 2011-2015 de la MSA présente les orientations partagées, par tous ses acteurs, en matière de Santé-Sécurité au Travail.

Les 35 MSA du réseau développent depuis 5 ans, avec l'appui de la Caisse Centrale, des stratégies spécifiques déclinées à travers des actions nationales et des projets régionaux ou locaux.

Tous les acteurs de la SST (conseillers en prévention, médecins du travail et infirmiers de santé au travail, assistants, experts) font vivre cette politique nationale préventive au plus près de la réalité des pratiques.

La Caisse Centrale a assuré la coordination stratégique du plan, la mutualisation et le dialogue, pour promouvoir la prévention au cœur des entreprises agricoles et des exploitations. Elle a représenté l'Institution auprès des autres partenaires nationaux.

Le PSST 2011-2015 a été structuré autour de :

- 6 Axes de Développement Nationaux (ADN), déclinés par toutes les MSA, pour lesquels l'institution a visé à obtenir des résultats substantiels à l'horizon 2015, en termes qualitatifs et/ou quantitatifs.

Ces ADN étaient : le risque chimique, les troubles musculo-squelettiques, les risques psychosociaux, les risques liés aux animaux et les zoonoses, les risques liés aux équipements de travail agricoles et les très petites entreprises.

- 6 Axes Mutualisés d'Intervention (AMI) qui sont des axes de travail complémentaires sur lesquels la MSA s'est investie. La majorité des actions étaient d'initiative locale et ont fait l'objet d'une mutualisation institutionnelle.

Ces AMI étaient : le risque routier professionnel, les nouveaux installés / exploitants, les saisonniers, les acteurs de prévention en grandes entreprises, les travailleurs vieillissants, l'enseignement agricole.

- En parallèle, 17 filières professionnelles ont été accompagnées, notamment grâce aux Conventions Nationales d'Objectifs de Prévention (CNOP) qui aident à mettre en œuvre les projets développés par les entreprises. Ce plan a également été l'occasion de développer un nouveau dispositif d'aides financières à la prévention en direction des TPE, appelé Aides Financières Simplifiées Agricoles (AFSA).

La MSA a renforcé sa démarche évaluative, en la structurant selon les formats d'action et en l'homogénéisant sur tout le territoire. Elle permet de rendre compte de l'utilisation des fonds publics pour la mission SST confiée à la MSA, notamment en montrant l'efficacité des actions engagées tout en les valorisant dans une logique de mutualisation des bonnes pratiques.



# RISQUE CHIMIQUE

## ■ AXE DE DÉVELOPPEMENT NATIONAL (ADN)

Les substances et mélanges dangereux mentionnés dans l'article R. 4411-6 du Code du Travail sont classés dans les catégories suivantes : Très toxiques, Toxiques, Nocives, Corrosives, Irritantes, Sensibilisantes, Cancérogènes, Mutagènes et Toxiques pour la reproduction, en plus d'explosibles, comburantes, extrêmement / facilement inflammables.

Les produits Cancérogènes, Mutagènes ou Reprotoxiques sont appelés CMR. Ce sont des substances et mélanges qui, par inhalation, ingestion ou pénétration cutanée, peuvent provoquer un cancer ou en augmenter la fréquence (Cancérogènes), générer des défauts génétiques héréditaires ou en augmenter la fréquence (Mutagènes), produire ou augmenter la fréquence d'effets nocifs non héréditaires sur l'enfant à naître ou porter atteinte aux fonctions ou capacités reproductives (Toxiques pour la reproduction).

## LA MOBILISATION DES ÉQUIPES MSA DE 2011 À 2013

Entre 2011 et 2013, les services SST ont consacré 11 700 jours à la prévention du risque chimique.

## L'ÉVOLUTION DES DONNÉES DE SINISTRALITÉ

Les résultats de l'enquête SUMER 2010 (Surveillance Médicale des Expositions aux Risques Professionnels) montrent qu'un peu moins d'un tiers des salariés agricoles interrogés est exposé à au moins un produit chimique au cours de la semaine précédente. 9% des salariés agricoles sont exposés à des produits cancérogènes qui viennent principalement des gaz d'échappement diesel, des huiles minérales entières, des poussières de bois et de la silice cristalline. Les principaux secteurs concernés sont : secteur forestier, jardin-espaces verts, entreprises de travaux agricoles. Par ailleurs, près de 25% des salariés agricoles sont exposés à au moins un produit phytopharmaceutique (herbicide, fongicide ou insecticide principalement) sur les douze derniers mois.

De manière plus générale, on recense très peu d'Accidents du Travail (AT) mettant directement en cause un produit chimique et ces derniers traduisent des effets aigus (exemple : brûlure par projection).

On dénombre également très peu de Maladies Professionnelles (MP) mettant en cause des produits chimiques. Elles traduisent des effets chroniques et/ou différés (maladies dermatologiques, cancers, ...). Cependant, leur coût moyen est lui très élevé (plus d'1,6 fois le coût moyen d'une maladie professionnelle agricole en général).

Si ces MP sont très peu nombreuses dans les bases de données AT/MP, c'est notamment parce que :

- le temps de latence entre l'exposition aux produits chimiques et la déclaration de la maladie est élevé,
- il y a une méconnaissance de la part des médecins traitants d'une éventuelle relation entre l'activité professionnelle et les maladies chroniques,
- des difficultés à prouver l'implication et la responsabilité des produits chimiques dans la maladie professionnelle ne disposant pas d'un tableau existant étant donné la diversité des produits utilisés et des activités réalisées au cours de la profession.

Pour améliorer la reconnaissance des MP, sur la base d'études épidémiologiques, deux tableaux concernant le risque chimique ont récemment été publiés :

- le tableau N°58 relatif à la maladie de Parkinson a été créé en mai 2012,
- le tableau N°59 relatif au Lymphome non-hodgkinien a été créé en juin 2015.

## LES ACTIONS DE LA MSA ENTRE 2011 ET 2015

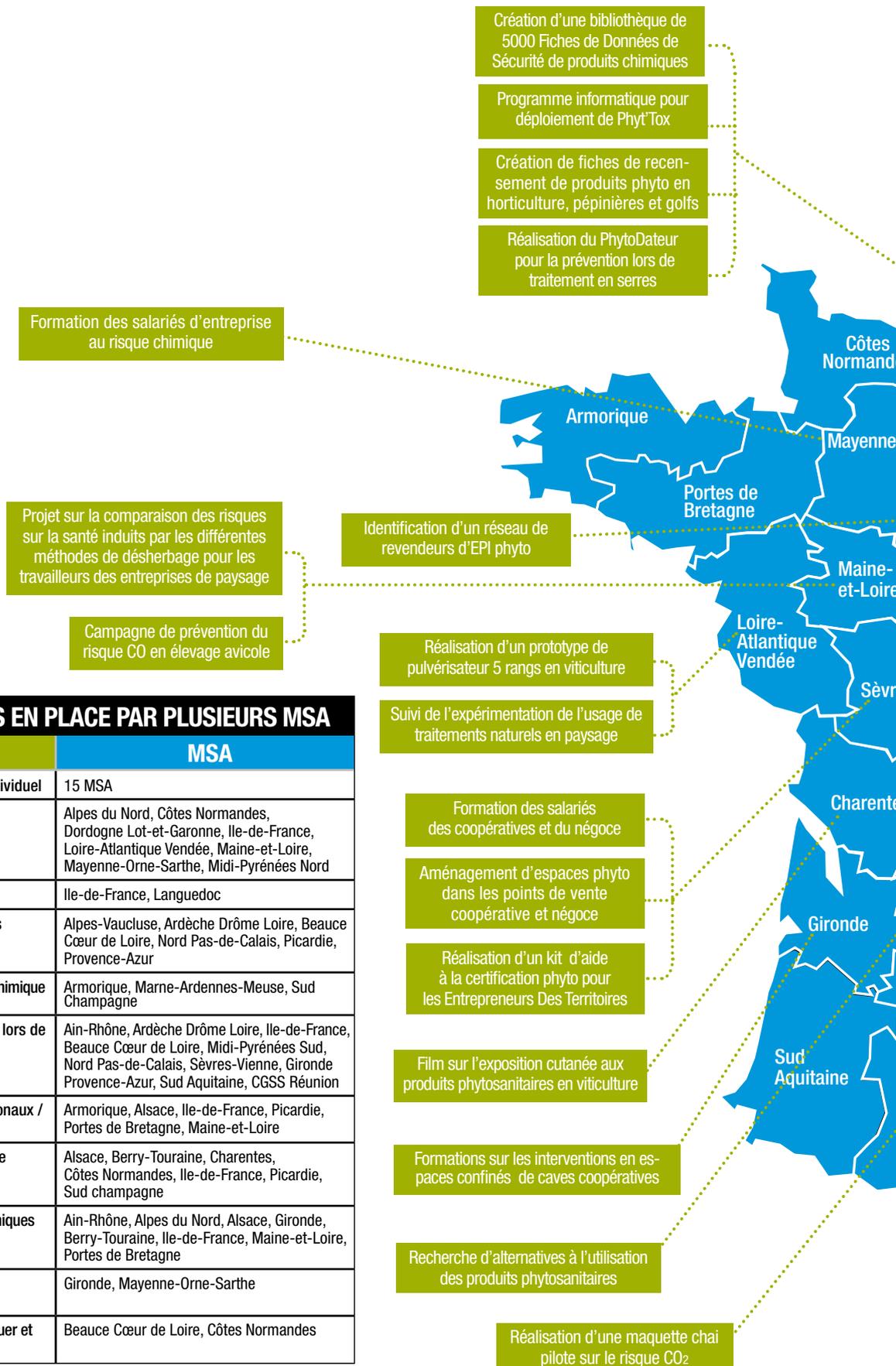
### A) LES ACTIONS NATIONALES

PROJETS / LIVRABLES NATIONAUX ATTENDUS	ACTIONS / OUTILS RÉALISÉS
Développer l'offre de formation SST en lien avec l'utilisation professionnelle des produits phytosanitaires, notamment pour le Certificat Individuel.	Support de formation réalisé pour le volet SST du certificat individuel. Il est composé d'un pack à l'usage exclusif des équipes SST MSA et d'un autre destiné aux centres de formations habilités partenaires (diaporama, glossaire, livret formateur, brochures).  <b>Veille réglementaire commentée pour la mise en place du certificat individuel des utilisateurs, distributeurs (et conseillers) de biocides pour la déclaration d'agrément des entreprises utilisatrices, distributrices et conseillères.</b>
Réaliser des études d'exposition, accompagnement des projets locaux, synthèses bibliographiques, mise au point de protocoles.	Actions non réalisées.
Réaliser une enquête sur les cabines en service.	Action non réalisée.
	<b>Développement de partenariats avec les agences nationales :</b>  <b>Signature d'accords cadres InVS – MSA (2008-2011 prolongés jusqu'en 2014) et ANSES – MSA (2012 – 2017) : participation aux commissions, comités scientifiques ou groupes de travail spécifiques, facilitation et organisation de l'accès aux données, réalisation d'enquêtes ou d'études communes, utilisation du savoir-faire et des capacités d'expertise individuelle et collective.</b>  <b>Participation au comité de pilotage plan écophyto gouvernemental 2013 - axe 9 (santé des opérateurs).</b>  <b>Participation au groupe de travail interrégime sur les poussières de bois (trois sous-groupes : état des lieux des actions et études engagées, méthodologie du contrôle de l'empoussièrement et stratégie de prélèvement, information et communication). Diffusion des outils de la campagne « poussières de bois » en 2015.</b>
	<b>Extraction des données de la base Phyt'Attitude pour enrichir les dossiers de 29 substances chimiques qui ont été ré-homologuées de 2012 à 2014.</b>
	<b>Publication et diffusion d'un bulletin SUMER AGRICOLE 2010 sur les expositions professionnelles des salariés agricoles à des agents chimiques.</b>

Actions prévues réalisées

**Actions non prévues réalisées**

## B) LES ACTIONS LOCALES MISES EN PLACE PAR LES SERVICES SANTÉ-SÉCURITÉ AU TRAVAIL DES MSA



### AUTRES ACTIONS MISES EN PLACE PAR PLUSIEURS MSA

ACTIONS	MSA
Formation des utilisateurs au certificat individuel	15 MSA
Formation / information de formateurs au certificat individuel	Alpes du Nord, Côtes Normandes, Dordogne Lot-et-Garonne, Ile-de-France, Loire-Atlantique Vendée, Maine-et-Loire, Mayenne-Orne-Sarthe, Midi-Pyrénées Nord
Formation démonstration fluorescéine	Ile-de-France, Languedoc
Information pour les enseignants agricoles	Alpes-Vaucluse, Ardèche Drôme Loire, Beauce Cœur de Loire, Nord Pas-de-Calais, Picardie, Provence-Azur
Création d'un logiciel d'évaluation du risque chimique	Armorique, Marne-Ardennes-Meuse, Sud Champagne
Information / sensibilisation / conférences lors de journées sur le risque chimique	Ain-Rhône, Ardèche Drôme Loire, Ile-de-France, Beauce Cœur de Loire, Midi-Pyrénées Sud, Nord Pas-de-Calais, Sèvres-Vienne, Gironde Provence-Azur, Sud Aquitaine, CGSS Réunion
Participation à des groupes de travail régionaux / études sur le risque chimique	Armorique, Alsace, Ile-de-France, Picardie, Portes de Bretagne, Maine-et-Loire
Création d'outils d'information sur le risque chimique	Alsace, Berry-Touraine, Charentes, Côtes Normandes, Ile-de-France, Picardie, Sud champagne
Études / évaluations sur les expositions chimiques	Ain-Rhône, Alpes du Nord, Alsace, Gironde, Berry-Touraine, Ile-de-France, Maine-et-Loire, Portes de Bretagne
Étude de risques sur la contamination des contrôleurs de pulvérisateurs	Gironde, Mayenne-Orne-Sarthe
Accompagnement des entreprises pour évaluer et réduire les risques chimiques	Beauce Cœur de Loire, Côtes Normandes



## L'ÉVALUATION DES ACTIONS DE PRÉVENTION DU RISQUE CHIMIQUE MENÉES ENTRE 2011 ET 2015

Pour évaluer les actions du plan SST, il a été mis à disposition du réseau MSA, 8 enquêtes types. Celles-ci ont été réalisées auprès des adhérents notamment lors des formations.

### A) RÉSULTATS DES QUESTIONNAIRES RÉALISÉS EN FIN DE FORMATION AUPRÈS DE 235 PERSONNES

■ LA FORMATION A RÉPONDU AUX ATTENTES.....	97 %
■ LA FORMATION A ÉTÉ PERÇUE COMME UTILE .....	94 %
■ LES TRAVAUX PRATIQUES ONT INTÉRESSÉ.....	91 %
■ LES APPORTS THÉORIQUES ONT INTÉRESSÉ.....	55 %

Au total, 65% des participants se disent prêts à conseiller cette formation autour d'eux et 19% pensent en discuter avec des collègues de travail.

### B) RÉSULTATS DES QUESTIONNAIRES RÉALISÉS QUELQUES MOIS APRÈS LES FORMATIONS AUPRÈS DE 48 PERSONNES

■ LA FORMATION A ÉTÉ PERÇUE COMME UTILE.....	100 %
■ LA FORMATION A RÉPONDU AUX ATTENTES.....	93 %
■ LES APPORTS THÉORIQUES ONT INTÉRESSÉ.....	89 %
■ LES TRAVAUX PRATIQUES ONT INTÉRESSÉ.....	47 %

Au total, 54% des participants se disent prêts à conseiller cette formation autour d'eux et 23% pensent en discuter avec des collègues de travail.

#### INFO +

PRÈS DE 7 PERSONNES SUR 10 PENSENT CHANGER LEUR COMPORTEMENT VIS-À-VIS DE CE RISQUE À L'ISSUE D'UNE FORMATION ET 6 PERSONNES SUR 10 ONT DÉCLARÉ L'AVOIR FAIT.

# EXEMPLES DE PRODUCTIONS NATIONALES EN PRÉVENTION DU RISQUE CHIMIQUE

## BULLETIN SUMER AGRICOLE 2010

« Les expositions professionnelles des salariés agricoles à des agents chimiques »  
Entre 2014 et 2015, 12 bulletins SUMER AGRICOLE 2010 ont été édités.

**Référence 11595**



## BILAN DES OBSERVATIONS DU RÉSEAU PHYT'ATTITUDE

Le bilan des observations du réseau Phyt'Attitude concerne trois années de signalements (2008 à 2010). Il présente les effets aigus et subaigus des produits phytopharmaceutiques sur la santé des utilisateurs et consacre deux chapitres aux dossiers chroniques et chimiques.

## LIRE ET COMPRENDRE LES NOUVELLES ÉTIQUETTES

L'étiquetage des produits chimiques a changé. Ce dépliant présente les pictogrammes et permet de les reconnaître et de déchiffrer les étiquettes pour adapter les mesures de prévention.

**Référence 11241**



## ANIMATION PHYTO TOUCH

Outil d'animation à destination des équipes SST MSA à utiliser sur les salons et formations et qui permet au participant d'apprendre à concevoir le local phyto «idéal».



## ANIMATION PHYTO CODE

Outil d'animation à destination des équipes SST MSA qui permet de répondre à une série de questions sur l'utilisation des produits phytosanitaires.



RENDEZ-VOUS SUR LE SITE SSA





# TROUBLES MUSCULO-SQUELETTIQUES

## ■ AXE DE DÉVELOPPEMENT NATIONAL (ADN)

Les Troubles Musculo-Squelettiques (TMS) constituent la première cause de maladies professionnelles reconnues en agriculture, comme dans les secteurs du commerce et de l'industrie, en France et dans le reste de l'Europe.

Ils représentent depuis de nombreuses années un enjeu majeur de prévention en entreprises et pour les services de Santé-Sécurité au Travail et plus largement, un enjeu de santé publique.

### **LA MOBILISATION DES ÉQUIPES MSA DE 2011 À 2013**

Les services SST ont consacré 10 400 jours à la prévention des TMS.

### **L'ÉVOLUTION DES DONNÉES DE SINISTRALITÉ**

Les TMS représentent 93% des maladies professionnelles reconnues (Observatoire des Troubles Musculo-Squelettiques des actifs agricoles – bilan national 2008 / 2012).

Après une augmentation en 2010 et 2011, le nombre de TMS a diminué de 7,2% en 2012. Pour la seule année 2012 toutefois, 3 314 TMS ont été déclarés pour les salariés et 1 561 pour les non-salariés. Les répercussions sociales, financières et humaines des TMS sont très lourdes, mettant en péril le fonctionnement de nombreuses entreprises et exploitations agricoles (absentéisme, perte de compétences, désorganisation, coût de l'inaptitude...).

Pour les salariés agricoles, les TMS ont représenté en 2012, 796 600 jours d'arrêt et un total de 80 millions d'euros indemnisés (24 100 euros en moyenne par TMS déclaré).

Pour les non-salariés, les déclarations ont représenté en 2012 un coût moyen de 5 358 euros par TMS déclaré. La différence de coût moyen entre les salariés et les non-salariés est en partie expliquée par le calcul des prestations en espèces - indemnités journalières – basé sur des modalités différentes.

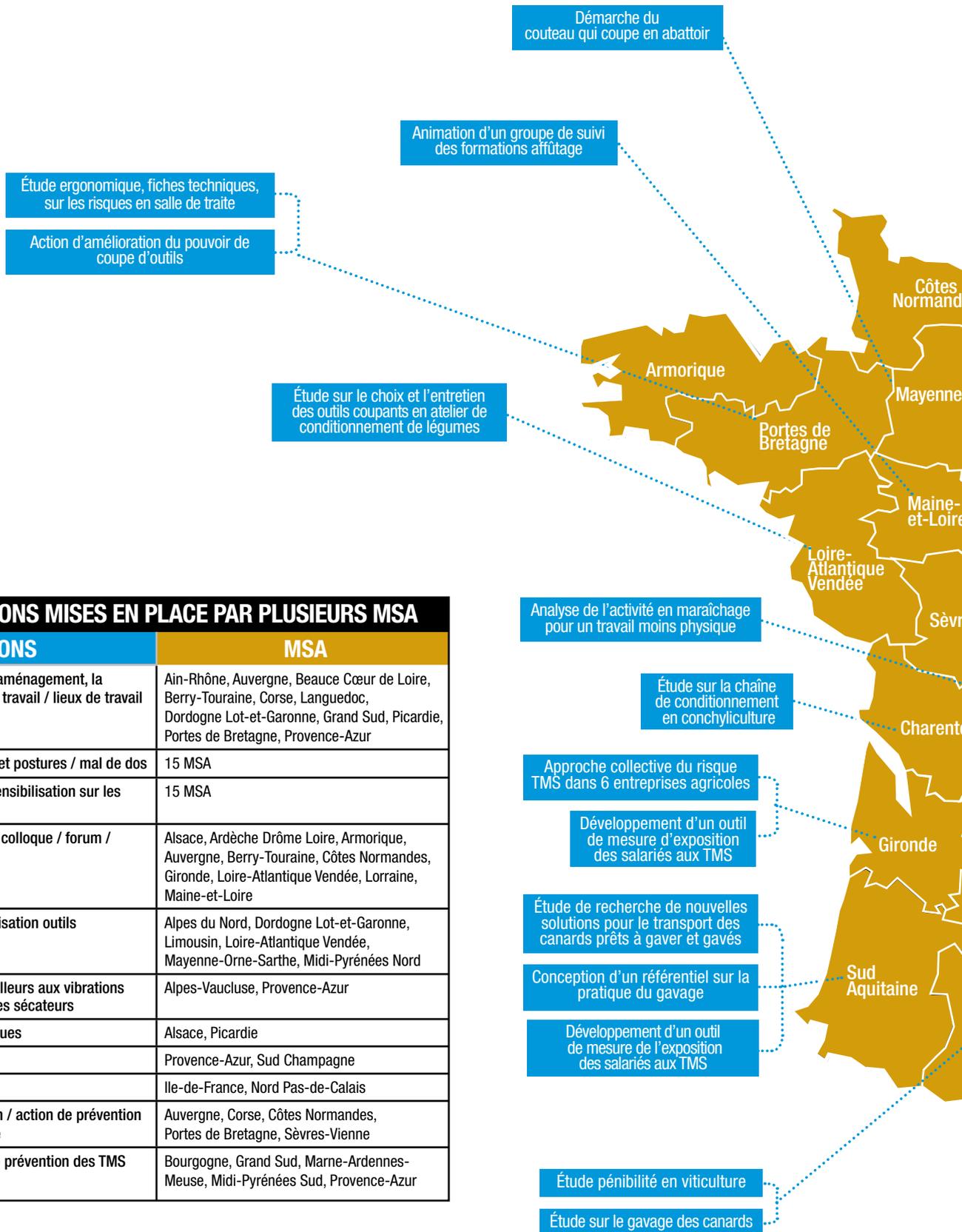
## LES ACTIONS DE LA MSA ENTRE 2011 ET 2015

### A) LES ACTIONS NATIONALES

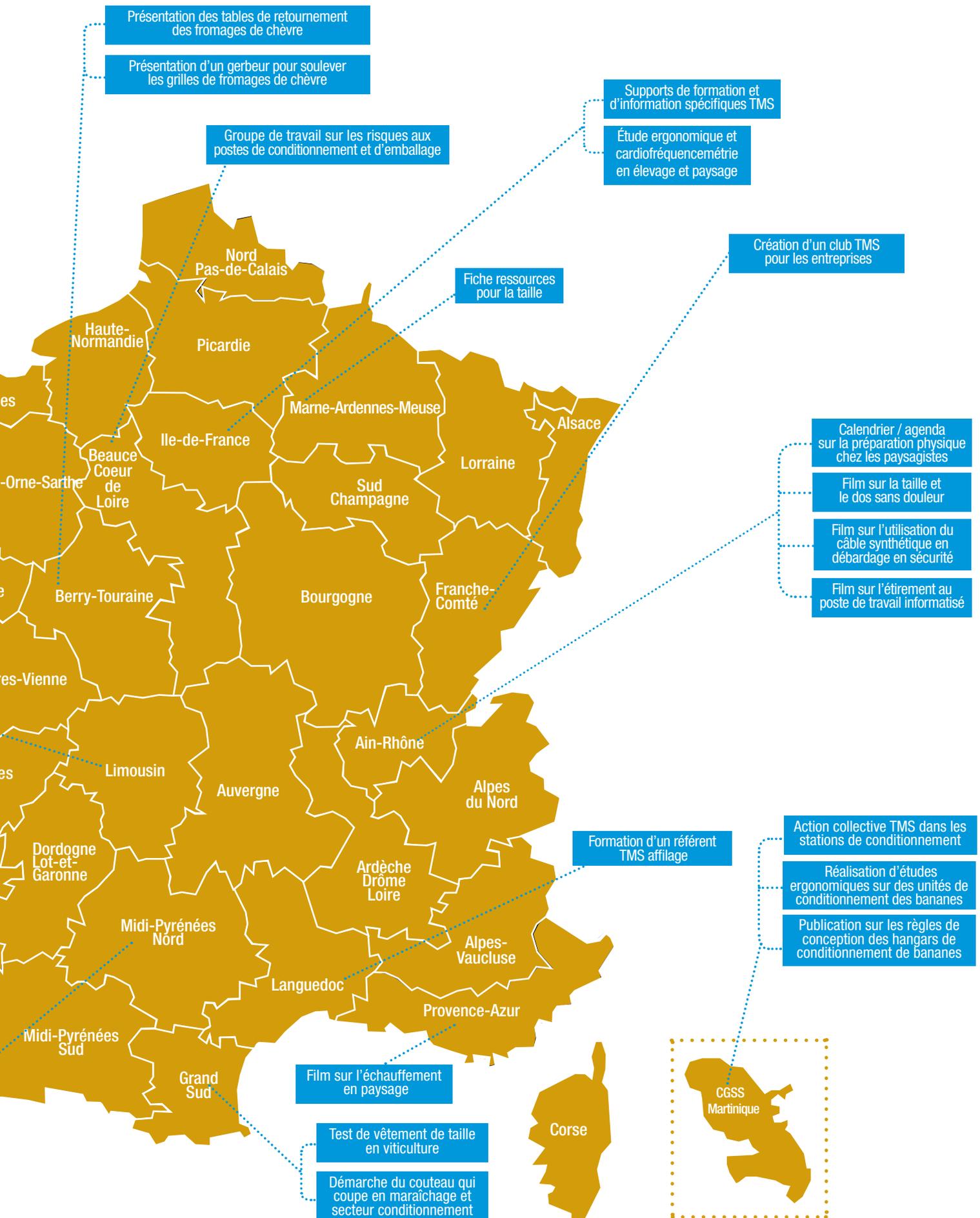
PROJETS / LIVRABLES NATIONAUX ATTENDUS	ACTIONS / OUTILS RÉALISÉS
<p>Poursuivre l'action de prévention des TMS en viticulture et enrichir le module de formation, sur la base des éléments de la recherche évaluative.</p>	<p>Module d'intervention proposé par le réseau SST et les relais professionnels. Celui-ci est déployé auprès des viticulteurs salariés, exploitants ou personnes en formation initiale ou continue.</p> <p><b>Réalisation de diapositives complémentaires pour le module de formation sur l'utilisation du sécateur électrique et les vêtements de travail.</b></p> <p><b>Capitalisation des savoirs et des savoir-faire réalisés par les MSA. Création d'un espace collaboratif Intranet pour une capitalisation des actions menées.</b></p> <p><b>Réalisation d'enquêtes auprès des viticulteurs sur leur ressenti lié à l'utilisation du matériel.</b></p> <p><b>Création d'un tableau comparatif des sécateurs électriques.</b></p>
<p>Préparer et diffuser à l'ensemble du réseau SST une trame générale d'intervention en TMS.</p>	<p>Méthode d'intervention en entreprise (avec focus sur le positionnement des préventeurs).</p> <p><b>Deux outils conçus :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>un DVD d'accompagnement des entreprises dans la mise en œuvre d'une démarche autonome de prévention des TMS,</b></li> <li>• <b>un livret présentant des portes d'entrée de mise en œuvre d'actions de prévention appropriées dans les entreprises moins structurées.</b></li> </ul>
<p>Construire et mettre en place une démarche de sensibilisation de la filière maraîchage aux problématiques de TMS, en synergie avec la fédération représentative de la filière.</p>	<p>Sensibilisation des acteurs de la filière à partir du DVD «Les fruits de la prévention» (octobre 2010). Celui-ci met en image la réflexion de maraîchers en matière de prévention et d'amélioration des conditions de travail.</p> <p>Augmentation des actions de sensibilisation des professionnels de la filière au risque de TMS. Ces sensibilisations permettent une représentation concrète et pratique de la prévention des TMS s'intégrant aux préoccupations actuelles des professionnels.</p> <p>Développement des partenariats nationaux et locaux avec la Fédération Nationale des Producteurs de Légumes (FNPL) pour démultiplier la diffusion des messages de prévention.</p>
<p>Modéliser les expérimentations développées en MSA en aménagement et conception, notamment dans les salles de traite.</p>	<p>Action non réalisée.</p>

Actions prévues réalisées  
**Actions non prévues réalisées**

## B) LES ACTIONS LOCALES MISES EN PLACE PAR LES SERVICES SANTÉ-SÉCURITÉ AU TRAVAIL DES MSA



AUTRES ACTIONS MISES EN PLACE PAR PLUSIEURS MSA	
ACTIONS	MSA
Accompagnement pour l'aménagement, la conception des postes de travail / lieux de travail	Ain-Rhône, Auvergne, Beauce Cœur de Loire, Berry-Touraine, Corse, Languedoc, Dordogne Lot-et-Garonne, Grand Sud, Picardie, Portes de Bretagne, Provence-Azur
Formation PRAP / gestes et postures / mal de dos	15 MSA
Actions de prévention / sensibilisation sur les TMS	15 MSA
Organisation de journée / colloque / forum / conférence	Alsace, Ardèche Drôme Loire, Armorique, Auvergne, Berry-Touraine, Côtes Normandes, Gironde, Loire-Atlantique Vendée, Lorraine, Maine-et-Loire
Formation affûtage et utilisation outils	Alpes du Nord, Dordogne Lot-et-Garonne, Limousin, Loire-Atlantique Vendée, Mayenne-Orne-Sarthe, Midi-Pyrénées Nord
Étude d'exposition des tailleurs aux vibrations mécaniques émises par les sécheurs	Alpes-Vaucluse, Provence-Azur
Aides financières spécifiques	Alsace, Picardie
Prêt d'outils	Provence-Azur, Sud Champagne
Interventions sur les TMS	Ile-de-France, Nord Pas-de-Calais
Sensibilisation / formation / action de prévention des TMS en salle de traite	Auvergne, Corse, Côtes Normandes, Portes de Bretagne, Sèvres-Vienne
Sensibilisation / action de prévention des TMS en viticulture	Bourgogne, Grand Sud, Marne-Ardennes-Meuse, Midi-Pyrénées Sud, Provence-Azur



Source : recensement des actions locales déclarées par les MSA dans le partage d'expériences du PI@net MSA, via l'outil des enquêtes pétales, via les fiches projets dispositif incitatif financier ADN-AMI complétées par la suite par les MSA et sélectionnées comme significatives par la CCMSA.

## L'ÉVALUATION DES ACTIONS SUR LA PRÉVENTION DES TMS MENÉES ENTRE 2011 ET 2015

Pour évaluer les actions du plan SST, il a été mis à disposition du réseau MSA, 8 enquêtes types. Celles-ci ont été réalisées auprès des adhérents notamment lors des formations, des salons et événementiels...

### A) RÉSULTATS DES QUESTIONNAIRES RÉALISÉS EN FIN DE FORMATION AUPRÈS DE 232 PERSONNES

■ LA FORMATION A RÉPONDU AUX ATTENTES.....	98 %
■ LA FORMATION A ÉTÉ PERÇUE COMME UTILE.....	94 %
■ LES APPORTS THÉORIQUES ONT INTÉRESSÉ.....	52 %
■ LES TRAVAUX PRATIQUES ONT INTÉRESSÉ.....	97 %

Au total, 61% des participants se disent prêts à conseiller cette formation autour d'eux et 26% pensent en discuter avec des collègues de travail.

### B) RÉSULTATS DES QUESTIONNAIRES RÉALISÉS AUPRÈS DE 146 PERSONNES APRÈS DES VISITES DE STANDS MSA SUR LES SALONS ET ÉVÉNEMENTIELS

■ LES VISITEURS ONT APPRIS QUELQUE CHOSE D'UTILE.....	8 PERSONNES SUR 10
■ LEUR CONTACT AVEC LA MSA PRÉSENTE UNE UTILITÉ CONCRÈTE POUR LEUR ACTIVITÉ.....	88 %
■ LES VISITEURS PENSENT CONTACTER LA MSA POUR EN SAVOIR PLUS SUR CE SUJET.....	47 %

#### INFO +

7 PERSONNES SUR 10 PENSENT CHANGER LEUR COMPORTEMENT VIS-À-VIS DE CE RISQUE À L'ISSUE D'UNE FORMATION.

## EXEMPLES DE PRODUCTIONS NATIONALES EN PRÉVENTION DES TMS

### OBSERVATOIRE DES TROUBLES MUSCULO-SQUELETTIQUES DES ACTIFS AGRICOLES

La CCMSA a réalisé et diffusé, chaque année, un bilan national de l'observatoire des TMS des actifs agricoles sur une période de 5 ans. Cette parution permet une connaissance régulière et pratique de la problématique TMS (nombres, coûts, caractéristiques) pour les salariés et exploitants de l'agriculture.

Référence 11635



### PRÉVENTION DES TMS EN ENTREPRISE

Ce pack de formation à destination des équipes SST MSA contient :

- un livret de 16 pages qui permet d'identifier la problématique des TMS, l'implication de la direction de l'entreprise et l'identification des personnes ressources,
- un DVD contenant un fichier PDF permettant aux préventeurs MSA d'avoir un support adapté aux différents interlocuteurs.



### LES TMS INTERROGENT LA PRÉVENTION

Document à destination des équipes SST MSA élaboré en janvier 2012 à partir d'une réflexion d'un groupe du réseau SST sur la spécificité des TMS et de leur expression dans les entreprises.



### HYGIÈNE DE VIE AU TRAVAIL : LES PIEDS, LES MAINS ET LE DOS

Axés sur la préservation du capital santé des exploitants et des salariés agricoles, deux dépliants / affiches sont réalisés sur la prévention des pieds, des mains et du dos au travail. Ces documents, s'inscrivent dans la campagne 2011-2012 sur l'hygiène de vie au travail.

Références 11320 et 11321

RENDEZ-VOUS SUR LE SITE SSA





# RISQUES PSYCHOSOCIAUX

## ■ AXE DE DÉVELOPPEMENT NATIONAL (ADN)

Les Risques PsychoSociaux (RPS) mettent en jeu la santé mentale et l'intégrité physique des personnes au cours de leur travail. Ils peuvent être augmentés par des contraintes organisationnelles et relationnelles particulièrement fortes de l'agriculture : pénibilité, productivité, isolement, relations au travail dégradées, perte du sens au travail, ...

### **LA MOBILISATION DES ÉQUIPES MSA DE 2011 À 2013**

Entre 2011 et 2013, les services SST ont consacré 8 000 jours à la prévention des risques psychosociaux.

### **L'ÉVOLUTION DES DONNÉES DE SINISTRALITÉ**

Les RPS peuvent concerner toute personne qui a une activité dans l'entreprise.

On observe un impact sur la santé mentale et physique qui peut avoir des conséquences graves sur la vie quotidienne personnelle, sur la vie sociale et familiale et l'avenir professionnel des personnes touchées.

Très peu d'accidents du travail ou de maladies professionnelles liés aux RPS sont recensés. L'impact économique est cependant certain pour les entreprises.

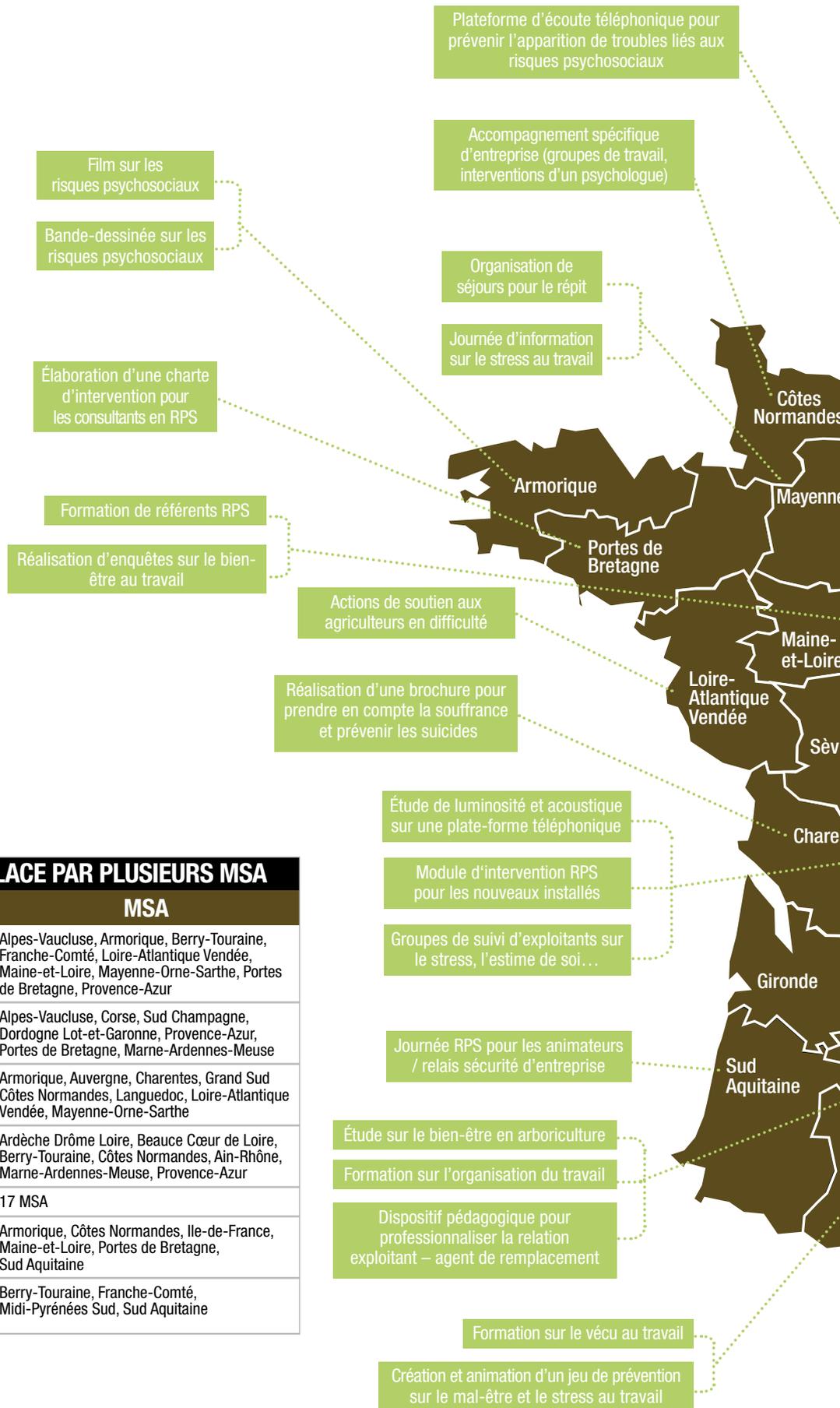
## LES ACTIONS DE LA MSA ENTRE 2011 ET 2015

### A) LES ACTIONS NATIONALES

PROJETS / LIVRABLES NATIONAUX ATTENDUS	ACTIONS / OUTILS RÉALISÉS
Développer et expérimenter le module Satis'action, qui est le module d'action RPS pour les services SST MSA.	Réalisation du module RPS clés en main, recueil des actions menées sur les RPS par les MSA.  Transfert réalisé en 2013 sous forme de 4 journées d'échanges (35 MSA, 255 participants).
Développer les connaissances, explorer le coût économique et social des RPS en lien avec les TMS.	Action non réalisée.
Développer les actions pluridisciplinaires de prévention pour appréhender le risque dans sa globalité.	<p>Conception et réalisation de la démarche préventive « Etsi on parlait travail ? », comprenant un film, un livret d'accompagnement et une formation pour les exploitants et employeurs de main-d'œuvre. (cf p.49)</p> <p>Organisation de rencontres avec des entreprises sur la thématique RPS.</p> <p><b>Création de cellules pluri-disciplinaires MSA de prévention du risque suicidaire (2012). Fin 2014, 31 cellules locales (composées d'assistantes sociales, de médecins du travail, de médecins conseil, de conseillers en prévention et de cadres administratifs, experts externes...) et une cellule nationale sont actives. Ainsi, en 2014, 836 situations ont été accompagnées sur 1009 détectées.</b></p> <p><b>Entre 2012 et 2013, 1544 situations ont été accompagnées.</b></p> <p><b>Participation à l'élaboration du plan suicide du ministère en charge de l'Agriculture (en 3 axes) :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• mise en place d'études sur la connaissance des suicides des actifs agricoles (partenariat InVS),</li> <li>• mise en place, dans chaque MSA, de cellules pluridisciplinaires de prévention du suicide,</li> <li>• ouverture du N° cristal Agri'écoute 09.69.39.29.19 en octobre 2014, (partenariat INPES, SOS Amitié, SOS Suicide Phénix).</li> </ul> <p><b>Participation à l'Observatoire national du suicide.</b></p>

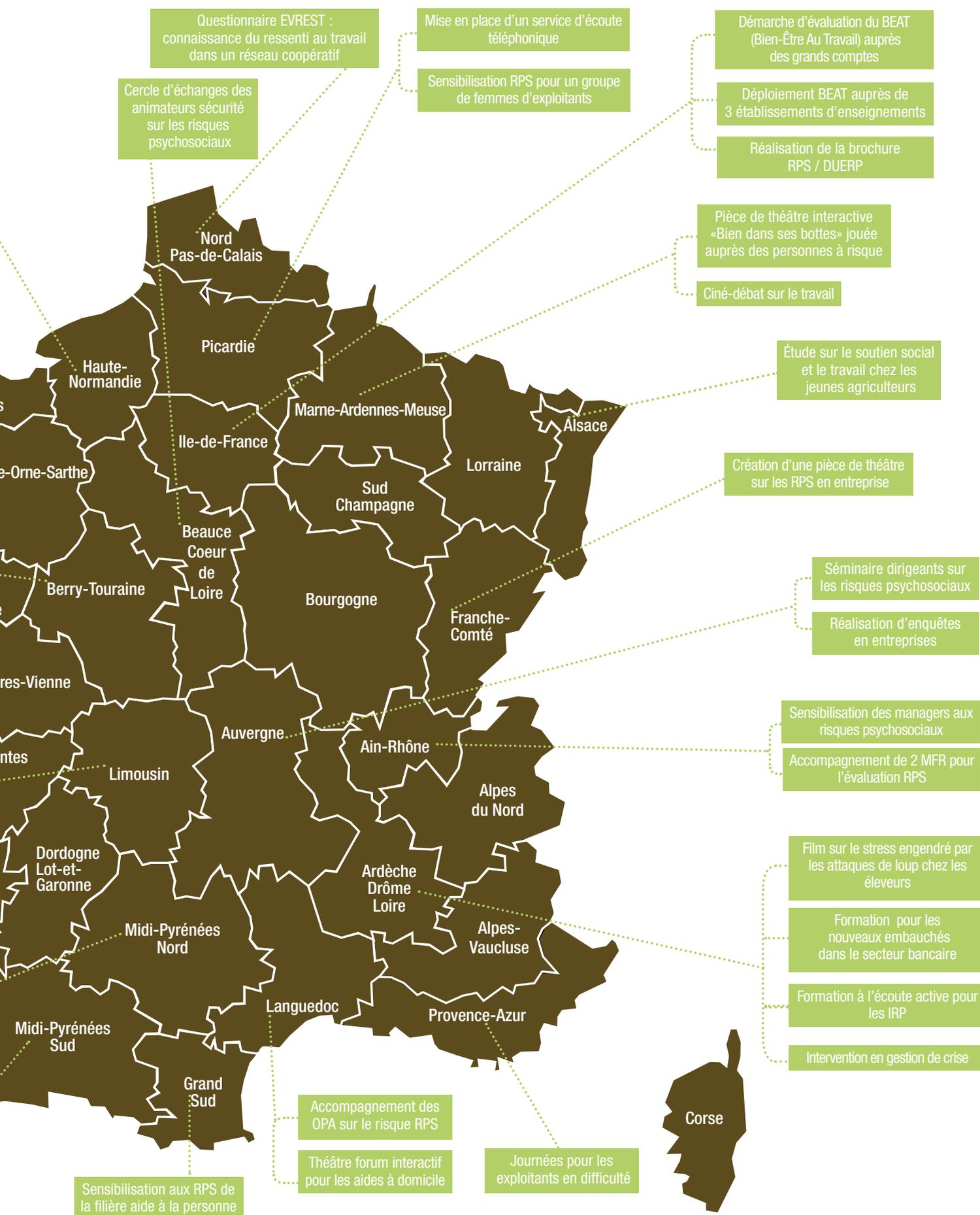
Actions prévues réalisées  
 Actions non prévues réalisées

## B) LES ACTIONS LOCALES MISES EN PLACE PAR LES SERVICES SANTÉ-SÉCURITÉ AU TRAVAIL DES MSA



### AUTRES ACTIONS MISES EN PLACE PAR PLUSIEURS MSA

ACTIONS	MSA
Intervention lors d'un colloque / salon sur le risque psychosocial	Alpes-Vaucluse, Armorique, Berry-Touraine, Franche-Comté, Loire-Atlantique Vendée, Maine-et-Loire, Mayenne-Orne-Sarthe, Portes de Bretagne, Provence-Azur
Participation / pilotage à des groupes d'études régionaux	Alpes-Vaucluse, Corse, Sud Champagne, Dordogne Lot-et-Garonne, Provence-Azur, Portes de Bretagne, Marne-Ardennes-Meuse
Formation aux RPS pour les élus MSA	Armorique, Auvergne, Charentes, Grand Sud Côtes Normandes, Languedoc, Loire-Atlantique Vendée, Mayenne-Orne-Sarthe
Participation / pilotage de la cellule MSA prévention suicide / maintien dans l'emploi	Ardèche Drôme Loire, Beauce Cœur de Loire, Berry-Touraine, Côtes Normandes, Ain-Rhône, Marne-Ardennes-Meuse, Provence-Azur
Formation / intervention sur les RPS	17 MSA
Intervention / formation pour les membres des CHSCT	Armorique, Côtes Normandes, Ile-de-France, Maine-et-Loire, Portes de Bretagne, Sud Aquitaine
Mise en place d'un groupe de parole	Berry-Touraine, Franche-Comté, Midi-Pyrénées Sud, Sud Aquitaine



Source : recensement des actions locales déclarées par les MSA dans le partage d'expériences du PI@net MSA, via l'outil des enquêtes pétales, via les fiches projets dispositif incitatif financier ADN-AMI complétées par la suite par les MSA et sélectionnées comme significatives par la CCMSA.

## **L'ÉVALUATION DES ACTIONS DE PRÉVENTION DES RPS MENÉES ENTRE 2011 ET 2015**

Pour évaluer les actions du plan SST, il a été mis à disposition du réseau MSA, 8 enquêtes types. Celles-ci ont été réalisées auprès des adhérents notamment lors des formations.

### **A) RÉSULTATS DES QUESTIONNAIRES RÉALISÉS EN FIN DE FORMATION AUPRÈS DE 129 PERSONNES**

■ LES TRAVAUX PRATIQUES ONT INTÉRESSÉ.....	<b>100 %</b>
■ LA FORMATION A RÉPONDU AUX ATTENTES.....	<b>96 %</b>
■ LA FORMATION A ÉTÉ PERÇUE COMME UTILE.....	<b>96 %</b>
■ LES APPORTS THÉORIQUES ONT INTÉRESSÉ.....	<b>46 %</b>

Au total, 65% des participants se disent prêts à conseiller cette formation autour d'eux et 60% pensent en parler avec des collègues de travail.

#### **INFO +**

**7 PERSONNES SUR 10 PENSENT CHANGER LEUR COMPORTEMENT VIS-À-VIS DE CE RISQUE À L'ISSUE D'UNE FORMATION.**

## EXEMPLES DE PRODUCTIONS NATIONALES EN PRÉVENTION DES RISQUES LIÉS AUX RPS

### RPS CLÉS EN MAIN

L'outil RPS clés en main, à destination des équipes SST MSA, présente un état des lieux des pratiques de prévention des RPS menées par les MSA.



### DOCUMENTS PROMOTIONNELS DU SERVICE AGRI'ÉCOUTE

La MSA propose un service d'écoute national permettant aux adhérents en situation de détresse de dialoguer à tout moment avec des bénévoles des associations SOS Amitié et SOS Suicide Phénix. Baptisé Agri'écoute, il a fait l'objet d'une large campagne de promotion (affiche, dépliant...). Ces outils ont été diffusés aux équipes SST MSA.



### DVD ET LIVRET D'ACCOMPAGNEMENT « ET SI ON PARLAIT DU TRAVAIL ? »

Réalisation d'un film et d'un module de formation à destination des équipes SST MSA pour accompagner les exploitants et les employeurs de main d'œuvre dans la compréhension des liens existants entre la réalisation de leur activité et l'impact sur leur santé.

RENDEZ-VOUS SUR LE SITE SSA





# RISQUE ANIMAL ET ZONOSES

## ■ AXE DE DÉVELOPPEMENT NATIONAL (ADN)

Les risques liés aux animaux et aux zoonoses se multiplient. Ce constat et la gestion d'alertes sanitaires (grippe aviaire, tuberculose bovine, ...) démontrent la nécessité absolue d'un travail pluridisciplinaire en Santé-Sécurité au Travail, en collaboration avec les filières agricoles et les professionnels de la santé humaine et animale.

## LA MOBILISATION DES ÉQUIPES MSA DE 2011 À 2013

Entre 2011 et 2013 les services SST ont consacré 10 300 jours à la prévention du risque animal et des zoonoses.

## L'ÉVOLUTION DES DONNÉES DE SINISTRALITÉ

Les accidents du travail et maladies professionnelles en rapport avec l'élevage d'animaux, bien que nombreux, sont sous-estimés car sous-déclarés, en particulier chez les exploitants agricoles.

Les accidents du travail dans les secteurs d'activité où les animaux sont présents représentent pour les salariés 11% du total des accidents du travail et 12% de leurs coûts.

Pour les non salariés, ils représentent 56% du total des accidents du travail et 55% des coûts.

## LES ACTIONS DE LA MSA ENTRE 2011 ET 2015

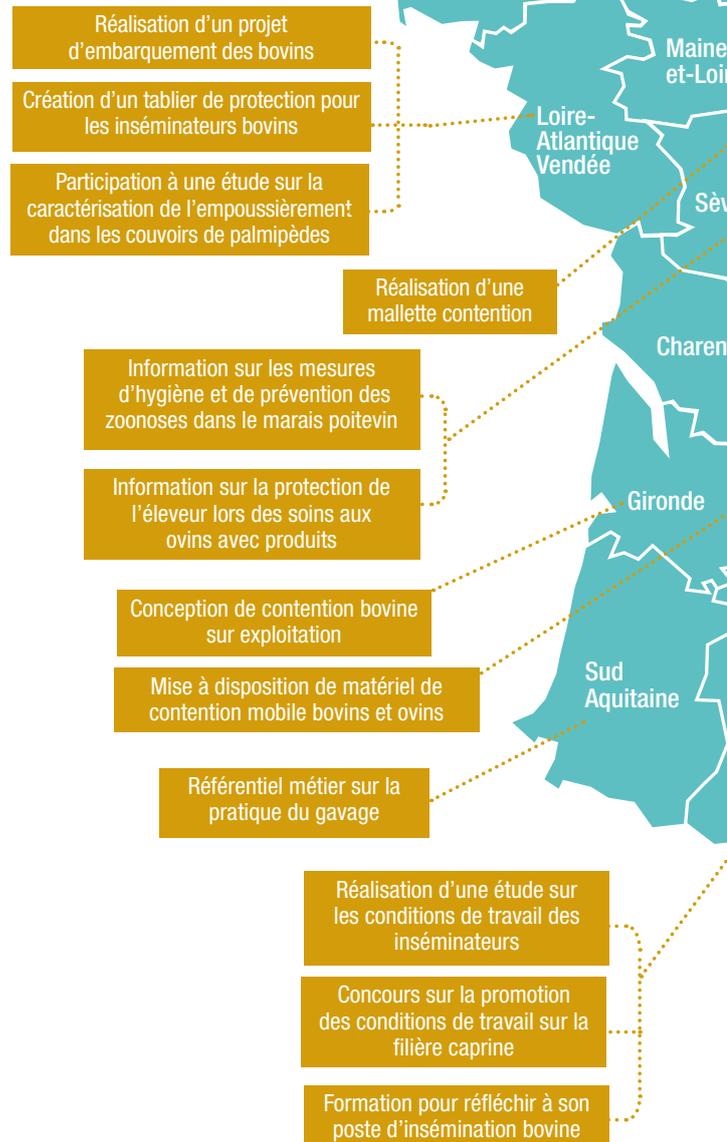
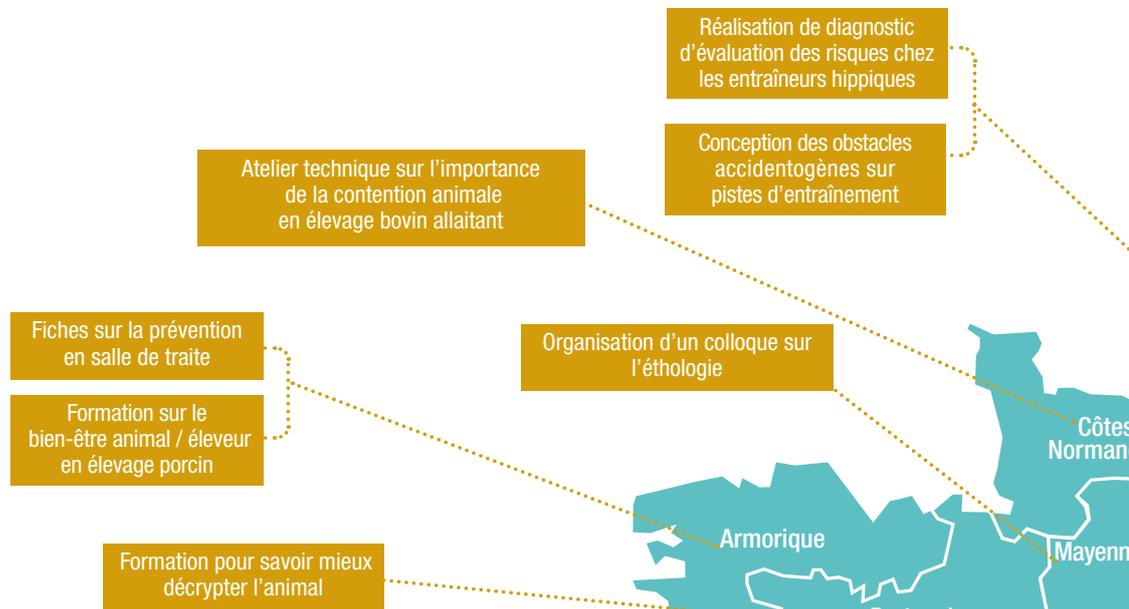
### A) LES ACTIONS NATIONALES

PROJETS / LIVRABLES NATIONAUX ATTENDUS	ACTIONS / OUTILS RÉALISÉS
<p>Mener des enquêtes épidémiologiques sur les zoonoses.</p>	<p>Étude de séroprévalence sur la fièvre Q chez les professionnels exposés dans le Sud-Est de la France (MSA Alpes-Vaucluse et Provence-Azur). Publication d'un article dans la revue « Référence en Santé au Travail, n°136 », décembre 2013 et sur le site de l'INRS.</p> <p>Étude de séroprévalence de l'hépatite E chez les professionnels exposés (éleveurs porcins, travailleurs forestiers) réalisée par 13 MSA. Étude menée en partenariat avec le CHRU de Tours. Publication et diffusion d'un article scientifique dans Journal of Clinical Virology (Août 2013).</p> <p>Étude de séroprévalence des zoonoses transmises par les tiques (dont anaplasma, bartonella, francisella) dans les régions Champagne-Ardenne, Lorraine, Alsace, Bourgogne et Franche-Comté. Rédaction d'un article avec le CNR Borrélia.</p> <p>Constitution d'une sérothèque nationale 2012-2013 : collecte de prélèvements sanguins au cours des Instants Santé MSA accompagnés d'un questionnaire.</p>
<p>Intégrer la relation homme-animal et l'analyse du travail dans les formations en lien avec les gros animaux (bovins, équins, ovins, caprins, porcins).</p>	<p>Formation à la manipulation et à la contention des ovins : création d'un kit de prévention composé de documents de référence sur le comportement des ovins, la relation homme-animal, l'accidentologie, les zoonoses, ... ainsi que de vidéos sur les différentes techniques de manipulation et contention.</p> <p>Rénovation du module de formation « chiens de troupeaux » en partenariat avec l'Institut de l'Élevage et développement du réseau de formateurs agréés pour promouvoir les chiens de troupeaux comme « outils » de prévention auprès des éleveurs.</p> <p>Réalisation d'un guide sur la manipulation et la contention des bovins.</p> <p>Réalisation d'un film sur l'embarquement des bovins avec Educagri Éditions et la MSA Alpes du Nord.</p> <p>Création d'un document sur la prévention de dissémination d'agents infectieux dans les élevages.</p>
<p>Intégrer la prévention et la gestion du risque animal dans le DUERP.</p>	<p>Valorisation de l'évaluation des risques professionnels dans la notice technique de la charte des bonnes pratiques en élevage.</p> <p>Création, avec l'Institut de l'Élevage, d'un outil d'aide à la réalisation du DUERP pour les agriculteurs adhérents à la charte des bonnes pratiques en élevage.</p>
	<p><b>Un kit à destination des centres équestres a été créé et diffusé aux préventeurs MSA en juin 2015. Les outils proposés ont pour objectif de permettre aux professionnels de la filière hippique de mieux appréhender les sujets Santé-Sécurité au Travail dans les centres équestres.</b></p>

Actions prévues réalisées

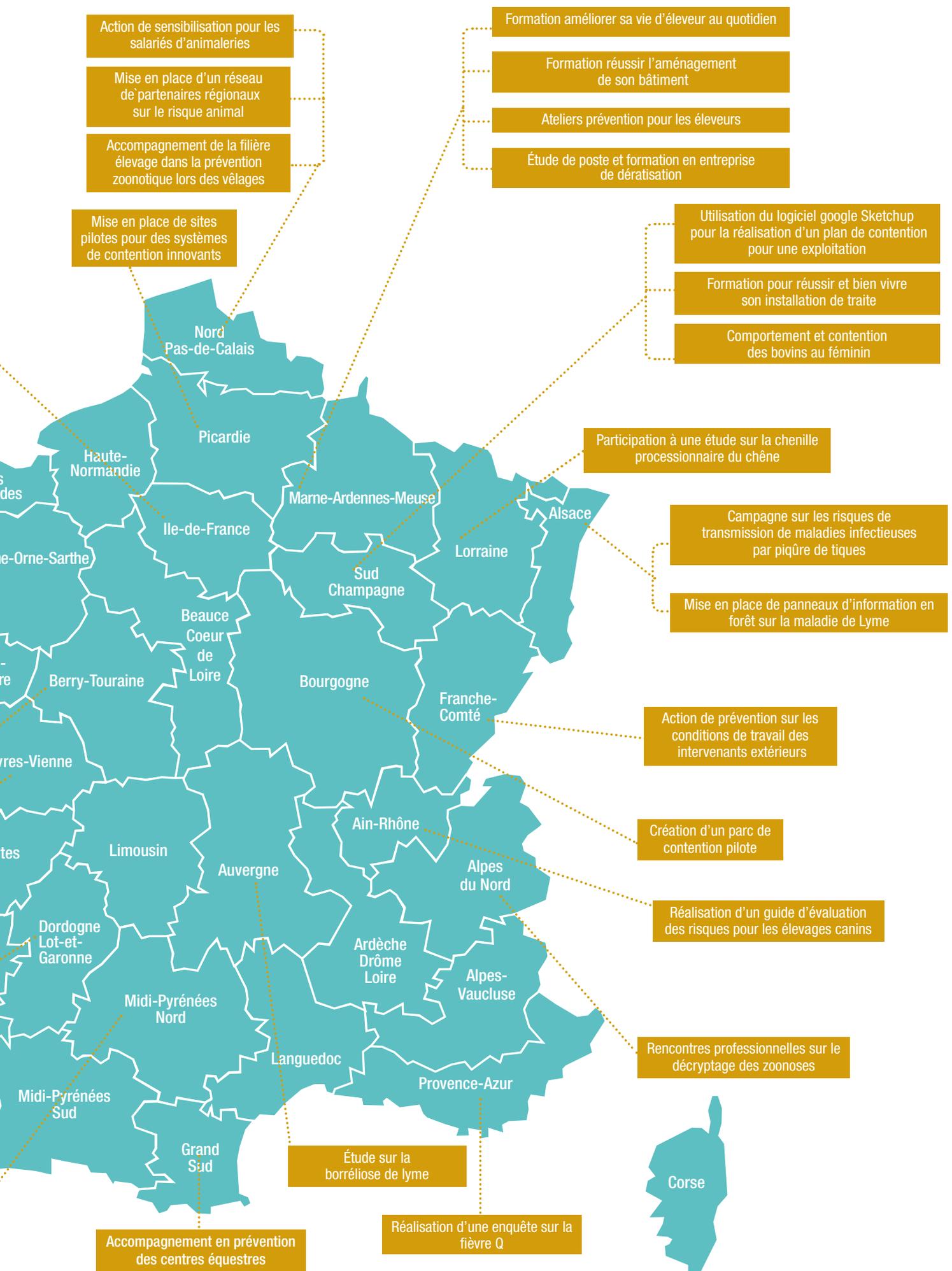
Actions non prévues réalisées

## B) LES ACTIONS LOCALES MISES EN PLACE PAR LES SERVICES SANTÉ-SÉCURITÉ AU TRAVAIL DES MSA



### AUTRES ACTIONS MISES EN PLACE PAR PLUSIEURS MSA

ACTIONS	MSA
Formation / Journée d'information manipulation / contention, parage bovins, ovins ou équins	28 MSA
Formation sur les chiens de troupeaux	Limousin, Midi-Pyrénées Nord, Ain-Rhône, Auvergne, Loire-Atlantique Vendée, Charentes, Côtes Normandes
Formation Equi'chute	Ain-Rhône, Haute-Normandie, Picardie
Formation savoir-faire et savoir-être avec les bovins / comportement des bovins	Dordogne Lot-et-Garonne, Languedoc, Franche-Comté, Picardie
Formation sur le travail en sécurité avec les chevaux	Ain-Rhône, Portes de Bretagne, Ile-de-France, Ardèche Drôme Loire
Films sur la contention et la manipulation des animaux	Berry-Touraine, Alpes du Nord
Test tabliers de protection pour inséminateurs	Ain-Rhône, Auvergne
Participation aux finales nationales des chiens de troupeaux / manipulation des bovins	Auvergne, Dordogne Lot-et-Garonne, Berry-Touraine
Accompagnement pour aménagement des systèmes de contention	Berry-Touraine, Beauce Cœur de Loire, Midi-Pyrénées Nord, Maine-et-Loire, Midi-Pyrénées Sud
Participation à des salons / foires professionnels	Côtes Normandes, Ile-de-France, Picardie, Midi-Pyrénées Sud
Journée d'information / formation sur le comportement équin	Languedoc, Alpes-Vaucluse, Charentes, Maine-et-Loire
Participation à un groupe de travail régional sur le risque animal (zoonoses, poussières...)	Languedoc, Grand Sud, Armorique, Maine-et-Loire
Réalisation d'un bulletin d'information prévention	Ain-Rhône, Armorique, Ile-de-France
Participation à l'étude COTRALAP sur l'amélioration des conditions de travail (cuniculture)	Loire-Atlantique Vendée, Maine-et-Loire
Information / sensibilisation / formation sur les zoonoses	Beauce Cœur de Loire, Lorraine, CGSS Réunion, Ile-de-France
Réalisation d'outils d'information sur le risque animal	Ile-de-France, Midi-Pyrénées Sud, Armorique, Berry-Touraine, Charentes, Nord Pas-de-Calais

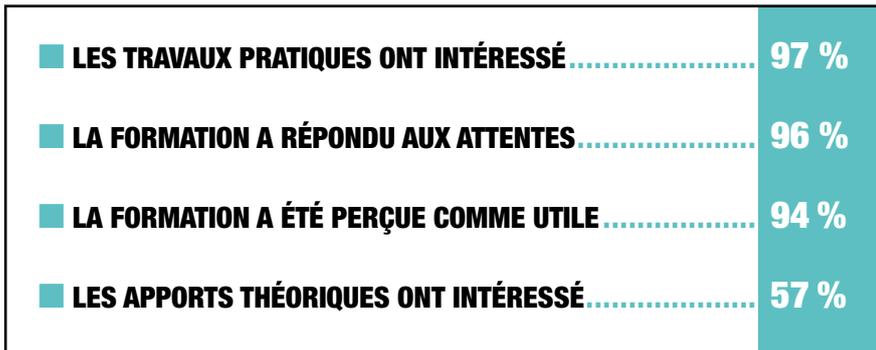


Source : recensement des actions locales déclarées par les MSA dans le partage d'expériences du PI@net MSA, via l'outil des enquêtes pétales, via les fiches projets dispositif incitatif financier ADN-AMI complétées par la suite par les MSA et sélectionnées comme significatives par la CCMSA.

## L'ÉVALUATION DES ACTIONS DE PRÉVENTION DU RISQUE ANIMAL ET ZONOSES MENÉES ENTRE 2011 ET 2015

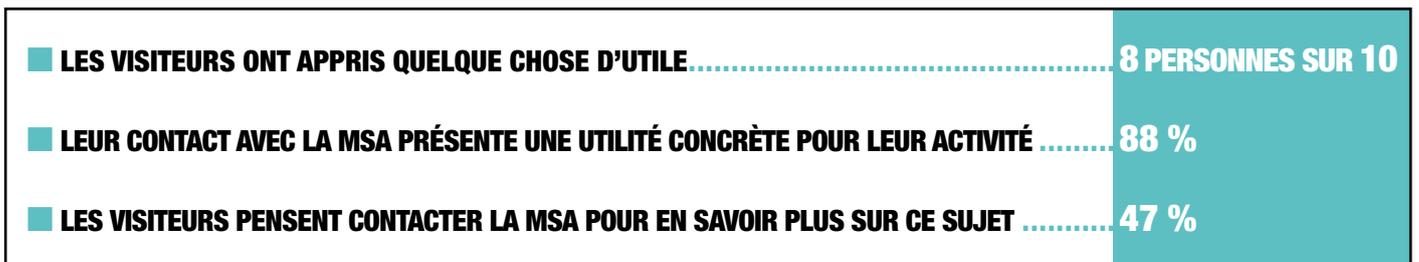
Pour évaluer les actions du plan SST, il a été mis à disposition du réseau MSA, 8 enquêtes types. Celles-ci ont été réalisées auprès des adhérents notamment lors des formations, des salons et événementiels...

### A) RÉSULTATS DES QUESTIONNAIRES RÉALISÉS EN FIN DE FORMATION AUPRÈS DE 339 PERSONNES



Au total, 61% des participants se disent prêts à conseiller cette formation autour d'eux et 32% pensent en parler avec des collègues de travail.

### B) RÉSULTATS DES QUESTIONNAIRES RÉALISÉS AUPRÈS DE 231 PERSONNES APRÈS DES VISITES DE STANDS MSA SUR LES SALONS ET ÉVÉNEMENTIELS



#### INFO +

78% DES PERSONNES INTERROGÉES ONT DÉCLARÉ VOULOIR CHANGER AU MOINS UN COMPORTEMENT PRÉCIS AU TRAVAIL POUR PRÉVENIR LE RISQUE ANIMAL APRÈS AVOIR SUIVI UNE FORMATION MSA SUR CETTE THÉMATIQUE.

# EXEMPLES DE PRODUCTIONS NATIONALES EN PRÉVENTION DES RISQUES LIÉS AUX ANIMAUX ET ZONOSES

## SUPPORTS DE PRÉVENTION DU RISQUE ANIMAL POUR LES ACTEURS DE LA FILIÈRE HIPPIQUE

Le kit équestre permet de :

- favoriser l'accueil du nouvel embauché et l'intégration de la Prévention des Risques Professionnels lors de sa prise d'activité,
- apporter de l'information lisible sur les risques professionnels sur le lieu de travail.



Il est composé :

- d'un guide d'accueil des nouveaux embauchés,
- de 2 affiches sur l'alimentation et le transport,
- d'un magnet pour noter les numéros utiles,
- d'un lot de 11 fiches d'identification des risques.

**Référence 11214**

**Références 11651 et 11652**

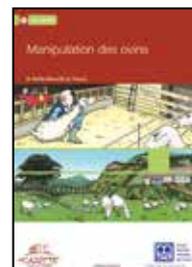
**Référence 11653**

**Référence 11664**

Le guide est un aide-mémoire des principaux gestes et techniques de manipulation et de contention des ovins. Il est remis aux éleveurs/jeunes en formation dans le cadre de formations à la manipulation et contention des ovins.

### GUIDE OVINS

**Référence 11465**



### MESURES DE PRÉVENTION FACE AUX RISQUES DE DISSÉMINATION D'AGENTS INFECTIEUX

Cette brochure présente les mesures d'hygiène à tenir dans le cadre de l'exercice du métier d'éleveur, de conseiller en prévention et lors de l'organisation de réunions, visites, formations sur site d'exploitation.

**Référence 11607**



### FORMATION (DE FORMATEURS) MANIPULATION ET CONTENTION DES BOVINS

Ce guide, destiné aux éleveurs de bovins, porte à leur connaissance les préconisations techniques essentielles pour concevoir une installation de contention fixe capable de simplifier et de sécuriser les interventions sur les bovins.

**Référence 11062**





# ÉQUIPEMENTS DE TRAVAIL AGRICOLES

## ■ AXE DE DÉVELOPPEMENT NATIONAL (ADN)

On définit comme équipements de travail agricoles toutes les machines ou les outils motorisés, fixes ou mobiles, utilisés en agriculture.

### **LA MOBILISATION DES ÉQUIPES MSA DE 2011 À 2013**

Les services SST ont consacré 6 200 jours à la prévention des risques liés à l'utilisation des équipements de travail agricoles.

### **L'ÉVOLUTION DES DONNÉES DE SINISTRALITÉ**

Le risque lié aux équipements de travail agricoles représente 17 % du nombre d'accidents du travail et 20 % des coûts pour l'ensemble des actifs agricoles. Malgré une diminution régulière, on constate que pour les salariés, un accident du travail sur six est causé par un équipement de travail agricole.

Les machines qui génèrent le plus grand nombre d'accidents sont les outils à mains coupants motorisés (tronçonneuses, taille-haies, sécateurs assistés). Les tracteurs figurent en seconde position. Les accidents les plus graves sont générés par les gros engins pouvant être utilisés ponctuellement ou quotidiennement (moissonneuses-batteuses, récolteuses de légumes, désileuses ou pailleuses, ensileuses...).

Les accidents liés aux machines représentent 33% des accidents mortels chez les salariés et 31% chez les non-salariés (données 2013). Les machines génèrent également du bruit et des vibrations à l'origine de maladies professionnelles (notamment des TMS).

## LES ACTIONS DE LA MSA ENTRE 2011 ET 2015

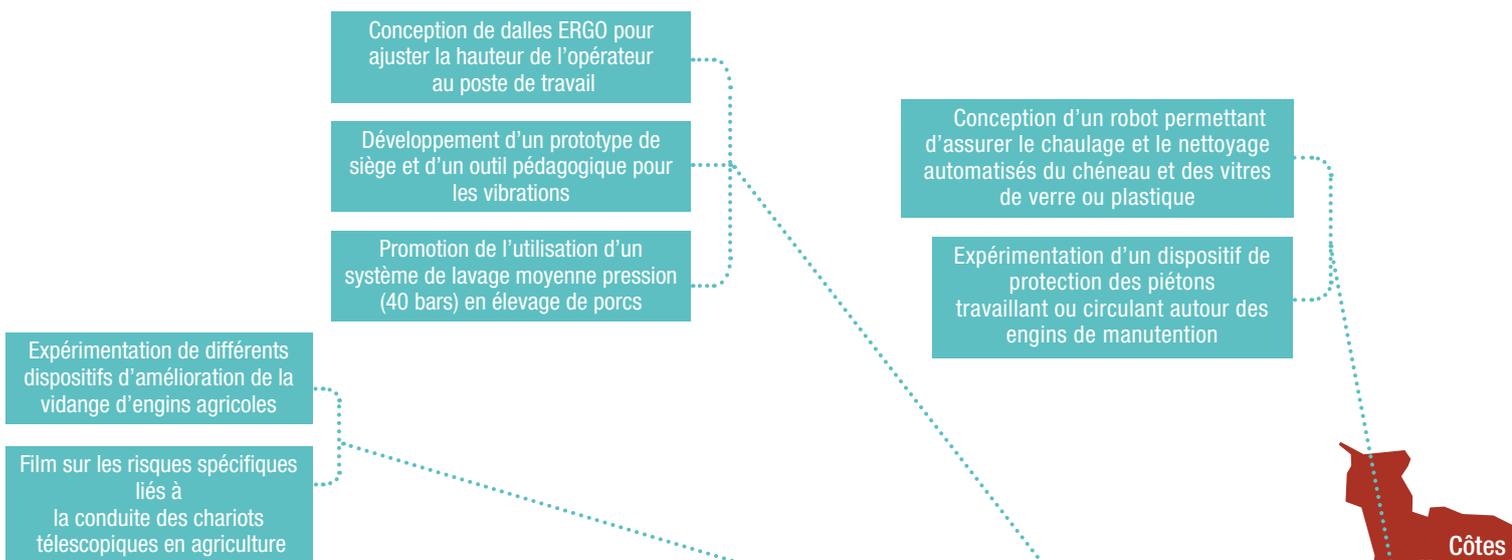
### A) LES ACTIONS NATIONALES

PROJETS / LIVRABLES NATIONAUX ATTENDUS	ACTIONS / OUTILS RÉALISÉS
<p>Aider les utilisateurs de machines agricoles à évaluer rapidement leur niveau d'exposition aux vibrations.</p>	<p>Création d'une réglette vibrations. Elle permet aux utilisateurs de machines agricoles ou du secteur des espaces verts d'évaluer, d'un coup d'œil, leur niveau d'exposition aux vibrations sur le corps entier, en fonction du temps de conduite et des conditions de réalisation du travail.</p> <p><b>La MSA d'Armorique et la CCMSA ont accompagné une Maison Familiale Rurale (MFR) dans la réalisation d'un siège de démonstration de l'exposition aux vibrations. Il a fait l'objet d'une vérification de conformité par un organisme de contrôle avant une première utilisation sur le stand MSA au SIMA 2013. Depuis, 12 MSA l'ont utilisé lors de 17 manifestations agricoles.</b></p>
<p>Développer les compétences des conducteurs à la conduite en sécurité d'engins agricoles.</p>	<p>Enquête sur les pratiques des établissements scolaires qui dispensent des formations à la conduite. Repérage des solutions innovantes.</p> <p>Création de deux outils pour une mise à disposition des enseignants :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• recueil d'exemples de formations à la conduite d'automoteurs agricoles,</li> <li>• outil d'aide à l'évaluation de l'aptitude à la conduite en sécurité.</li> </ul>
<p>Améliorer la sécurité et les conditions de travail des utilisateurs de matériels utilisés pour l'entretien des espaces verts.</p>	<p>Évaluation des risques engendrés par l'utilisation des petits engins de taille et de tonte en espaces verts (observation et analyse de chantiers et d'accidents avec ces matériels). Elle a permis de confronter les utilisations réelles de ces outils aux prescriptions des constructeurs et d'élaborer des messages de prévention en fonction des contraintes répertoriées.</p>
<p>Diminuer les risques lors des travaux aux abords des Lignes Électriques Aériennes Sous Tension (LEAST).</p>	<p>Évaluation des performances des dispositifs de détection des LEAST et réalisation d'outils de formation.</p> <p>Étude de pratique auprès d'utilisateurs en MSA Marne-Ardennes-Meuse pour servir à l'élaboration d'un cahier des charges à l'installation des LEAST.</p> <p><b>Participation à 2 groupes de travail du COCT (Conseil d'Orientation des Conditions de Travail) :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• travaux sur les arbres dans l'environnement des lignes électriques,</li> <li>• travaux agricoles en plein champ et aux abords des bâtiments agricoles dans l'environnement des lignes électriques.</li> </ul> <p>Intervention technique au forum « Détection des lignes électriques aériennes » en Nord Pas-de-Calais auprès de 70 professionnels (constructeurs de matériels agricoles, OPA, ministères en charge du travail et de l'agriculture, utilisateurs et partenaires professionnels).</p>

Actions prévues réalisées

Actions non prévues réalisées

## B) LES ACTIONS LOCALES MISES EN PLACE PAR LES SERVICES SANTÉ-SÉCURITÉ AU TRAVAIL DES MSA



### AUTRES ACTIONS MISES EN PLACE PAR PLUSIEURS MSA

ACTIONS	MSA
Formation aux VGP (Vérifications Générales Périodiques) des plateformes arboricoles, chariots élévateurs et télescopiques, nacelles, CACES / risque « machine »	Alpes-Vaucluse, Ardèche Drôme Loire, Armorique, Auvergne, Berry-Touraine, Côtes Normandes, Limousin, Marne-Ardennes-Meuse
Formation tronçonnage, abattage, débroussaillage	Côtes Normandes, Languedoc, Midi-Pyrénées Nord, Midi-Pyrénées Sud, Picardie, Sèvres-Viennes, Sud Aquitaine
Formation à la conduite d'engins agricoles, quad / maintien en conformité	Auvergne, Limousin, Midi-Pyrénées Nord, Portes de Bretagne
Convention de partenariat sur le risque électrique et le machinisme / groupe de travail	Charentes, Grand Sud, Picardie, Maine-et-Loire, Marne-Ardennes-Meuse, Sèvres-Vienne, Sud Champagne
Information / sensibilisation lors de journées sur les risques liés aux équipements de travail agricoles	Ardèche Drôme Loire, Auvergne, Sèvres-Vienne Charentes, Côtes Normandes, Franche-Comté, Dordogne Lot-et-Garonne, Gironde, Grand Sud, Ile-de-France, Mayenne-Orne-Sarthe, Alsace, Midi-Pyrénées Sud, Nord Pas-de-Calais
Amélioration des équipements de travail dans la filière du lin	Haute-Normandie, Picardie
Réalisation d'outils d'information sur le risque machine	Alpes du Nord, Berry-Touraine, Picardie, Marne-Ardennes-Meuse, Nord Pas-de-Calais, Maine-et-Loire, Sud Champagne
Test / expérimentation / étude / information sur la protection de cardan	Ain-Rhône, Armorique, Gironde, Grand Sud, Limousin, Loire-Atlantique Vendée, Maine-et-Loire, Mayenne-Orne-Sarthe, Picardie, Sud Aquitaine
Classeur sécurité travaux en hauteur	Grand Sud, Languedoc
Acquisition / essai / valorisation de détecteurs de lignes électriques aériennes	Armorique, Marne-Ardennes-Meuse, Picardie
Mesures de vibrations	Ardèche Drôme Loire, Berry-Touraine
Formation de formateurs à la conduite de plateformes	Dordogne Lot-et-Garonne, Berry-Touraine, Languedoc
Essai d'outils électroportatifs	Armorique, Berry-Touraine

Travaux de normalisation pour la sécurité des plateformes arboricoles

Projet Innov'échelle pour faciliter l'accès à la moissonneuse batteuse

Mise en place d'un concours d'innovations d'équipements agricoles

Conception d'une machine de cueillette arboricole

Panneaux d'information pour sécuriser les travaux d'irrigation

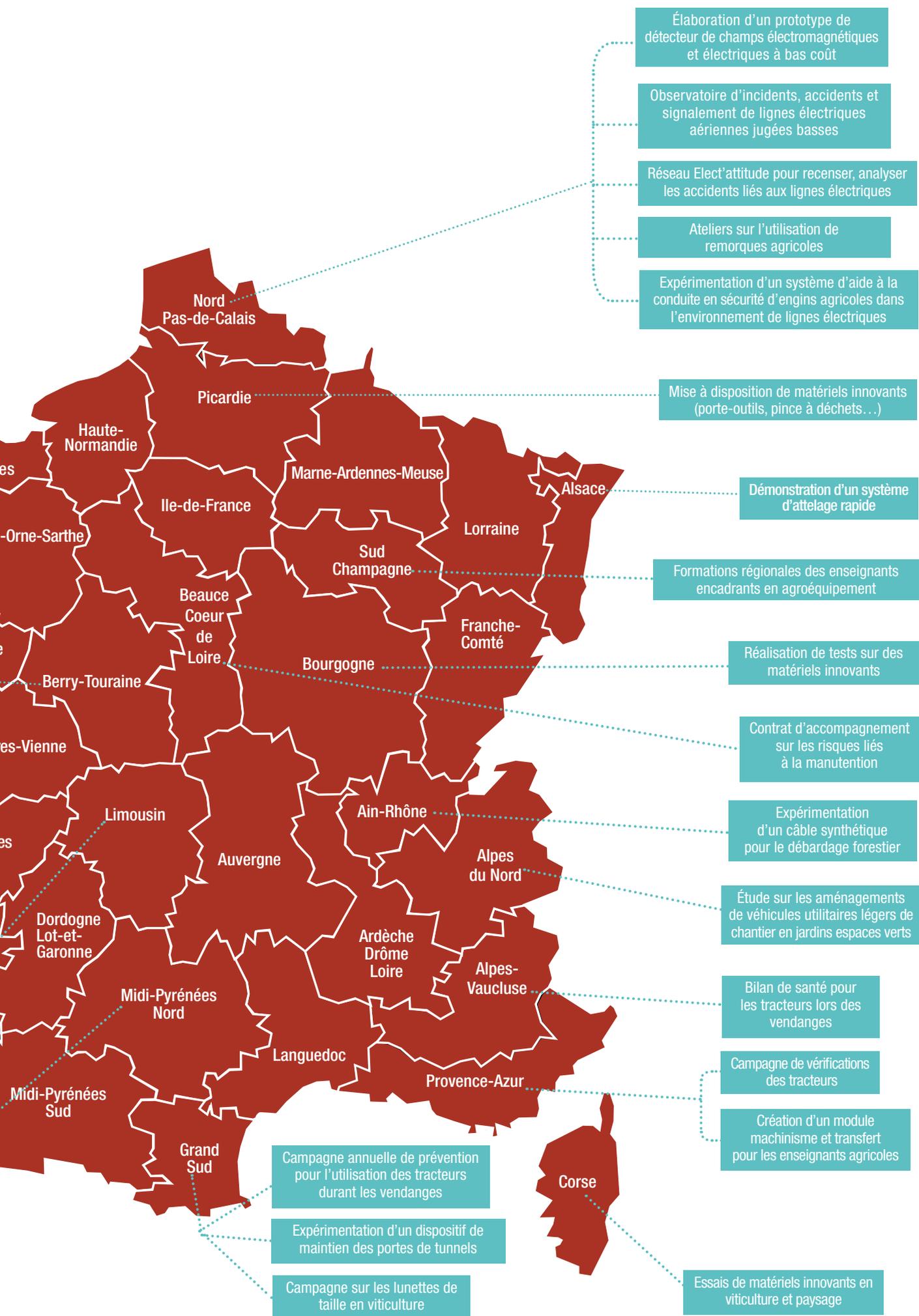
Présentation du système SECURIPLAC pour la prévention des chutes de hauteur

Expérimentation d'attelage automatique de type triangle

Expérimentation d'un passage canadien mobile (construction et cahier des charges locaux)

Livret sur la conduite d'un quad en sécurité sur une exploitation

Étude sur les récolteuses électriques et pneumatiques



Source : recensement des actions locales déclarées par les MSA dans le partage d'expériences du PI@net MSA, via l'outil des enquêtes pétales, via les fiches projets dispositif incitatif financier ADN-AMI complétées par la suite par les MSA et sélectionnées comme significatives par la CCMSA.

## L'ÉVALUATION DES ACTIONS SUR LES ÉQUIPEMENTS DE TRAVAIL AGRICOLES MENÉES ENTRE 2011 ET 2015

Pour évaluer les actions du plan SST, il a été mis à disposition du réseau MSA, 8 enquêtes types. Celles-ci ont été réalisées auprès des adhérents lors des formations, des salons et évènements.

### A) RÉSULTATS DES QUESTIONNAIRES RÉALISÉS EN FIN DE FORMATION AUPRÈS DE 169 PERSONNES

■ LA FORMATION A RÉPONDU AUX ATTENTES.....	98 %
■ LA FORMATION A ÉTÉ PERÇUE COMME UTILE.....	95 %
■ LES TRAVAUX PRATIQUES ONT INTÉRESSÉ.....	95 %
■ LES APPORTS THÉORIQUES ONT INTÉRESSÉ.....	44 %

Au total, 55% des participants se disent prêts à conseiller cette formation autour d'eux et 28% pensent en parler avec des collègues de travail.

### B) RÉSULTATS DES QUESTIONNAIRES RÉALISÉS AUPRÈS DE 529 PERSONNES APRÈS DES VISITES DE STANDS MSA SUR LES SALONS ET ÉVÈNEMENTIELS

■ LES VISITEURS ONT APPRIS QUELQUE CHOSE D'UTILE.....	2 PERSONNES SUR 3
■ LEUR CONTACT AVEC LA MSA PRÉSENTE UNE UTILITÉ CONCRÈTE POUR LEUR ACTIVITÉ.....	75 %
■ LES VISITEURS PENSENT CONTACTER LA MSA POUR EN SAVOIR PLUS SUR CE SUJET.....	50 %

#### INFO +

57% DES RÉPONDANTS ONT DÉCLARÉ VOULOIR CHANGER AU MOINS UN COMPORTEMENT PRÉCIS AU TRAVAIL APRÈS AVOIR SUIVI UNE FORMATION SUR CETTE THÉMATIQUE.

# EXEMPLES DE PRODUCTIONS NATIONALES EN PRÉVENTION DES RISQUES LIÉS AUX ÉQUIPEMENTS DE TRAVAIL AGRICOLES

## MACHINISME AGRICOLE : SINISTRALITÉ DE 2002 À 2011

La MSA assure une veille constante sur les indicateurs statistiques spécifiques au risque machine. Cette brochure fait le point sur les dix dernières années de suivi de ces indicateurs.

Référence 11422



## VIBRATIONS ET TMS

Réalisation d'une nouvelle réglette sur les vibrations. Elle pour objectif d'aider les utilisateurs de machines agricoles à évaluer rapidement leur niveau d'exposition aux vibrations transmises au corps entier.



## VIBRATIONS AU VOLANT ET UTILISATION D'UN SIÈGE À SUSPENSION

Deux dépliants d'information réalisés sur les vibrations au volant des engins agricoles et sur le choix et l'utilisation d'un siège à suspension.

Références 11204 et 11127

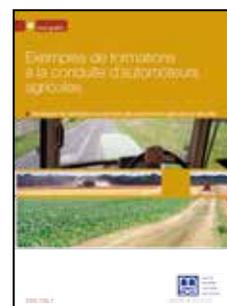


## L'APPRENTISSAGE DE LA CONDUITE EN SÉCURITÉ DES AUTOMOTEURS AGRICOLES

Le recueil d'exemples de formations à la conduite est à destination des formateurs en agroéquipement qui éprouvent des difficultés à organiser les sessions sur la conduite en sécurité. Ce document a pour objectif de favoriser le partage d'expériences.



L'outil d'aide à l'évaluation de l'aptitude à la conduite en sécurité est un support pédagogique voué à être utilisé par les formateurs en agroéquipement d'apprenants de l'enseignement agricole (public et privé). Il est composé de questionnaires et de grilles d'évaluation des aptitudes pratiques. Un corrigé, uniquement à destination des formateurs, a également été édité.



RENDEZ-VOUS SUR LE SITE SSA





# LES TRÈS PETITES ENTREPRISES (TPE)

## ■ AXE DE DÉVELOPPEMENT NATIONAL (ADN)

Est considérée comme TPE, toute entreprise agricole employant ou non de la main-d'œuvre et dont l'effectif est égal ou inférieur à 10 Equivalents Temps Plein (ETP).

### **LA MOBILISATION DES ÉQUIPES MSA DE 2011 À 2013**

Entre 2011 et 2013, les services SST ont consacré 24 600 jours à la mise en place d'actions de prévention auprès des TPE.

### **L'ÉVOLUTION DES DONNÉES DE SINISTRALITÉ**

Les TPE regroupent une part importante des ressortissants MSA : 92% des établissements et 35% des ETP appartiennent à la tranche des entreprises de moins de 10 ETP.

Entre 2011 et 2013, le nombre de salariés a augmenté de 1,7% et celui du nombre d'heures travaillées de 1,2%. Concernant les TPE employant de la main-d'œuvre et dont l'effectif est compris entre 0,5 et 10 ETP, la sinistralité est importante mais a tendance à diminuer sur la période 2011-2013 (baisse légèrement supérieure à celle des entreprises de plus de 10 ETP).

Les accidents reconnus dans les TPE représentent :

- 42% de la totalité des Accidents du Travail (AT) avec arrêt,
- 45% des AT graves,
- 51% de la somme des taux Incapacité Permanente Partielle (IPP),
- 43% du coût total des AT avec arrêt.

Les secteurs d'activité principaux en termes de sinistralité sont dans l'ordre décroissant : le paysage, la viticulture et l'exploitation de bois.

Les accidents arrivent le plus souvent lors des tâches de port de charges et lors des déplacements.

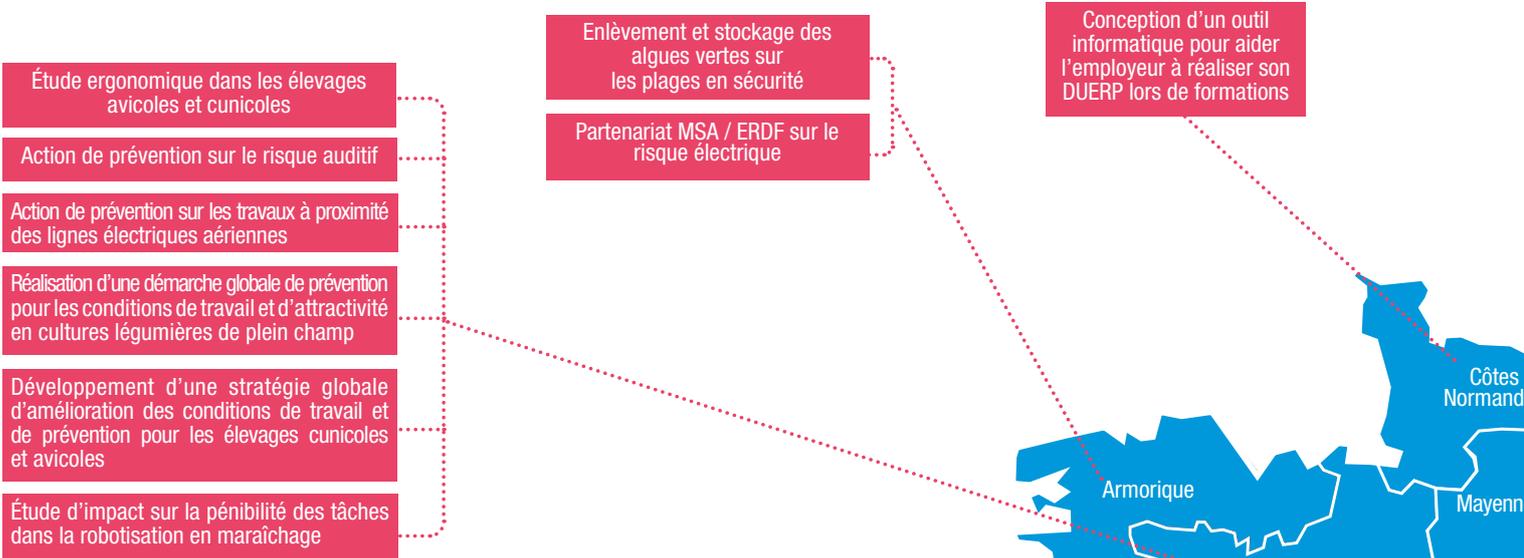
## LES ACTIONS DE LA MSA ENTRE 2011 ET 2015

### A) LES ACTIONS NATIONALES

PROJETS / LIVRABLES NATIONAUX ATTENDUS	ACTIONS / OUTILS RÉALISÉS
<p>Développer auprès des TPE des mesures de prévention aidées sur des risques prioritaires.</p>	<p>Mise en place des AFSA (Aides Financières Simplifiées Agricoles) pour les entreprises agricoles de moins de 10 ETP (publication de l'arrêté ministériel le 3 février 2012).</p> <p><b>Résultats obtenus de 2012 à 2014 :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 574 AFSA signées pour 85% d'entreprises de 0,5 à 5 ETP.</li> <li>• 2 311 mesures aidées principalement pour la prévention des TMS puis pour le risque animal, les chutes de hauteur et le risque machine.</li> <li>• Secteurs bénéficiaires : culture-élevage (36%), viticulture (15%), paysage (15%), cultures spécialisées (14%).</li> <li>• Montant moyen de l'aide MSA accordée : 2 160 €.</li> <li>• Total des aides financières MSA accordées : 3 398 500 €.</li> </ul> <p><b>Mise à disposition du réseau MSA d'un outil de suivi et de gestion des aides financières appelé AIDEFI.</b></p> <p><b>Depuis 2014, mise en place d'une enveloppe financière de mutualisation au bénéfice des MSA qui auraient la possibilité de contractualiser des AFSA au-delà de leur allocation financière accordée annuellement. 10 MSA ont été bénéficiaires de ce dispositif pour 55 AFSA supplémentaires réalisées fin 2015.</b></p> <p><b>Mise en place d'une expérimentation pour la réalisation d'Aides Financières Simplifiées pour les Exploitants (AFSE) auprès de 6 MSA (mai à septembre 2015).</b></p>
<p>Aider les TPE à évaluer le gain obtenu lors d'un investissement en prévention.</p>	<p>Action non réalisée.</p>
<p>Élaborer une méthode pour aider le réseau SST à faire émerger des projets de prévention au sein des CPHSCT (Commission Paritaire d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail).</p>	<p>Élaboration et transfert des outils (charte de l'accompagnateur, repère d'autonomie, acculturation en prévention, DVD de témoignages de membres de CPHSCT) et de la méthode d'émergence et de conduite de projet auprès du réseau SST. L'appropriation des nouveaux outils par les équipes SST est suivie par la CCMSA.</p> <p>L'accompagnement financier des nouvelles CPHSCT (dotations, modalités de paiement des frais de déplacement et des maintiens de salaires...) a été poursuivi.</p> <p>Entre 2011 et 2015, ont été créées : 29 CPHSCT départementales et 9 CPHSCT interdépartementales soit une couverture de 65% du territoire national.</p> <p>Des rencontres, 3 fois par an, ont eu lieu avec le secrétariat de la CPNACTA (Commission Nationale Paritaire de l'Amélioration des Conditions de Travail en Agriculture) pour un partage d'informations concernant les CPHSCT (constitution, fonctionnement).</p>

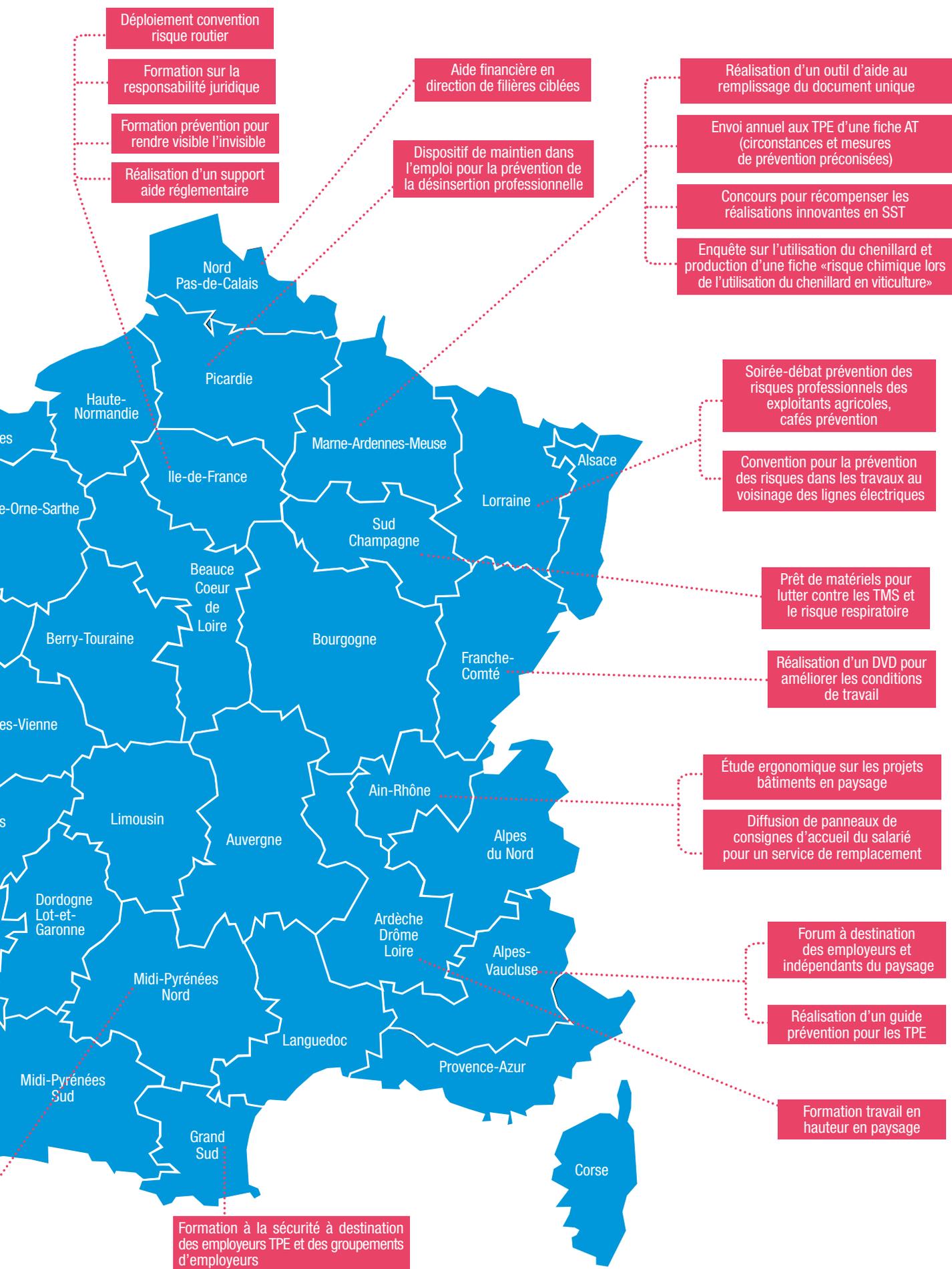
Actions prévues réalisées  
**Actions non prévues réalisées**

## B) LES ACTIONS LOCALES MISES EN PLACE PAR LES SERVICES SANTÉ-SÉCURITÉ AU TRAVAIL DES MSA



### AUTRES ACTIONS MISES EN PLACE PAR PLUSIEURS MSA

ACTIONS	MSA
Intervention sur la responsabilité civile et pénale auprès des employeurs	Alpes-Vaucluse, Franche-Comté, Ain-Rhône, Ardèche Drôme Loire, Mayenne-Orne-Sarthe, Bourgogne, Gironde
Réalisation d'un bulletin d'information prévention	Ain-Rhône, Ile-de-France, Charentes, Sèvres-Vienne, Marne-Ardennes-Meuse
Formation des maîtres de stage et d'apprentissage	Auvergne, Limousin
Conférence / intervention sur la pénibilité	Beauce Cœur de Loire, Alpes-Vaucluse, Sud Aquitaine
Formations bûcheronnage et élagage	Beauce Cœur de Loire, Berry-Touraine, Picardie, Armorique, Charentes, Languedoc
Journée prévention et sécurité forestière / paysagiste	Haute-Normandie, Beauce Cœur de Loire, Lorraine, Sud Champagne, Sud Aquitaine, Berry-Touraine
Déploiement d'une campagne de prévention dans les golfs	Ile-de-France, Ain-Rhône
Formation / information sur le DUERP	Loire-Atlantique Vendée, Nord Pas-de-Calais, Picardie, Provence-Azur, Sud Aquitaine, Corse, Limousin, Côtes Normandes, CGSS Martinique, Auvergne
Formation / accompagnement des CPHSCT	Limousin, Maine-et-Loire, Midi-Pyrénées Nord, Mayenne-Orne-Sarthe, Gironde, Armorique, Auvergne
Réalisation d'un classeur sécurité pour les employeurs	Provence-Azur, Alpes-Vaucluse, Alsace, Sèvres-Vienne
Forum employeurs	Languedoc, Limousin, Provence-Azur
Offre de services spécifique pour réaliser le document unique et les fiches pénibilité	Beauce Cœur de Loire, Berry-Touraine
Aide Financière locale	Ain-Rhône, Loire-Atlantique Vendée, Picardie
Formations animateurs prévention / référents sécurité / sauveteurs secouristes du travail	Alpes-Vaucluse, Loire-Atlantique Vendée, Sud Aquitaine, Armorique



Source : recensement des actions locales déclarées par les MSA dans le partage d'expériences du PI@net MSA, via l'outil des enquêtes pétales, via les fiches projets dispositif incitatif financier ADN-AMI complétées par la suite par les MSA et sélectionnées comme significatives par la CCMSA.

## L'ÉVALUATION DES ACTIONS DE PRÉVENTION AUPRÈS DES TRÈS PETITES ENTREPRISES MENÉES ENTRE 2011 ET 2015

Pour évaluer les actions du plan SST, il a été mis à disposition du réseau MSA, 8 enquêtes types. Celles-ci ont été réalisées auprès des adhérents lors des formations, des salons et évènementiels...

### A) RÉSULTATS DES QUESTIONNAIRES RÉALISÉS EN FIN DE FORMATION AUPRÈS DE 474 PERSONNES

■ LA FORMATION A RÉPONDU AUX ATTENTES.....	98 %
■ LES TRAVAUX PRATIQUES ONT INTÉRESSÉ.....	97 %
■ LA FORMATION A ÉTÉ PERÇUE COMME UTILE.....	96 %
■ LES APPORTS THÉORIQUES ONT INTÉRESSÉ.....	56 %

Au total, 51% des participants se disent prêts à conseiller cette formation autour d'eux et 32% pensent en parler avec des collègues de travail.

### B) RÉSULTATS DES QUESTIONNAIRES RÉALISÉS AUPRÈS DE 349 PERSONNES APRÈS DES VISITES DE STANDS MSA SUR LES SALONS ET ÉVÈNEMENTIELS

■ LES VISITEURS ONT APPRIS QUELQUE CHOSE D'UTILE.....	6 PERSONNES SUR 10
■ LEUR CONTACT AVEC LA MSA PRÉSENTE UNE UTILITÉ CONCRÈTE POUR LEUR ACTIVITÉ.....	70 %
■ LES VISITEURS PENSENT CONTACTER LA MSA POUR EN SAVOIR PLUS SUR CE SUJET.....	27 %

#### INFO +

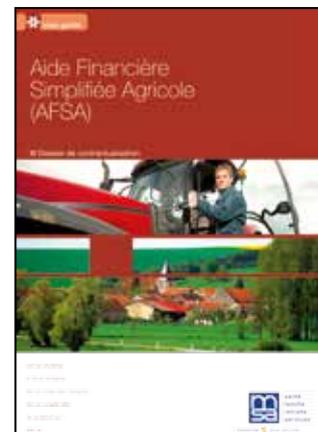
**SUR L'ADN TPE, 56% DES PERSONNES INTERROGÉES ONT DÉCLARÉ VOULOIR CHANGER AU MOINS UN COMPORTEMENT PRÉCIS AU TRAVAIL APRÈS AVOIR SUIVI UNE FORMATION SUR LA THÉMATIQUE.**

# EXEMPLES DE PRODUCTIONS NATIONALES EN PRÉVENTION DES RISQUES AUPRÈS DES TRÈS PETITES ENTREPRISES

## AFSA (AIDES FINANCIÈRES SIMPLIFIÉES AGRICOLES)

Mise à disposition des équipes SST MSA d'un dépliant d'information sur les AFSA, ainsi qu'un dossier de demande de subvention à remplir par les TPE.

Référence 11200



## CNOP (CONVENTION NATIONALE D'OBJECTIFS DE PRÉVENTION)

Réalisation d'une brochure présentant le dispositif CNOP. Celui-ci engage les entreprises dans un programme d'actions pluriannuel en contrepartie d'un appui technique et financier.

Référence 10327



## BILAN AFSA ET CNOP

Réalisation, chaque année, d'un rapport d'activité des Contrats de Prévention et des AFSA. Il présente un panorama général des dispositifs d'accompagnement technique et financier en prévention.





# RISQUE ROUTIER PROFESSIONNEL

## ■ AXE MUTUALISÉ D'INTERVENTION (AMI)

Conduire pour son travail est différent de conduire à titre privé. La prévention du risque routier professionnel nécessite d'utiliser une approche globale centrée sur l'organisation du travail.

### **LA MOBILISATION DES ÉQUIPES MSA DE 2011 À 2013**

Entre 2011 et 2013, les services SST ont consacré 2 600 jours à la prévention du risque routier professionnel.

### **L'ÉVOLUTION DES DONNÉES DE SINISTRALITÉ**

Toutes les entreprises et tous les agriculteurs sont exposés à ce risque.

La circulation routière professionnelle est à l'origine de plus de 3 500 accidents avec arrêt par an en moyenne (salariés/non-salariés, trajet et travail), sur la période 2010-2014, en milieu agricole.

Dans les entreprises agricoles :

- 10 000 km sont parcourus, en moyenne, chaque année par les salariés ou non-salariés en mission, ce qui représente 10% du temps de travail. 1 accident routier coûte 2 fois plus cher que le coût moyen des accidents du travail hors circulation,
- le risque routier professionnel en agriculture représente 122 accidents mortels (salariés/non-salariés, trajet et travail) sur la période de 2011-2013,
- 1 accident du travail lié à la circulation routière professionnelle coûte 2 fois plus cher que le coût moyen des accidents du travail hors circulation routière professionnelle (salariés/non-salariés, trajet et travail).

## LES ACTIONS DE LA MSA ENTRE 2011 ET 2015

### A) LES ACTIONS NATIONALES

PROJETS / LIVRABLES NATIONAUX ATTENDUS	ACTIONS / OUTILS RÉALISÉS
Participer au comité de pilotage sur la prévention du Risque Routier Professionnel (RRP).	Participation aux réunions du COPIL en juin 2012 et septembre 2012 (dissolution du COPIL RRP par décret le 23 mai 2013). Installation du CNSR (Comité National de Sécurité Routière) en 2013. <b>Participation de la MSA , sur le volet conseil, à la campagne de contrôle des Véhicules Utilitaires Légers de la DGT sur le risque routier professionnel : les secteurs contrôlés ont été les jardins - espaces verts et ceux des exploitations agricoles.</b>
Décliner les 5 priorités du programme d'actions du COPIL RRP :  • organiser des journées sur le RRP,	Participation à la campagne de prévention du RRP organisé par la FNATH, l'association des accidentés de la vie.
• développer des partenariats locaux et nationaux,	Participation au projet piloté par l'IFFSTAR (Institut Français des Sciences et Technologies des Transports de l'Aménagement et des Réseaux) sur le risque routier en lien avec le travail.
• réaliser une enquête sur le parc de Véhicules Utilitaires Légers (VUL) utilisés en agriculture,	Action non réalisée.
• poursuivre le travail mené sur le RRP pendant les vendanges,	Journée d'échanges (13 avril 2011) sur la prévention du RRP (d'après une étude ergonomique conduite pendant les vendanges sur 7 grands terroirs viticoles) pour développer des plans d'actions adaptés aux spécificités de chaque terroir. <b>Intervention au 46<sup>e</sup> congrès de la Société d'Ergonomie de Langue Française (SELF) en septembre 2011 sur le thème du « Comment agir sur le risque professionnel ? ».</b>
• créer un module de formation à distance (e-learning) sur le RRP.	Repris dans la priorité Équipements de travail agricoles p.31.
Proposer à l'enseignement agricole des parcours pédagogiques à l'apprentissage de la conduite des engins agricoles.	Action non réalisée.
Signer des chartes tripartites entre préfetures, MSA et entreprises et / ou fédérations.	Élaboration et signature d'une charte de prévention du RRP, entre la CNATP, la CCMSA, la CNAMTS et la Sécurité Routière. Il s'agit de la première charte regroupant le régime agricole et le régime général sur ce thème.
Proposer des formations à la conduite sur route en sécurité adaptées aux métiers.	Déclinaisons de modules construits entre les centres de formation et la MSA.
Intégrer le RRP dans le document unique et dans les projets de prévention des entreprises.	Action non réalisée.
Réaliser un état des lieux sur le lien entre conduite et état de santé.	Action non réalisée.

Actions prévues réalisées

Actions non prévues réalisées

## B) LES ACTIONS LOCALES MISES EN PLACE PAR LES SERVICES SANTÉ-SÉCURITÉ AU TRAVAIL DES MSA

### AUTRES ACTIONS MISES EN PLACE PAR PLUSIEURS MSA

ACTIONS	MSA
Réunion d'information / colloque / conférence / forum / salon / sensibilisation sur le risque routier	Ain-Rhône, Alsace, Beauce Cœur de Loire, Berry-Touraine, Charentes, Côtes Normandes, Dordogne Lot-et-Garonne, Ile-de-France, Loire-Atlantique Vendée, Limousin, Grand Sud, Marne-Ardenne-Meuse, Portes de Bretagne
Intervention / parcours pédagogique pour les établissements scolaires	Auvergne, Alsace, Berry-Touraine, Grand Sud, Languedoc, Loire-Atlantique Vendée, Nord Pas-de-Calais, Sèvres-Vienne
Théâtre forum sur le risque routier	Ardèche Drôme Loire, Languedoc
Sensibilisation / Formation signalisation de chantier en bord de route	Ardèche Drôme Loire, Auvergne, Limousin
Simulateur de conduite	Languedoc, Marne-Ardenne-Meuse, Midi-Pyrénées Sud
Information / Formation à la conduite d'engins agricoles / quad en sécurité	Auvergne, Limousin
Messages de prévention diffusés à la radio	Alpes-Vaucluse, Haute-Normandie
Réalisation de panneaux d'information et de signalisation	Berry-Touraine, Picardie
Action de prévention sur le risque routier à destination des saisonniers	Charentes, Grand Sud, Sèvres-Vienne
Convention de partenariat régionale sur le risque routier professionnel	Berry-Touraine, Ile-de-France
Bus itinérant sur la prévention / sécurité routière	Grand Sud, Languedoc
Formation à l'usage professionnel d'un VUL (Véhicule Utilitaire Léger)	Côtes Normandes, CGSS Martinique

Ateliers pratiques et pédagogiques sur la prévention du risque routier

Sensibilisation des personnels itinérants : MSA, responsables de la sécurité, secrétaires de CHSCT



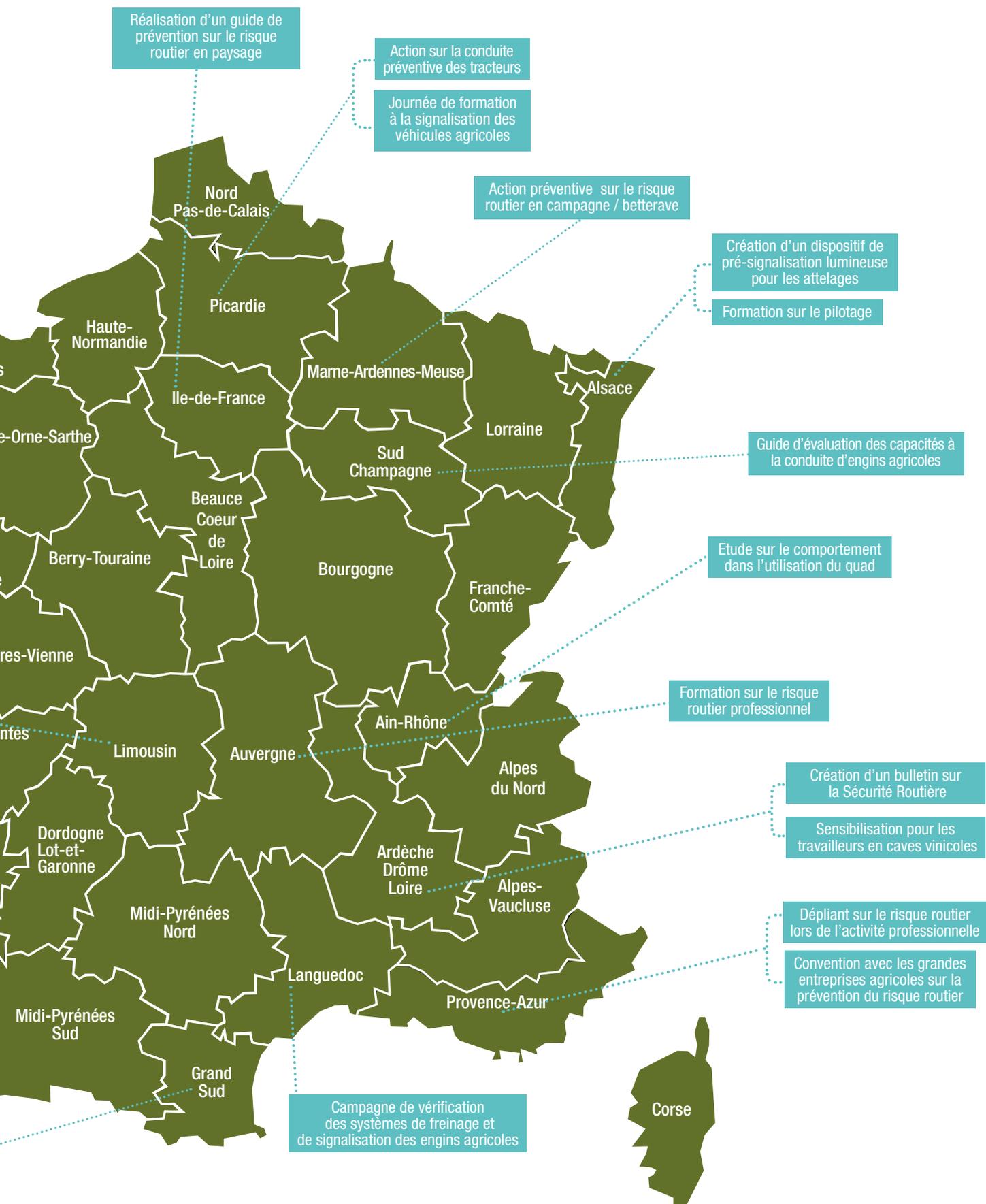
Audit pour la mise en place d'un plan de déplacement inter-entreprise

Formation recyclage permis de conduire pour les exploitants

Campagne de prévention sur le risque routier pendant les vendanges

Étude ergonomique du risque routier pendant les vendanges

Intervention ergonomique et étude nationale risque routier



Source : recensement des actions locales déclarées par les MSA dans le partage d'expériences du PI@net MSA, via l'outil des enquêtes pétales, via les fiches projets dispositif incitatif financier ADN-AMI complétées par la suite par les MSA et sélectionnées comme significatives par la CCMSA.

## L'ÉVALUATION DES ACTIONS DE PRÉVENTION DU RISQUE ROUTIER PROFESSIONNEL MENÉES ENTRE 2011 ET 2015

Pour évaluer les actions du plan SST, il a été mis à disposition du réseau MSA, 8 enquêtes types. Celles-ci ont été réalisées auprès des adhérents lors des formations, des salons et évènementiels...

### A) RÉSULTATS DES QUESTIONNAIRES RÉALISÉS EN FIN DE FORMATION AUPRÈS DE 210 PERSONNES

■ LES TRAVAUX PRATIQUES ONT INTÉRESSÉ.....	97 %
■ LA FORMATION A ÉTÉ PERÇUE COMME UTILE.....	87 %
■ LA FORMATION A RÉPONDU AUX ATTENTES.....	86 %
■ LES APPORTS THÉORIQUES ONT INTÉRESSÉ.....	39 %

Au total, 61% des participants se disent prêts à conseiller cette formation autour d'eux et 32% pensent en parler avec des collègues de travail.

### B) RÉSULTATS DES QUESTIONNAIRES RÉALISÉS AUPRÈS DE 146 PERSONNES APRÈS DES VISITES DE STANDS MSA SUR LES SALONS ET ÉVÈNEMENTIELS

■ LES VISITEURS ONT APPRIS QUELQUE CHOSE D'UTILE.....	3 PERSONNES SUR 4
■ LEUR CONTACT AVEC LA MSA PRÉSENTE UNE UTILITÉ CONCRÈTE POUR LEUR ACTIVITÉ.....	94 %
■ LES VISITEURS PENSENT CONTACTER LA MSA POUR EN SAVOIR PLUS SUR CE SUJET.....	54 %

#### INFO +

SEULES 12 PERSONNES INTERROGÉES ONT DÉCLARÉ VOULOIR CHANGER AU MOINS UN COMPORTEMENT PRÉCIS AU TRAVAIL APRÈS AVOIR SUIVI UNE FORMATION SUR CETTE THÉMATIQUE.

# EXEMPLES DE PRODUCTIONS NATIONALES EN PRÉVENTION DU RISQUE ROUTIER PROFESSIONNEL



## RISQUE ROUTIER PENDANT LES VENDANGES : UN BON CRU D'ÉCHANGES

Ce document propose la synthèse de la présentation de l'étude ergonomique sur la prévention des risques routiers professionnels et des risques liés à la mobilité pendant les vendanges.

**Référence 11328**

## CONDUIRE C'EST DÉJÀ TRAVAILLER

Ce document recense les points importants pour conduire en toute sécurité durant son exercice professionnel.

**Référence 10832**



## EN SÉCURITÉ SUR LA ROUTE AVEC MON CONVOI AGRICOLE

Ce document présente les points importants à respecter lors de la circulation d'un convoi agricole et répond aux questions suivantes :

- dans quel cas votre véhicule agricole est-il considéré comme convoi agricole ?
- comment signale-t-on un convoi agricole ?

**Référence 10893**

## L'APPRENTISSAGE DE LA CONDUITE EN SÉCURITÉ DES AUTOMOTEURS AGRICOLES

Ce recueil d'exemples de formations à la conduite est à destination des formateurs en agroéquipement qui éprouvent des difficultés à organiser les sessions sur la conduite en sécurité. Ce document a pour objectif de favoriser le partage d'expériences.



L'outil d'aide à l'évaluation de l'aptitude à la conduite en sécurité est un support pédagogique pour les formateurs en agroéquipement d'apprenants de l'enseignement agricole (public et privé). Il est composé de questionnaires et de grilles d'évaluation des aptitudes pratiques.

Un corrigé, uniquement à destination des formateurs est également disponible.

RENDEZ-VOUS SUR LE SITE SSA





# NOUVEAUX INSTALLÉS

## ■ AXE MUTUALISÉ D'INTERVENTION (AMI)

Le nouvel installé est un agriculteur de moins de 40 ans, c'est-à-dire éligible au dispositif d'aides à l'installation, qu'il en bénéficie ou non.

En 2014, l'effectif des jeunes chefs d'exploitation installés et âgés de 40 ans et moins est de 8 400 personnes, soit une baisse de 2,3% depuis 2013.

## LA MOBILISATION DES ÉQUIPES MSA DE 2011 À 2013

Entre 2011 et 2013, les services SST ont consacré 2 100 jours à la mise en place d'actions de prévention auprès des nouveaux installés.

## L'ÉVOLUTION DES DONNÉES DE SINISTRALITÉ

Entre 2010 et 2014, le nombre d'accidents du travail avec arrêt des nouveaux installés de moins de 40 ans a diminué de 35,4% (144 en 2010 contre 93 en 2014).

Cette diminution est plus forte que pour l'ensemble des non-salariés qui est de 21,5% (18 386 en 2010 contre 14 429 en 2014).

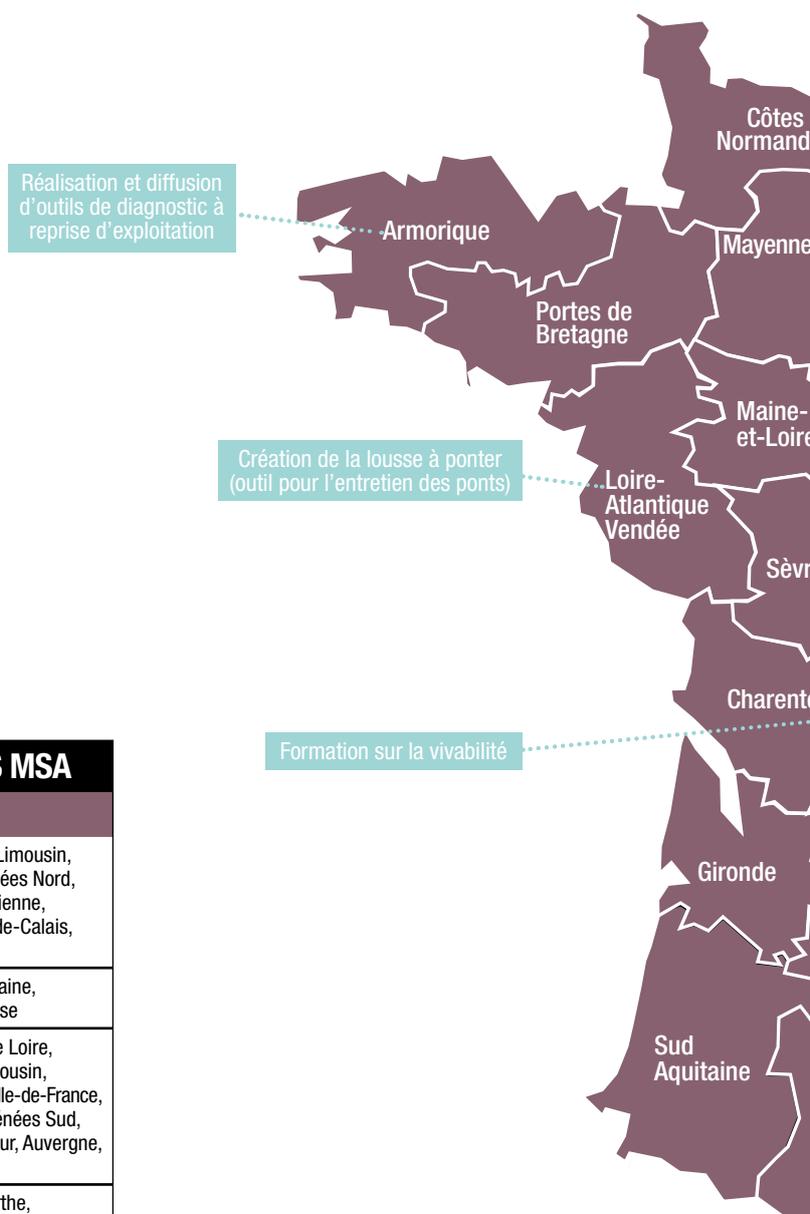
## LES ACTIONS DE LA MSA ENTRE 2011 ET 2015

### A) LES ACTIONS NATIONALES

PROJETS / LIVRABLES NATIONAUX ATTENDUS	ACTIONS / OUTILS RÉALISÉS
Action pour la prévention des RPS.	<p>Projet réalisé en partenariat avec Trame / IGF (Inter Groupes Féminins) pour la mise en place d'une formation sur les RPS.</p> <p>Réalisation d'études ergonomiques auprès de 6 exploitations agricoles sur les différents modes de coopération qui peuvent constituer des leviers de prévention.</p> <p>Il en a résulté la conception et la réalisation :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• du film «Et si on parlait du travail ?»,</li><li>• d'une base de discussion pour les réunions-débats,</li><li>• d'un cahier des charges de formation à destination des exploitants agricoles élaboré avec VIVEA.</li></ul> <p>Cette démarche, expérimentée par les membres du groupe de travail, a fait l'objet de 4 journées de transfert (en régions) fin 2015.</p>
Partenariat avec les Jeunes Agriculteurs (JA).	Collaboration avec le magazine JA Mag pour l'écriture d'articles sur la prévention des risques professionnels.
Formation des exploitants agricoles.	<p>Enquête menée auprès de 15 MSA pour mesurer l'intérêt de réaliser :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• une aide méthodologique pour l'organisation des formations : la procédure administrative pour mettre en place les formations, les aspects logistiques (salle, intervenants,...), les partenariats (VIVEA,...), le financement,</li><li>• une aide méthodologique sur l'ingénierie de formation (comment construire une formation destinée aux exploitants agricoles ?),</li><li>• un catalogue national de formations à destination des exploitants agricoles.</li></ul>

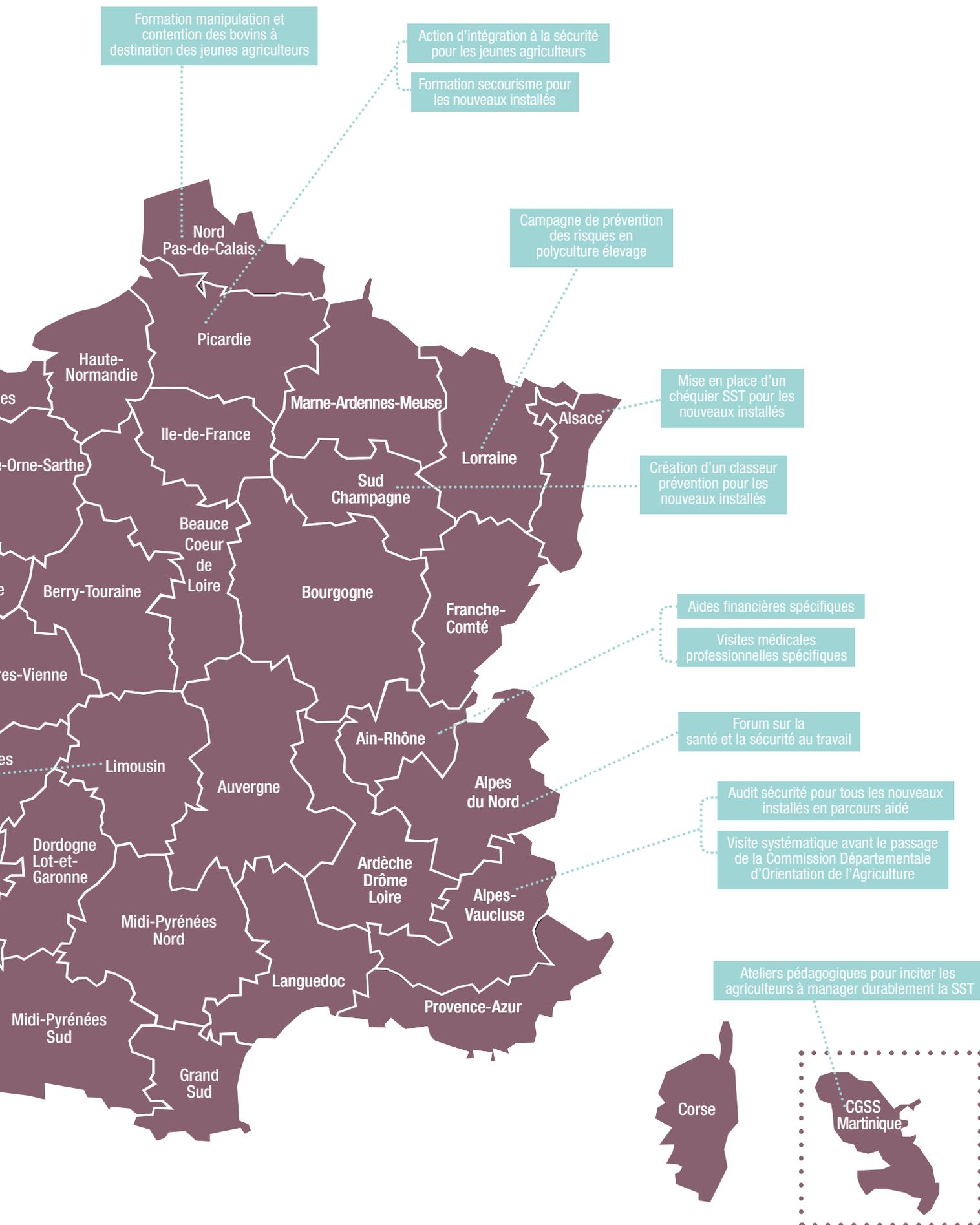
Actions prévues réalisées

## B) LES ACTIONS LOCALES MISES EN PLACE PAR LES SERVICES SANTÉ-SÉCURITÉ AU TRAVAIL DES MSA



### AUTRES ACTIONS MISES EN PLACE PAR PLUSIEURS MSA

ACTIONS	MSA
Visites / diagnostics sécurité pour les nouveaux installés / jeunes agriculteurs	Ain-Rhône, Armorique, Auvergne, Limousin, Beauce Cœur de Loire, Midi-Pyrénées Nord, Loire-Atlantique Vendée, Sèvres-Vienne, Mayenne-Orne-Sarthe, Nord Pas-de-Calais, Picardie, Sud Aquitaine
Remise du pack nouvel installé / kit sécurité	Beauce Cœur de Loire, Berry-Touraine, Languedoc, Marne-Ardennes-Meuse
Intervention dans le parcours de formation à l'installation	Ain-Rhône, Alsace, Ardèche Drôme Loire, Armorique, Côtes Normandes, Limousin, Dordogne Lot-et-Garonne, Gironde, Ile-de-France, Loire-Atlantique Vendée, Midi-Pyrénées Sud, Midi-Pyrénées Nord, Provence-Azur, Auvergne, Sud Champagne, Sud Aquitaine
Journée / réunion d'information sur la transmission des exploitations agricoles pour les cédants et futurs retraités	Alpes du Nord, Mayenne-Orne-Sarthe, Midi-Pyrénées Nord
Sensibilisation / participation à des manifestations à destination des jeunes agriculteurs	Ardèche Drôme Loire, Berry-Touraine, Gironde, Ile-de-France, Corse, Maine-et-Loire, Languedoc



Source : recensement des actions locales déclarées par les MSA dans le partage d'expériences du PI@net MSA, via l'outil des enquêtes pétales, via les fiches projets dispositif incitatif financier ADN-AMI complétées par la suite par les MSA et sélectionnées comme significatives par la CCMSA.

## L'ÉVALUATION DES ACTIONS DE PRÉVENTION AUPRÈS DES NOUVEAUX INSTALLÉS MENÉES ENTRE 2011 ET 2015

Pour évaluer les actions du plan SST, il a été mis à disposition du réseau MSA, 8 enquêtes types. Celles-ci ont été réalisées auprès des adhérents lors des formations, des visites en entreprises...

### A) RÉSULTATS DES QUESTIONNAIRES RÉALISÉS APRÈS UNE VISITE EN ENTREPRISE AUPRÈS DE 76 PERSONNES

■ LES RECOMMANDATIONS ÉTAIENT ADAPTÉES À LA SITUATION .....	100 %
■ L'INITIATIVE DE LA VISITE A ÉMANÉ DE LA MSA .....	96 %
■ LA VISITE A ÉTÉ PERÇUE COMME UTILE .....	70 %
■ LA VISITE A AIDÉ À RÉALISER LE DUERP .....	1 PERSONNE SUR 3

Au total, 100% des personnes se disent prêtes à conseiller cette visite autour d'elles et 30% ont déjà eu l'occasion d'en parler autour d'elles.

### B) RÉSULTATS DES QUESTIONNAIRES RÉALISÉS EN FIN DE FORMATION DESTINÉE AUX NOUVEAUX INSTALLÉS AUPRÈS DE 37 PERSONNES

■ LA FORMATION A RÉPONDU AUX ATTENTES .....	100%
■ LA FORMATION A ÉTÉ PERÇUE COMME UTILE .....	100%

#### INFO +

EN FORMATION NOUVEL INSTALLÉ, 49% DES PERSONNES INTERROGÉES ONT DÉCLARÉ RECHERCHER UN CONSEIL EN PRÉVENTION EN PRIORITÉ AUPRÈS DE LA MSA.

# EXEMPLES DE PRODUCTIONS NATIONALES EN PRÉVENTION DES RISQUES AUPRÈS DES NOUVEAUX INSTALLÉS

## ARTICLE SUR LA « QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL SANTÉ ET SÉCURITÉ D'ABORD », JA MAG DE NOVEMBRE 2011

Cet article aborde le sujet de la prévention des risques professionnels à l'occasion du lancement du Plan Santé-Sécurité au Travail 2011-2015 de la MSA.



## DOSSIER TECHNIQUE « BIEN VIVRE LE MÉTIER D'AGRICULTEUR »

Il présente les enseignements tirés d'une analyse du métier de six exploitants agricoles. L'objectif est de comprendre leur activité de travail pour prévenir les RPS.





# SAISONNIERS

## ■ AXE MUTUALISÉ D'INTERVENTION (AMI)

Les saisonniers sont les salariés qui ont travaillé moins de 80 jours dans l'année.

Au régime agricole, les saisonniers recrutés pour une durée au moins égale à 45 jours bénéficient obligatoirement d'un examen médical d'embauche. Les saisonniers recrutés pour une durée plus courte peuvent en faire la demande.

En 2014, près de la moitié des salariés assurés au régime agricole sont des saisonniers, soit 740 000 pour un total de 1 700 000 salariés.

## LA MOBILISATION DES ÉQUIPES MSA DE 2011 À 2013

Entre 2011 et 2013, les services SST ont consacré 790 jours à la mise en place d'actions de prévention auprès des travailleurs saisonniers.

## L'ÉVOLUTION DES DONNÉES DE SINISTRALITÉ

Entre 2011 et 2013, le nombre d'accidents du travail a diminué de 8,5% (7 766 en 2013 contre 8 484 en 2011).

## LES ACTIONS DE LA MSA ENTRE 2011 ET 2015

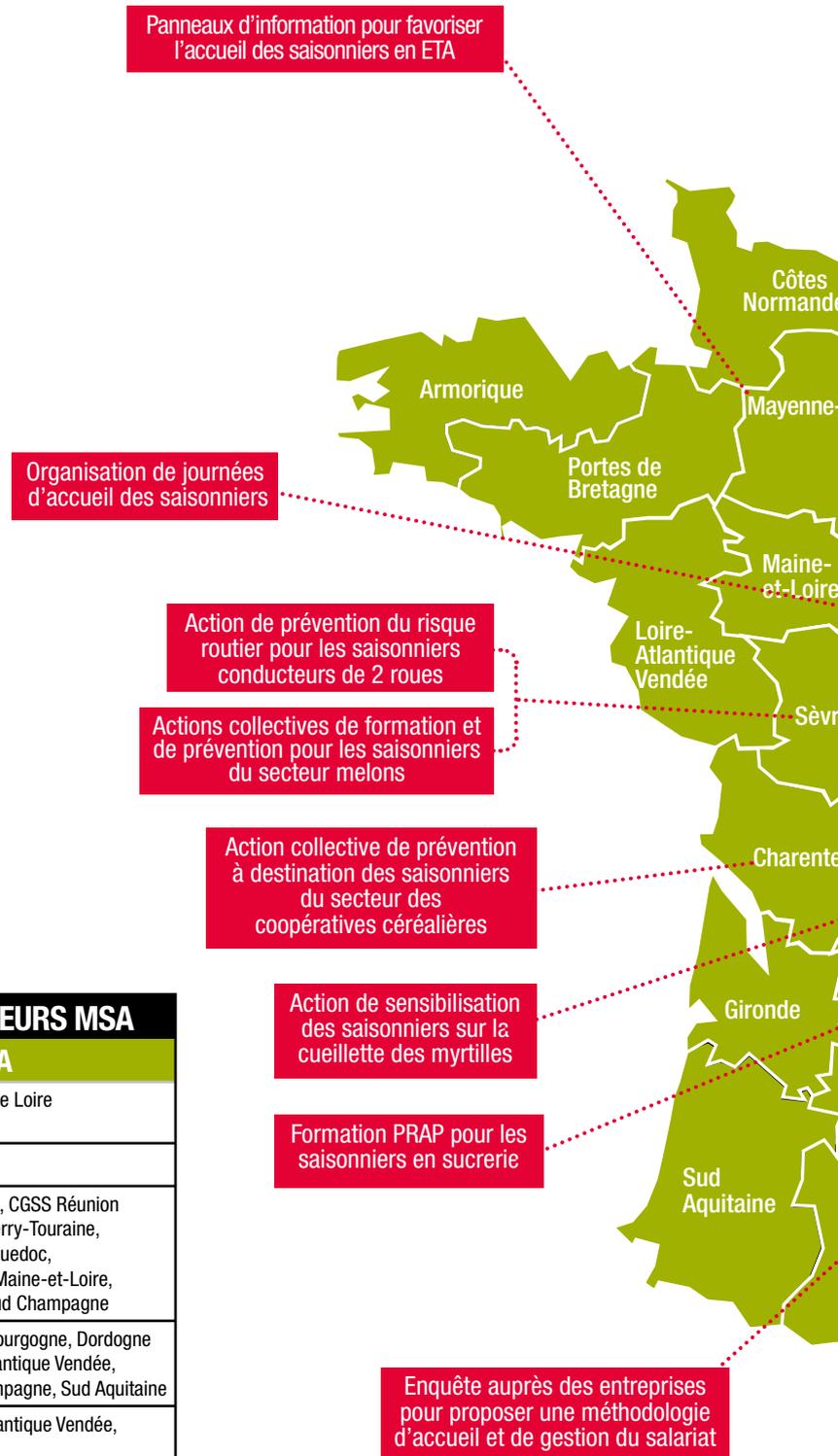
### A) LES ACTIONS NATIONALES

PROJETS / LIVRABLES NATIONAUX ATTENDUS	ACTIONS / OUTILS RÉALISÉS
<p>Surveillance des travailleurs saisonniers avec prise en compte particulière de leurs besoins et attentes.</p>	<p>Finalisation du kit VIVALDI'S, l'outil d'accompagnement des employeurs et services SST des MSA, composé de trois parties.</p> <p>La première partie du kit est destinée aux employeurs pour l'organisation du forum ou d'une journée multi-conseils employeurs saisonniers.</p> <p>La deuxième partie est destinée aux services SST de la MSA : « Réussir vos actions saisonniers en 8 points ». Elle recense les différents supports de valorisation SST des MSA ou de la CCMSA destinés aux saisonniers et à leurs employeurs. C'est également un guide dont l'objectif est de bâtir un état des lieux de la problématique saisonniers (typologies, réglementation, expositions professionnelles) sur lequel les services SST des MSA peuvent se baser pour cibler les actions de terrain pertinentes.</p> <p>La troisième partie est destinée aux médecins du travail MSA. Il s'agit d'un vademecum d'aide à l'organisation et la réalisation de la surveillance médicale spécifique des saisonniers dont le contrat de travail est inférieur à 45 jours.</p> <p>Une journée nationale de transfert de l'outil VIVALDI'S a été réalisée en avril 2013 avec des échanges sur les modalités d'utilisation.</p>
<p>Suivi du nombre d'actions conduites après diffusion du kit VIVALDI'S et du nombre d'examens médicaux hors période effective de travail.</p>	<p>Action non réalisée.</p>
	<p><b>Intervention sur les conditions de travail et les risques professionnels lors de la journée nationale de la protection sociale des salariés du 10 décembre 2015 consacrée aux saisonniers.</b></p>

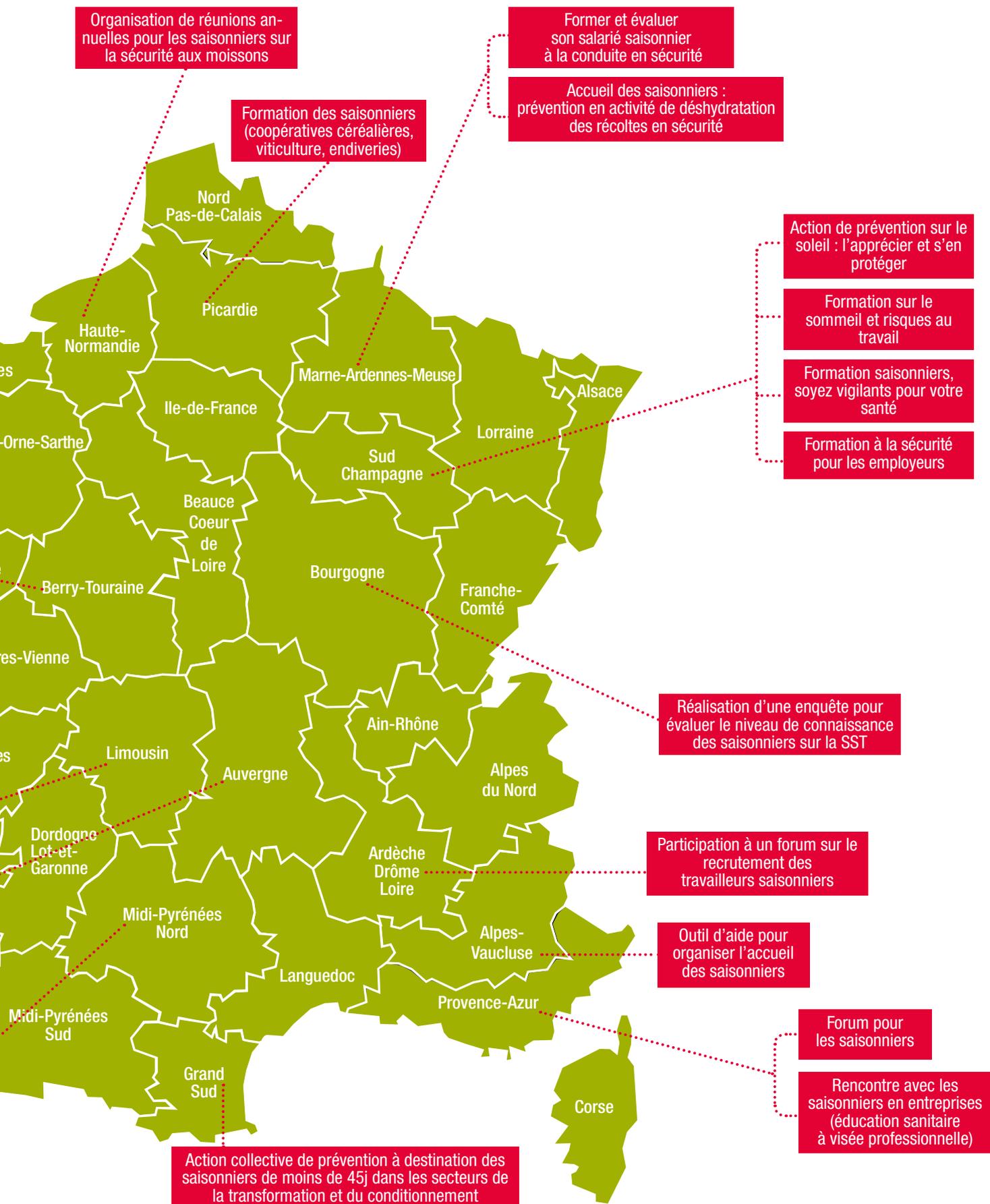
Actions prévues réalisées

**Actions non prévues réalisées**

## B) LES ACTIONS LOCALES MISES EN PLACE PAR LES SERVICES SANTÉ-SÉCURITÉ AU TRAVAIL DES MSA



AUTRES ACTIONS MISES EN PLACE PAR PLUSIEURS MSA	
ACTIONS	MSA
Réunions d'information des saisonniers en cultures spécialisées	Ain-Rhône, Ardèche Drôme Loire
Campagne d'affichage lors des vendanges	Grand Sud, Languedoc
Formation / information sur l'accueil des saisonniers à destination des employeurs	Alpes-Vaucluse, Auvergne, CGSS Réunion Beauce Cœur de Loire, Berry-Touraine, Midi-Pyrénées Nord, Languedoc, Loire-Atlantique Vendée, Maine-et-Loire, Mayenne-Orne-Sarthe, Sud Champagne
Réalisation d'un guide d'accueil du travailleur saisonnier	Alsace, Berry-Touraine, Bourgogne, Dordogne Lot-et-Garonne, Loire-Atlantique Vendée, Maine-et-Loire, Sud Champagne, Sud Aquitaine
Film sur la prévention en viticulture	Berry-Touraine, Loire-Atlantique Vendée, Maine-et-Loire



Source : recensement des actions locales déclarées par les MSA dans le partage d'expériences du PI@net MSA, via l'outil des enquêtes pétales, via les fiches projets dispositif incitatif financier ADN-AMI complétées par la suite par les MSA et sélectionnées comme significatives par la CCMSA.

## L'ÉVALUATION DES ACTIONS DE FORMATION AUPRÈS DES TRAVAILLEURS SAISONNIERS MENÉES ENTRE 2011 ET 2015

Pour évaluer les actions du plan SST, il a été mis à disposition du réseau MSA, 8 enquêtes types. Celles-ci ont été réalisées auprès des adhérents lors des formations.

### RÉSULTATS DES QUESTIONNAIRES RÉALISÉS EN FIN DE FORMATION AUPRÈS DE 69 PERSONNES

■ LA FORMATION A RÉPONDU AUX ATTENTES.....	99 %
■ LES TRAVAUX PRATIQUES ONT INTÉRESSÉ.....	94 %
■ LA FORMATION A ÉTÉ PERÇUE COMME UTILE.....	93 %
■ LES APPORTS THÉORIQUES ONT INTÉRESSÉ.....	28 %

Au total, 52% des participants se disent prêts à conseiller cette formation autour d'eux et 17% pensent en parler avec des collègues de travail.

#### INFO +

**49% DES PERSONNES INTERROGÉES ONT DÉCLARÉ VOULOIR CHANGER AU MOINS UN COMPORTEMENT PRÉCIS AU TRAVAIL APRÈS AVOIR SUIVI UNE FORMATION SUR CETTE THÉMATIQUE.**

## EXEMPLES DE PRODUCTIONS NATIONALES EN PRÉVENTION DES RISQUES AUPRÈS DES TRAVAILLEURS SAISONNIERS



### KIT VIVALDI'S

Diffusion dans les entreprises employant des saisonniers et dans les organismes liés à l'emploi de saisonniers. (affiche, dépliants, formulaire).

**Références 11356 et 11355**

Ce document a également été édité en différentes langues : arabe, espagnol, portugais, roumain et turc.

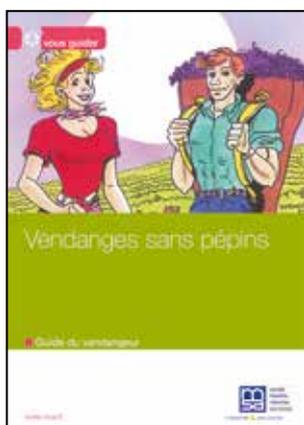


### LA CUEILLETTE DES POMMES DES SAISONNIERS

En 2012, publication de la version polonaise du guide de poche qui rappelle comment effectuer une cueillette dans les meilleures conditions d'efficacité et de sécurité.

**Référence 11143**

Les versions française, espagnole, portugaise sont disponibles depuis 2004.



### VENDANGES SANS PÉPINS

Ce livret d'accueil ludique recense différents risques liés à cette activité et propose quelques solutions pour les éviter.

**Référence 8899**





# ACTEURS DE PRÉVENTION

## ■ AXE MUTUALISÉ D'INTERVENTION (AMI)

Dans les grandes entreprises agricoles, les acteurs de la prévention sont les animateurs relais sécurité, les dirigeants et l'encadrement, les responsables sécurité, les présidents et membres de CHSCT (Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail), ou les préventeurs d'entreprises et référents sécurité.

Les animateurs relais sécurité sont des salariés repérés comme correspondants pour la prévention au sein d'un service ou d'un atelier, d'une équipe, d'un collectif mais qui n'ont pas le statut du préventeur d'entreprise ou de référent sécurité.

## **LA MOBILISATION DES ÉQUIPES MSA DE 2011 À 2013**

Entre 2011 et 2013, les services SST ont consacré 8 700 jours à la mobilisation des acteurs de prévention, en les accompagnant ou en mettant à leur disposition des outils ou des méthodes d'intervention.

## LES ACTIONS DE LA MSA ENTRE 2011 ET 2015

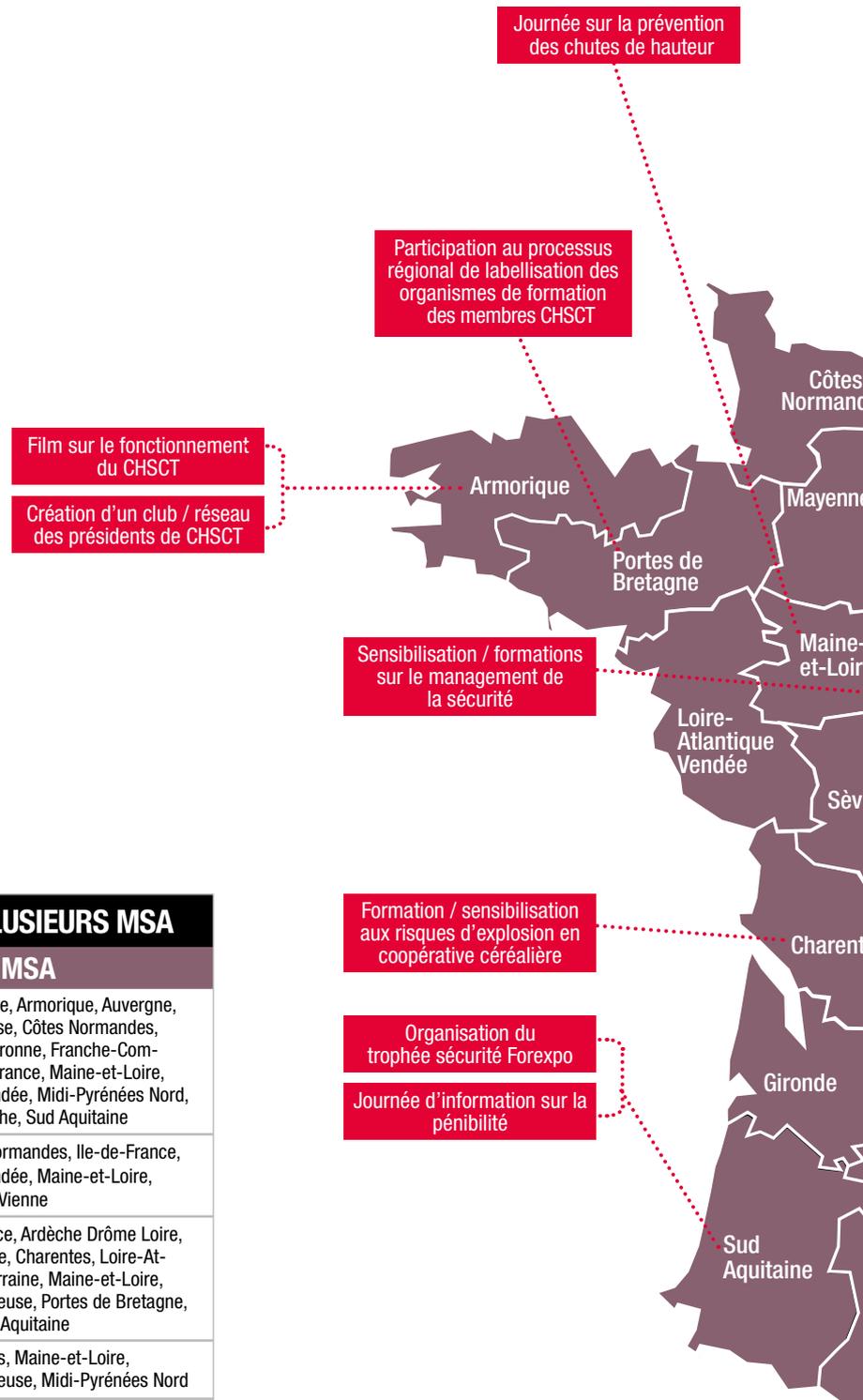
### A) LES ACTIONS NATIONALES

PROJETS / LIVRABLES NATIONAUX ATTENDUS	ACTIONS / OUTILS RÉALISÉS
Suivi des actions mises en œuvre pour le développement de la méthode « CHSCT+ » de la MSA.	<p>Mise en place d'actions, à partir de la méthode « CHSCT+ » :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• création d'un document sur la découverte du CHSCT,</li> <li>• création du livret « Le CHSCT : Connaître pour être un acteur efficace », à destination des entreprises,</li> <li>• réalisation d'un film « Un jour pas comme les autres... » à destination des entreprises.</li> </ul>
Participation au comité de pilotage national CHSCT avec l'ANACT (Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail) et l'INRS (Institut National de Recherche et de Sécurité).	En 2012, participation de la MSA à la Semaine de la Qualité de Vie au Travail (SQVT) en partenariat avec l'ANACT, organisatrice, avec un témoignage de son accompagnement des CHSCT et CPHSCT (Commission Paritaire d'Hygiène, Sécurité et Conditions de Travail).
Réalisation d'outils pour permettre au réseau SST MSA d'aider les entreprises à répondre aux nouvelles exigences réglementaires (article L. 4641-1 du code du travail).	<p>Élaboration du cahier des charges de mise en place d'un module de formation (déroulé pédagogique) à destination des acteurs de prévention en entreprise.</p> <p>Réalisation d'un document sur le rôle de l'acteur de prévention : « Un référent sécurité : pour quoi faire ? ».</p>
	<p><b>Transfert national au réseau SST des MSA de deux outils informatiques d'aide à l'élaboration du Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels (DUERP), initiés par la MSA Côtes Normandes et la MSA Midi-Pyrénées Sud.</b></p>

Actions prévues réalisées

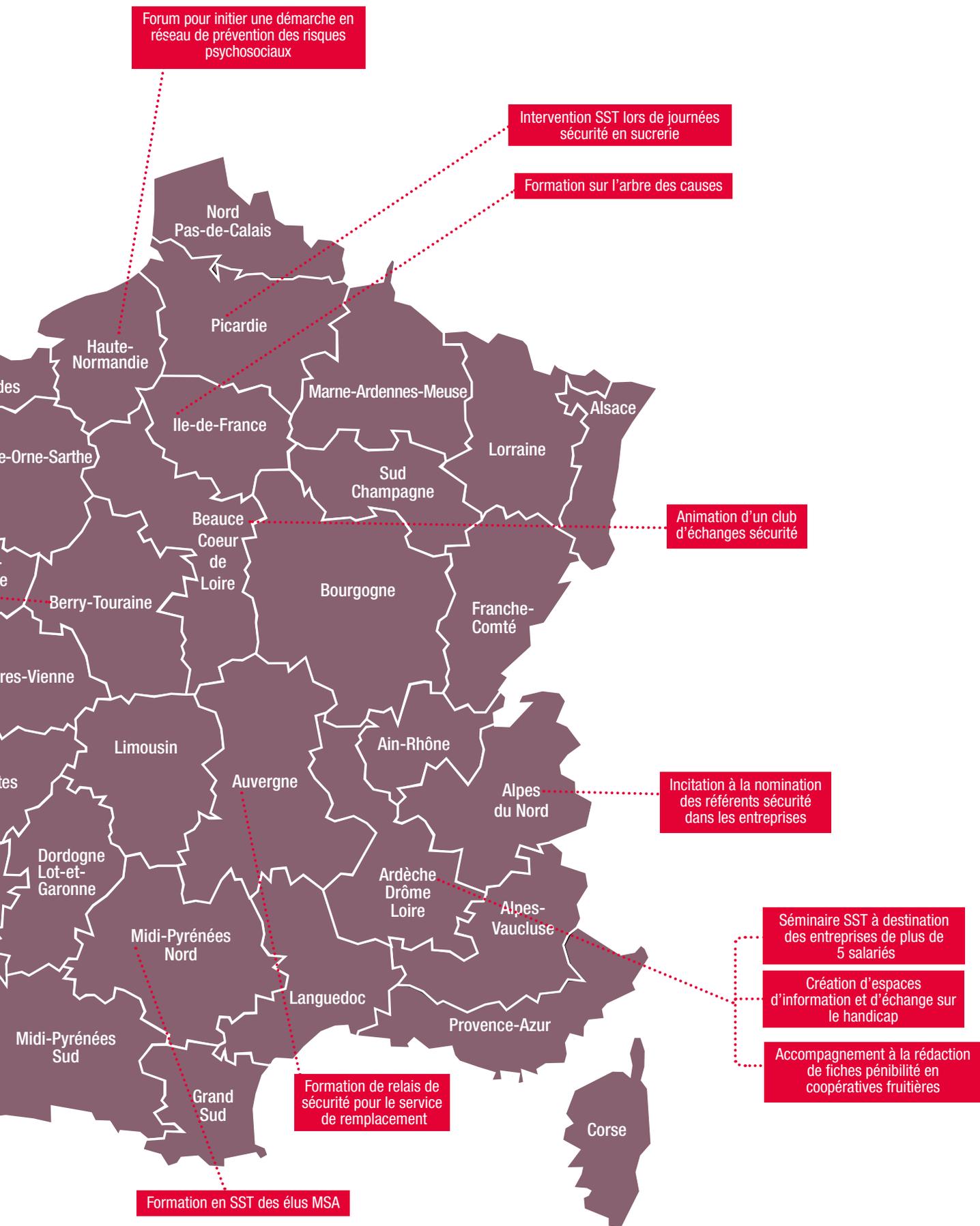
**Actions non prévues réalisées**

## B) LES ACTIONS LOCALES MISES EN PLACE PAR LES SERVICES SANTÉ-SÉCURITÉ AU TRAVAIL DES MSA



### AUTRES ACTIONS MISES EN PLACE PAR PLUSIEURS MSA

ACTIONS	MSA
Formation des membres des CHSCT	Ardèche Drôme Loire, Armorique, Auvergne, Berry-Touraine, Corse, Côtes Normandes, Dordogne Lot-et-Garonne, Franche-Comté, Gironde, Ile-de-France, Maine-et-Loire, Loire-Atlantique Vendée, Midi-Pyrénées Nord, Mayenne-Orne-Sarthe, Sud Aquitaine
Forum / conseils / journées d'échanges à destination des CHSCT	Charentes, Côtes Normandes, Ile-de-France, Loire-Atlantique Vendée, Maine-et-Loire, Bourgogne, Sèvres-Vienne
Rencontre annuelle / formation / animation du réseau des acteurs de prévention (référénts / relais sécurité)	Alpes du Nord, Alsace, Ardèche Drôme Loire, Armorique, Auvergne, Charentes, Loire-Atlantique Vendée, Lorraine, Maine-et-Loire, Marne-Ardenne-Meuse, Portes de Bretagne, Provence-Azur, Sud Aquitaine
Formation / séminaires pour les encadrants et dirigeants	Auvergne, Charentes, Maine-et-Loire, Marne-Ardenne-Meuse, Midi-Pyrénées Nord
Formation / information / animation d'un réseau de formateurs SSTa (secourisme)	Armorique, Ile-de-France, Midi-Pyrénées Nord



Source : recensement des actions locales déclarées par les MSA dans le partage d'expériences du PI@net MSA, via l'outil des enquêtes pétales, via les fiches projets dispositif incitatif financier ADN-AMI complétées par la suite par les MSA et sélectionnées comme significatives par la CCMSA.

## L'ÉVALUATION DES ACTIONS DE FORMATION AUPRÈS DES ACTEURS DE PRÉVENTION MENÉES ENTRE 2011 ET 2015

---

Pour évaluer les actions du plan SST, il a été mis à disposition du réseau MSA, 8 enquêtes types. Celles-ci ont été réalisées auprès des adhérents lors des formations.

### RÉSULTATS DES QUESTIONNAIRES RÉALISÉS EN FIN DE FORMATION AUPRÈS DE 133 PERSONNES

■ LES TRAVAUX PRATIQUES ONT INTÉRESSÉ.....	100 %
■ LA FORMATION A RÉPONDU AUX ATTENTES.....	95 %
■ LA FORMATION A ÉTÉ PERÇUE COMME UTILE.....	94 %
■ LES APPORTS THÉORIQUES ONT INTÉRESSÉ.....	61 %

Au total, 66% des participants se disent prêts à conseiller cette formation autour d'eux et 38% pensent en parler avec des collègues de travail.

#### INFO +

**58% DES PERSONNES INTERROGÉES ONT DÉCLARÉ VOULOIR CHANGER AU MOINS UN COMPORTEMENT PRÉCIS AU TRAVAIL APRÈS AVOIR SUIVI UNE FORMATION MSA SUR CETTE THÉMATIQUE.**

# EXEMPLES DE PRODUCTIONS NATIONALES EN PRÉVENTION DES RISQUES AUPRÈS DES ACTEURS DE PRÉVENTION

---

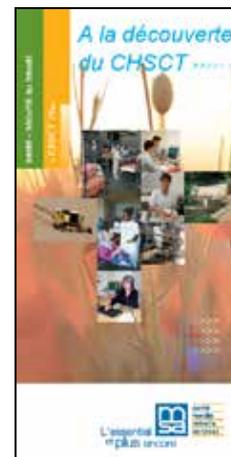
## À LA DÉCOUVERTE DU CHSCT...

Description synthétique du CHSCT

(Comité d'Hygiène de Sécurité et des Conditions de Travail) comprenant :

- sa définition,
- ses missions,
- ses moyens et son fonctionnement,
- sa composition.

**Référence 11138**



## LE CHSCT, CONNAÎTRE POUR ÊTRE UN ACTEUR EFFICACE

Ce guide présente en détail les aspects réglementaires CHSCT, ses attributions, son fonctionnement, ainsi que des conseils pratiques et des modèles de documents.

**Référence 11139**

## UN RÉFÉRENT SÉCURITÉ : POUR QUOI FAIRE ?

Cette brochure présente le cahier des charges pour la mise en place d'un module de formation (déroulé pédagogique) à destination des référents sécurité en entreprise.

**Référence 11732**





# TRAVAILLEURS VIEILLISSANTS

## ■ AXE MUTUALISÉ D'INTERVENTION (AMI)

À 40 ans, le salarié se trouve au milieu de sa carrière professionnelle. Avec l'âge, il devra faire face aux effets de la pénibilité du travail et aux évolutions techniques et technologiques qui se présentent sur son parcours professionnel.

### **LA MOBILISATION DES ÉQUIPES MSA DE 2011 À 2013**

Entre 2011 et 2013, les services SST ont consacré 580 jours à la mise en place d'actions de prévention auprès des travailleurs vieillissants.

### **L'ÉVOLUTION DES DONNÉES DE SINISTRALITÉ**

Entre 2011 et 2014, le nombre d'accidents avec arrêt pour cette population salariée est resté stable (autour de 15 000 / an), alors que pour les non-salariés il a diminué de façon constante et plus fortement que la baisse de sa population.

## LES ACTIONS DE LA MSA ENTRE 2011 ET 2015

### A) LES ACTIONS NATIONALES

PROJETS / LIVRABLES NATIONAUX ATTENDUS	ACTIONS / OUTILS RÉALISÉS
	<p>À la suite de la promulgation de la Loi de financement de la sécurité sociale 2009 qui incite les entreprises à conclure un accord en faveur de l'emploi des seniors ou, à défaut, à élaborer un plan d'action pour l'emploi des salariés âgés, la CCMSA a :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>réalisé un document, en 2012, proposant une démarche réflexive d'accompagnement des entreprises dans le cadre des accords et plans d'action seniors avec mutualisation des actions des MSA les plus actives en la matière,</li> <li>signé une convention de recherche avec le CREAPT (Centre de Recherches et d'Études sur l'Age et les Populations au Travail) pour contribuer à l'accroissement des connaissances sur les relations entre vieillissement humain et activité de travail.</li> </ul>
Poursuite du transfert des acquis de la méthode AgriQuadra (Perspectives compétences-santé des salariés du secteur agricole en deuxième partie de carrière).	Action non réalisée.
Développement du « bilan compétences et santé » sur l'ensemble du territoire et vers d'autres organisations.	Action non réalisée.
Participation à l'observatoire du vieillissement au travail en agriculture.	Action non réalisée.

Actions prévues réalisées

Actions non prévues réalisées

## B) LES ACTIONS LOCALES MISES EN PLACE PAR LES SERVICES SANTÉ-SÉCURITÉ AU TRAVAIL DES MSA



Source : recensement des actions locales déclarées par les MSA dans le partage d'expériences du PI@net MSA, via l'outil des enquêtes pétales, via les fiches projets dispositif incitatif financier ADN-AMI complétées par la suite par les MSA et sélectionnées comme significatives par la CCMSA.

# EXEMPLES DE PRODUCTIONS NATIONALES EN PRÉVENTION DES RISQUES AUPRÈS DES TRAVAILLEURS VIEILLISSANTS

## FACTEURS PÉNIBILITÉ : KIT DE DÉPLOIEMENT EN MSA

Lancement, en octobre 2014, d'une campagne de prévention à déployer au sein des salons et foires auxquels participent les services SST et dans les formations réalisées par les conseillers en prévention.

Création de 2 supports :

- 7 Kakémonos,
- 6 Fiches.

## THÈMES DES FACTEURS DE PÉNIBILITÉ PRÉSENTÉS

### KAKÉMONOS

- Agents chimiques dangereux
- Vibrations
- Port de charges
- Postures pénibles
- Températures extrêmes
- Bruit
- Travail de nuit



### FICHES

- Agents chimiques dangereux
- Vibrations
- Manutentions manuelles de charges
- Postures pénibles
- Températures extrêmes
- Bruit



RENDEZ-VOUS SUR LE SITE SSA



# ENSEIGNEMENT AGRICOLE

## ■ AXE MUTUALISÉ D'INTERVENTION (AMI)

En 2006, une convention cadre nationale pour l'intégration de la SST dans l'enseignement agricole d'une durée de 5 ans était signée entre la MSA et le ministère en charge de l'Agriculture. Elle a été reconduite en 2012 et pour la même durée avec le ministère en charge du Travail ajouté comme signataire.

Véritable stratégie d'intervention en direction des futurs professionnels, cette convention confirme la volonté de rénover et dynamiser l'enseignement de la SST, et de faire de la maîtrise des risques au travail une véritable composante de la qualification professionnelle.

### LA MOBILISATION DES ÉQUIPES MSA DE 2011 À 2013

Entre 2011 et 2013, les services SST ont consacré 10 000 jours à la mise en place d'actions de prévention dans l'enseignement agricole.

### L'ÉVOLUTION DES DONNÉES DE SINISTRALITÉ

Les actifs de moins de 25 ans représentent 25% de la population agricole active et 30% des accidents du travail.

Les actifs ayant une faible ancienneté dans l'entreprise (moins d'un an d'ancienneté) sont les plus touchés par les accidents du travail. Ils représentent 37% des victimes entre 2011-2013.

Les personnes embauchées depuis moins d'un mois représentent à elles seules 13,5% des victimes d'accident du travail, sur la période 2011-2013. Parmi ces dernières, un peu plus de la moitié ont moins de trois jours d'ancienneté dans l'entreprise.

Près d'un tiers des décès relevant des accidents du travail concerne les nouveaux embauchés. Les filières les plus impactées sont les travaux forestiers, jardins et espaces verts et culture/élevage. La proportion d'accidents de trajet est très importante pour les actifs de moins de 25 ans.

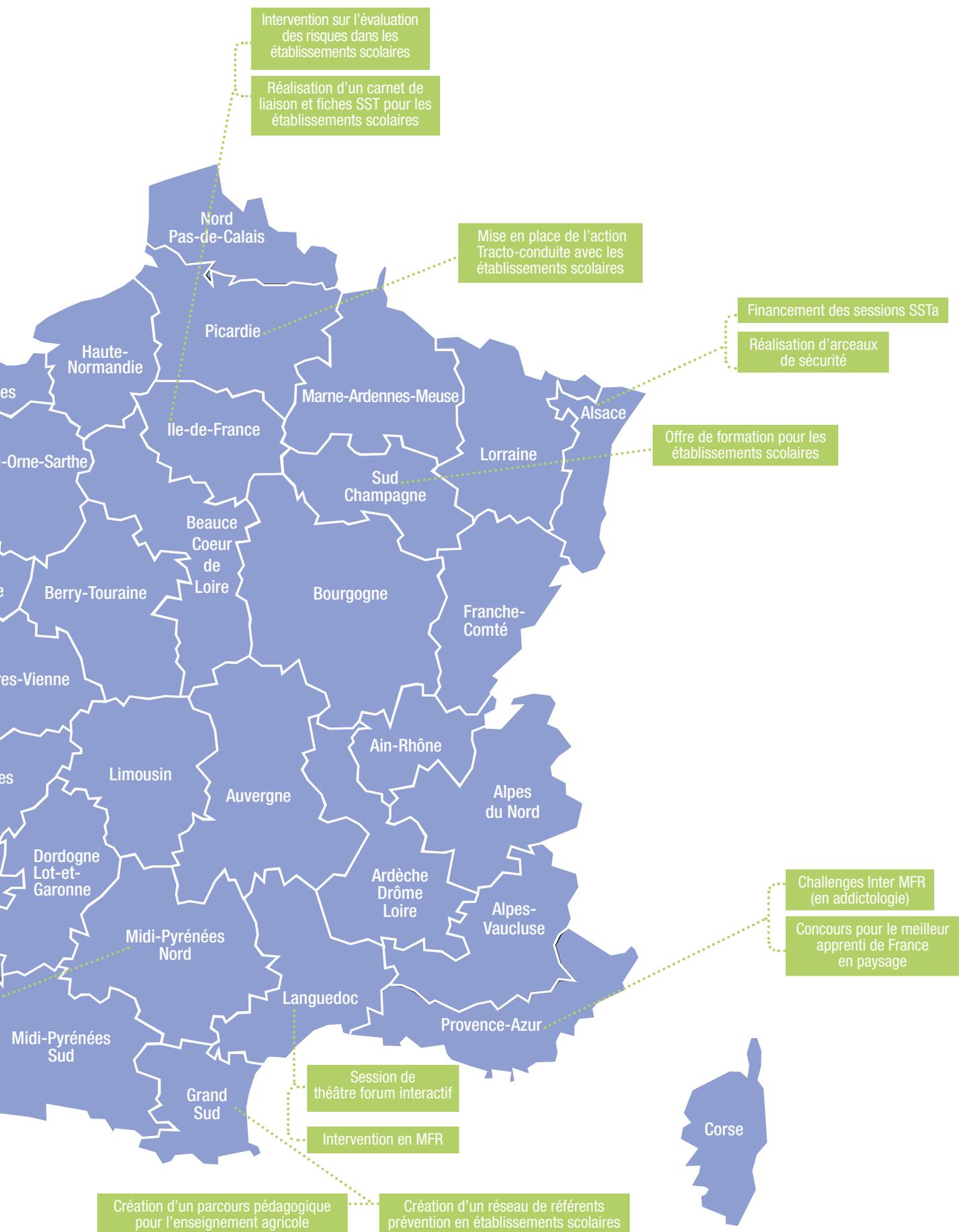
## LES ACTIONS DE LA MSA ENTRE 2011 ET 2015

### A) LES ACTIONS NATIONALES

PROJETS / LIVRABLES NATIONAUX ATTENDUS	ACTIONS / OUTILS RÉALISÉS
Reconduire la convention cadre nationale pour l'intégration de la Santé-Sécurité au Travail dans l'enseignement agricole sur la période 2012-2017.	Présentation en 2012 de la nouvelle convention aux chefs des Services Régionaux de la Formation et du Développement (SRFD). 21 MSA ont décliné et signé une convention régionale pour l'intégration de la SST dans l'enseignement. Celle-ci détaille un plan local d'actions.
Sensibiliser les enseignants à la Santé-Sécurité au Travail.	Réalisation et intégration de fiches SST dans le dispositif Tutorat des Agents Contractuels (TUTAC), ainsi que dans les documents pédagogiques des centres de formation initiale et continue des enseignants. <b>Mise en œuvre des formations sauveteurs secouristes du travail, par l'intermédiaire de la formation de formateurs SST, dans chaque établissement (convention de partenariat locale établissement scolaire - MSA).</b>
Sensibiliser les maîtres de stage à la Santé-Sécurité au Travail.	Création d'outils pour aider les maîtres de stage et d'apprentissage à accueillir, en entreprise, les jeunes élèves et apprentis dans les meilleures conditions de Santé et Sécurité au Travail. Ces outils ont été mis à disposition par la DGER (Direction Générale de l'Enseignement et de la Recherche). Les MSA forment des maîtres de stage à la réalisation du DUERP, obligatoire depuis 2014. <b>En 2014, suite à la réforme de la procédure de dérogation aux travaux interdits aux mineurs et aux nouvelles consignes en matière de SST, les MSA ont mis en œuvre :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• des actions de préparation des élèves et étudiants à la sécurité. Elles portent en particulier sur les risques liés au milieu professionnel et à la réalisation des travaux soumis à dérogation,</li> <li>• des réunions ou actions de sensibilisation des chefs d'entreprises d'accueil et/ou maîtres de stage à leurs nouvelles obligations en matière de SST.</li> </ul> <b>En 2014, création de quatre bandes dessinées sur les zoonoses. Elles permettent d'informer de manière ludique sur ce risque en situation de travail et adaptées aux filières agricoles. Elles ont été diffusées aux Centres de Documentation et d'Information (CDI) des établissements d'enseignement agricole. Un concours a été organisé avec les CDI pour faire connaître ces BD.</b>
Rénover les référentiels de formation.	La CCMSA a participé aux Commissions Professionnelles Consultatives (CPC) et aux Commissions Nationales Spécialisées (CNS) en vue de rénover les référentiels pédagogiques de l'enseignement agricole.
Créer des outils pour l'intégration de la SST dans les formations à la conduite, dispensées aux élèves.	Création et mise à disposition des enseignants de deux outils : <ul style="list-style-type: none"> <li>• recueil d'exemples de formations à la conduite d'automoteurs agricoles,</li> <li>• outil d'aide à l'évaluation de l'aptitude à la conduite en sécurité.</li> </ul>
Organiser les Trophées Prévention Jeunes (MSA) et la Journée Prévention Jeunes (CCMSA).	Les Trophées Prévention Jeunes (TPJ) ont été organisés tous les 2 ans (11 TPJ pour 105 établissements par an concernés). Sur la durée du plan SST 2011-2015, 3000 élèves de l'enseignement agricole ont participé aux TPJ. La Journée Prévention Jeunes (JPJ) a été organisée par la CCMSA en 2012 et 2014, dans le prolongement des TPJ. Au total, ces deux éditions nationales ont accueilli 750 élèves et enseignants.
Participer à la formation des enseignants du supérieur et des futurs managers (pilotage DGER).	Action réalisée par certaines MSA en fonction de l'implantation des écoles d'enseignement supérieur.

Actions prévues réalisées  
**Actions non prévues réalisées**





Source : recensement des actions locales déclarées par les MSA dans le partage d'expériences du PI@net MSA, via l'outil des enquêtes pétales, via les fiches projets dispositif incitatif financier ADN-AMI complétées par la suite par les MSA et sélectionnées comme significatives par la CCMSA.

## L'ÉVALUATION DES ACTIONS DE PRÉVENTION DANS L'ENSEIGNEMENT AGRICOLE MENÉES ENTRE 2011 ET 2015

Pour évaluer les actions du plan SST, il a été mis à disposition du réseau MSA, 8 enquêtes types. Celles-ci ont été réalisées auprès des adhérents lors des formations, des salons et évènementiels...

### A) RÉSULTATS DES QUESTIONNAIRES RÉALISÉS EN FIN DE FORMATION ( PRODUITS PHYTOSANITAIRES, MANIPULATION BOVINS, GESTES ET POSTURES ) AUPRÈS DE 209 PERSONNES

■ LA FORMATION A RÉPONDU AUX ATTENTES.....	97 %
■ LA FORMATION A ÉTÉ PERÇUE COMME UTILE.....	94 %
■ LES TRAVAUX PRATIQUES ONT INTÉRESSÉ.....	94 %
■ LES APPORTS THÉORIQUES ONT INTÉRESSÉ.....	56 %

Au total, 61% des participants se disent prêts à conseiller cette formation autour d'eux et 26% pensent en parler avec des collègues de travail.

### B) RÉSULTATS DES QUESTIONNAIRES RÉALISÉS AUPRÈS DE 64 PERSONNES APRÈS DES VISITES DE STANDS MSA SUR LES SALONS ET ÉVÈNEMENTIELS ( PRINCIPALEMENT TROPHÉE PRÉVENTION JEUNES TPJ )

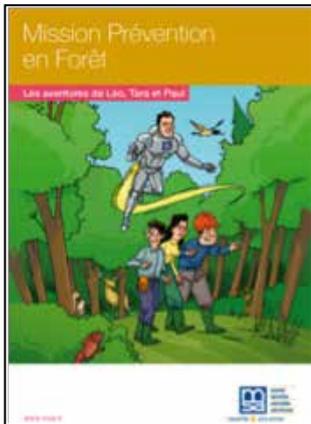
■ LES VISITEURS ONT APPRIS QUELQUE CHOSE D'UTILE.....	9 PERSONNES SUR 10
■ LEUR CONTACT AVEC LA MSA PRÉSENTE UNE UTILITÉ CONCRÈTE POUR LEUR ACTIVITÉ.....	80 %
■ LES VISITEURS PENSENT CONTACTER LA MSA POUR EN SAVOIR PLUS SUR CE SUJET.....	43 %

#### INFO +

APRÈS DES FORMATIONS À LA PRÉVENTION, SPÉCIFIQUES EN ENSEIGNEMENT AGRICOLE, 89% DES PERSONNES INTERROGÉES ONT DÉCLARÉ VOULOIR CHANGER AU MOINS UN COMPORTEMENT PRÉCIS AU TRAVAIL.

# EXEMPLES DE PRODUCTIONS NATIONALES EN PRÉVENTION DES RISQUES DANS L'ENSEIGNEMENT AGRICOLE

## BD ZONNOSES



### MISSION PRÉVENTION EN FORÊT

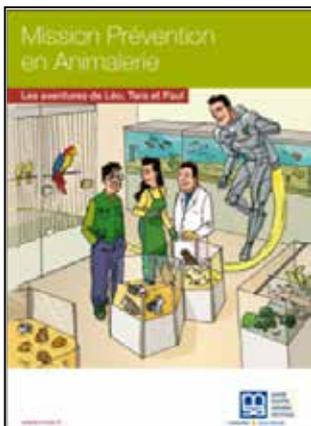
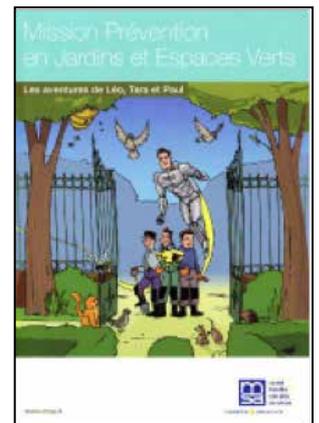
Ce document permet de découvrir les risques de contracter une zoonose en forêt. Il présente des réflexes de prévention à adopter et des solutions en cas de piqûres.

**Référence 11412**

### MISSION PRÉVENTION EN JARDINS ET ESPACES VERTS

Ce document permet de découvrir les risques de contracter une zoonose dans les jardins et espaces verts.

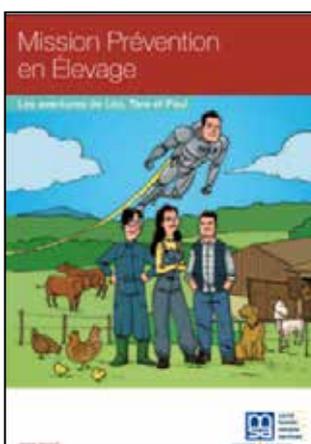
**Référence 11413**



### MISSION PRÉVENTION EN ANIMALERIE

Ce document donne des conseils et des bonnes pratiques pour la prévention des risques de transmission de zoonoses en animalerie.

**Référence 11414**



### MISSION PRÉVENTION EN ÉLEVAGE

Ce document présente des conseils et des bonnes pratiques pour la prévention des risques de transmission de zoonoses en élevage.

**Référence 11415**





# FILIÈRES AGRICOLES

## ■ ACTIONS EN SANTÉ-SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Durant le plan SST 2011-2015, des actions spécifiques ont été menées auprès des filières agricoles, et ce, en continuité des années précédentes.

Elles se sont également concrétisées, pour certaines, dans la déclinaison opérationnelle des Axes de Développement Nationaux (ADN) et des Axes Mutualisés d'Intervention (AMI) de ce plan.

Les projets développés ont notamment été mis en œuvre au travers de Conventions Nationales d'Objectifs de Prévention (CNOP) et de leur déclinaison opérationnelle que sont les contrats de prévention.

Une nouvelle action d'aide à la prévention des risques professionnels pour les Très Petites Entreprises (TPE) a été mise en œuvre en 2011 et généralisée en 2012 : les Aides Financières Simplifiées Agricoles (AFSA).

### **FILIÈRE MARAÎCHAGE / HORTICULTURE-PÉPINIÈRE**

Entre 2011 et 2015, 75 AFSA et 28 contrats de prévention ont été signés représentant un engagement financier MSA de **812 492,95 €** pour la filière.

La CNOP maraîchage a été renouvelée pour une troisième fois en 2014. Une CNOP horticulture-pépinière a été signée pour la première fois en 2014.

Les mesures mises en œuvre grâce aux AFSA ont principalement porté sur la prévention des TMS.

Exemples : *achat d'une houe maraîchère manuelle avec outils spécifiques pour s'adapter à toutes les cultures, achat d'un siège de taille électrique, installation d'un tunnel de lavage permettant de laver les légumes avec la haute pression, élévation des cultures de fraises, achat d'une machine à trier...*

Les mesures mises en œuvre grâce aux contrats de prévention ont principalement porté sur la prévention des contraintes gestuelles et posturales.

Exemples : *renouvellement du mobilier de l'atelier de production de plants pour choisir du mobilier plus ergonomique, amélioration de la maintenance des rolls, mise en place de tables élévatoires, achat d'un système de manutention par ventouse...*

## FILIÈRE ARBORICOLE FRUITIÈRE

---

Entre 2011 et 2015, 71 AFSA ont été signées représentant un engagement financier MSA de **124 661,89 €** pour la filière. Une CNOP cultures fruitières a été signée pour la première fois en 2015.

Les mesures prises grâce aux AFSA ont principalement porté sur la prévention des TMS.

Exemples : *achat de matériel (équeuteuse, dévrilleuse éborgneuse, sécateur électrique avec option perche télescopique), achat de chariot...*

## FILIÈRE ÉLEVAGE DE PETITS ANIMAUX

---

Entre 2011 et 2015, 57 AFSA et 17 contrats de prévention ont été signés représentant un engagement financier MSA de **565 641,74 €** pour la filière. La CNOP accoupage et sélection a été renouvelée pour la seconde fois en 2014.

Les mesures mises en œuvre grâce aux AFSA ont principalement porté sur la prévention des TMS.

Exemples : *achat d'un convoyeur élévateur de poissons, achat d'une machine à désoperculer les cadres des ruches, achat de pesons automatiques, mise en place de convoyeur pour la distribution d'aliments dans les silos...*

Les mesures mises en œuvre grâce aux contrats de prévention ont principalement porté sur la prévention des contraintes gestuelles et posturales.

Exemples : *achat de matériel (enrouleurs automatiques, barrières légères pour séparer les animaux, calibreuse à alimentation automatique, laveuse automatique, mireuse automatique), étude sur la gestion automatisée des lots par un cabinet d'ergonomie, aménagement des locaux permettant d'utiliser des engins (agrandissement de portes, nivellement du sol)...*

## FILIÈRE POLYCULTURE ET ÉLEVAGE

---

Entre 2011 et 2015, 632 AFSA ont été signées représentant un engagement financier MSA de **1 351 979,91 €** pour la filière. Les mesures mises en œuvre grâce aux AFSA ont principalement porté sur la prévention des TMS et du risque animal.

Exemples : *aménagement de l'espace (barrières mobiles, couloir de contention, cage de pesée, cage de parage, cage de retournement, barrière anti-recul, quai de chargement), achat de matériel (caméra de recul pour tracteur, pailleuse, faisceaux de traite plus légers avec décrochage automatique, taxi à lait)...*

## FILIÈRE HIPPIQUE

---

Entre 2011 et 2015, 22 AFSA ont été signées représentant un engagement financier MSA de **49 007,28 €** pour la filière. Les mesures mises en œuvre grâce aux AFSA ont principalement porté sur la prévention des TMS et du risque animal.

Exemples : *aménagement (barres de contention dans une salle d'échographie, portail à ouverture automatique, portes coulissantes), achat de matériel (lame adaptable sur un engin pour niveler le sable, brouette électrique), achat d'un sulky d'entraînement équipé d'un dispositif d'amortissement des vibrations...*

## FILIÈRE VITICULTURE ET FILIÈRE VINIFICATION

---

Entre 2011 et 2015, 258 AFSA et 33 contrats de prévention ont été signés représentant un engagement financier MSA de **1 418 517,91 €** pour la filière.

La CNOP vinification a été renouvelée pour la seconde fois en 2013.

Les mesures mises en œuvre grâce aux AFSA ont principalement porté sur la prévention des TMS et des chutes de hauteur.

Exemples : *aménagement (passerelles sur citernes, grilles de protection antichute, fixation d'échelles, mise en place de télécommande pour les pompes), achat de matériel (plateforme roulante, gerbeur électrique, siège de vigne électrique, attacheur électrique, ventouse pour la manutention de caisses, machine pour le désherbage)...*

Les mesures mises en œuvre grâce aux contrats de prévention ont principalement porté sur la prévention du risque de chutes de hauteur.

Exemples : *aménagement des accès aux cuves, formalisation des procédures par écrit, automatisation des vannes, installation de ligne de vie pour accès aux cuves, mise en place de tuyauterie enterrée, travaux de nivellement du sol avec pose de revêtement antidérapant...*

## FILIÈRE FORÊT (SYLVICULTURE ET EXPLOITATION DE BOIS)

---

Entre 2011 et 2015, 18 AFSA et 1 contrat de prévention ont été signés représentant un engagement financier MSA de **49 005,01 €** pour la filière.

La CNOP exploitation de bois a été renouvelée pour la quatrième fois en 2014. La CNOP sylviculture a été renouvelée pour la seconde fois en 2014.

Les mesures mises en place grâce aux AFSA ont principalement porté sur la prévention des TMS.

Exemples : *achat de matériel électroportatif, achat de câble synthétique, achat d'un treuil hydraulique avec commande radio, aménagement d'une chaîne de confection de bois de chauffage...*

Les mesures mises en œuvre grâce au contrat de prévention ont principalement porté sur la prévention des chutes de hauteur et du risque routier professionnel.

Exemples : *aménagement de l'aire de lavage (enrouleur, portique...), aménagement du véhicule utilitaire léger, achat de plots de signalisation...*

## FILIÈRE SCIERIE

---

Entre 2011 et 2015, 9 AFSA et 48 contrats de prévention ont été signés représentant un engagement financier MSA de **1 036 456,02 €** pour la filière.

La CNOP scieries fixes a été renouvelée pour la quatrième fois en 2013.

Les mesures mises en œuvre grâce aux AFSA ont principalement porté sur les TMS.

Exemple : *aménagement de postes de travail (potence avec ventouse, table élévatrice, tapis pour l'évacuation des déchets)...*

Les mesures mises en œuvre grâce aux contrats de prévention ont principalement porté sur la prévention des contraintes gestuelles et posturales et des nuisances environnementales.

Exemples : *aménagement des lignes (dépilleur, ligne de tri, ensemble de délignage, table élévatrice, tapis de transfert, pont roulant), organisation de l'espace de stockage, amélioration de l'environnement de travail (cabine insonorisée, points d'aspiration, capotage/encoffrement des machines, organisation de la collecte des sciures, mise en place de rideaux coupe-vent)...*

## FILIÈRE ENTREPRISES DE TRAVAUX AGRICOLES ET RURAUX

---

Entre 2011 et 2015, 44 AFSA et 49 contrats de prévention ont été signés représentant un engagement financier MSA de **895 901,35 €** pour la filière.

La CNOP Entreprises de Travaux Agricoles (ETA) a été renouvelée pour la quatrième fois en 2015. La CNOP travaux agricoles et ruraux, branche des CUMA a été renouvelée pour la troisième fois en 2014.

Les mesures mises en œuvre grâce aux AFSA ont principalement porté sur la prévention des TMS et du risque machine.

Exemple : *achat de matériel (protecteurs de cardans, détecteur de lignes électriques, caméras de recul, lève-roue)...*

Les mesures mises en œuvre grâce aux contrats de prévention ont principalement porté sur la prévention des contraintes gestuelles et posturales, des chutes de hauteur et des nuisances environnementales.

Exemples : *aménagement (aire de lavage, câblage électrique, multiplication de prises électriques, réseau air comprimé), achat de matériel (crics hydropneumatiques, chariot lève-roue, treuils électriques, chèvre), amélioration de l'environnement de travail (amélioration de l'éclairage naturel et artificiel de l'atelier, installation d'un chauffage, amélioration de l'isolation du bâtiment, isolement du compresseur)...*

## FILIÈRE PAYSAGE

---

Entre 2011 et 2015, 240 AFSA et 112 contrats de prévention ont été signés représentant un engagement financier MSA de **2 484 354,01 €** pour la filière.

La CNOP entreprises du paysage a été renouvelée pour la troisième fois en 2013.

Les mesures mises en œuvre grâce aux AFSA ont principalement porté sur la prévention des TMS.

Exemples : *achat de matériel électroportatif (souffleur, taille-haie, sécateur), achat de matériel (casques communicants, taille-haie télescopique, perche d'élagage, harnais potence, matériel de manutention)...*

Les mesures mises en œuvre grâce aux contrats de prévention ont principalement porté sur la prévention des contraintes gestuelles et posturales.

Exemples : *formation d'affûtage, achat de matériel (rampes, tondeuse mulching, broyeur à végétaux, enfonce-pieux, pompe pour bidon d'huile), organisation du rangement (racks, étagères à rayonnage amovible et modulable)...*

## COOPÉRATIVES DE COLLECTE, STOCKAGE, TRANSFORMATION ET APPROVISIONNEMENT DE CÉRÉALES

---

Entre 2011 et 2015, 1 AFSA a été signée représentant un engagement financier MSA de **900 €** pour cette filière.

La CNOP collecte, stockage, transformation de céréales, oléagineux et protéagineux, approvisionnement, a été renouvelée en 2015 pour la troisième fois.

Les mesures mises en œuvre grâce à l'AFSA ont porté sur la prévention des TMS.

Exemples : *achat d'un mini-gerbeur permettant de prendre les sacs à la bonne hauteur, des rouleaux facilitant le chargement de l'appareil...*

## FILIÈRE COOPÉRATIVES LAITIÈRES

---

Entre 2011 et 2015, 10 AFSA et 24 contrats de prévention ont été signés représentant un engagement financier MSA de **656 251,68 €**.

La seconde CNOP coopératives laitières a pris fin en 2014.

Les mesures mises en œuvre grâce aux AFSA ont principalement porté sur la prévention des TMS.

Exemples : *mise en place d'un vérin pneumatique pour la piqueuse des bleus, achat d'une trancheuse, aménagement ergonomique des espaces de vente...*

Les mesures mises en œuvre grâce aux contrats de prévention ont porté principalement sur la prévention des contraintes gestuelles et posturales.

Exemples : *achat de matériel (robot retourneur, transpalette électrique, table élévatrice), aménagement (mécanisation du carrousel de presse, mise en place d'un palan, d'une cuve de lavage et des paniers à accrocher au palan, rehaussement de la mouleuse)...*

## FILIÈRE TRAITEMENT DE LA VIANDE DE BOUCHERIE

---

Entre 2011 et 2015, 2 AFSA et 5 contrats de prévention ont été signés représentant un engagement financier MSA de **119 459,26 €** pour cette filière.

Les mesures mises en œuvre grâce aux AFSA ont principalement porté sur la prévention des TMS.

Exemple : *achats (scie à ruban, matériel de manutention des carcasses)...*

Les mesures mises en œuvre grâce aux contrats de prévention ont principalement porté sur la prévention des contraintes gestuelles et posturales.

Exemples : *mécanisation de la préhension de la panse des bovins, mise en place de palan de transfert, élévation et vidage automatisé des bacs...*

## FILIÈRE TRAITEMENT DE LA VIANDE DE VOLAILLE

---

Entre 2011 et 2015, 2 contrats de prévention ont été signés représentant un engagement financier MSA de **71 027,13 €** pour la filière.

La seconde CNOP abattoirs, atelier de découpe et centre de conditionnement de volaille est toujours en cours.

Les mesures mises en œuvre grâce aux contrats de prévention ont principalement porté sur la prévention des contraintes gestuelles et posturales.

Exemple : *aménagement des chaînes (mise en place de convoyeurs, de palans, de podiums réglables)...*

## FILIÈRE CONSERVERIES

---

Entre 2011 et 2015, 12 contrats de prévention ont été signés représentant un engagement financier MSA de **341 927,18 €** pour la filière.

La seconde CNOP coopératives de fruits et légumes, section conserveries/produits transformés s'est terminée en 2014.

Les mesures mises en œuvre grâce aux contrats de prévention ont principalement porté sur la prévention des contraintes gestuelles et posturales.

Exemples : *achat de matériel (palettiseur, lève bobine électrique), aménagement de poste de travail (mise à disposition de siège assis-debout, modification de la ligne)...*

## FILIÈRE SERVICES DE REMPLACEMENT

---

Entre 2011 et 2015, 8 AFSA et 71 contrats de prévention ont été signés représentant un engagement financier MSA de **612 767,35 €** pour la filière.

La CNOP groupement d'employeurs à vocation de remplacement est renouvelée pour la seconde fois.

Les mesures mises en œuvre grâce aux AFSA ont principalement porté sur la prévention des TMS.

Exemple : *achat de matériel (enrouleur pour câble, godet distributeur, chariot d'aide à la manutention, couloir de contention)...*

Les mesures mises en œuvre grâce aux contrats de prévention ont principalement porté sur la prévention des RPS.

Exemples : *mise en place de supports de transmission de consignes, communication aux adhérents sur les obligations liées à la sécurité, formation aux interventions en contexte difficile (décès, maladie, etc.), conception de livrets d'accueil pour les salariés, organisation de séminaires (réflexion sur l'organisation du travail, échanges sur le métier, etc.)...*

## **PLAN SST 2011-2015 BILAN**

**Comité de pilotage :** M. CAYON, S. de la FABREGUE, C. GONZALEZ, S. GUENEHEC, F. POMYKALA

**Coordination DSST:** L.ESTEVE, C. GONZALEZ

**Coordination éditoriale DVPS :** S. GUENEHEC

**Rédacteurs :** M. CAYON, L.ESTEVE, S. de la FABREGUE, C. GONZALEZ, P. GRENET, F. JACQUET LIBAUDE, F. POMYKALA

**Secrétariat de rédaction :** L. BRUEL

**Conception graphique :** CAP EDITO

Merci aux contributions de l'ensemble de l'équipe de la Direction Santé-Sécurité au Travail de la CCMSA.

La MSA intervient pour la Santé-Sécurité au Travail des exploitants, salariés, employeurs et chefs d'entreprises agricoles. Elle agit pour améliorer les conditions de travail et prévenir les risques en agriculture.

Les conseillers en prévention, les médecins du travail et les infirmiers de santé au travail sont là pour aider les professionnels agricoles à trouver des solutions de prévention adaptées à leur situation.



[ssa.msa.fr](https://ssa.msa.fr)

La bibliothèque en ligne  
de la prévention agricole



L'essentiel & plus encore